

**PENGARUH KINERJA KARYAWAN TERHADAP *TURNOVER*
INTENTION DAN KEPUASAN KERJA YANG DI MODERASI OLEH
KOMPENSASI (STUDI KASUS PADA BMT AHMAD DAHLAN DAN
BMT AMANAH KLATEN UTARA)**

SKRIPSI



Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh
gelar Sarjana Ekonomi (S.E) Strata Satu
pada Prodi Ekonomi Syariah Fakultas Agama Islam
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Oleh:

Ahmad Hizbul Syauqi Al-Banna

NPM: 20140730008

PRODI EKONOMI SYARIAH

FAKULTAS AGAMA ISLAM

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

2021

PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama Mahasiswa : Ahmad Hizbul Syauqi Al-banna

Nomor Mahasiswa : 20140730008

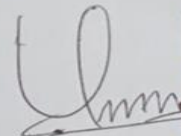
Program Studi : Ekonomi Syariah

Judul Skripsi : **PENGARUH KINERJA KARYAWAN TERHADAP
TURNOVER INTENTION DAN KEPUASAN KERJA
YANG DI MODERASI OLEH KOMPENSASI (STUDI
KASUS PADA BMT AHMAD DAHLAN DAN BMT
AMANAH KLATEN UTARA)**

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi ini merupakan karya saya sendiri dan belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar sarjana di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya dalam skripsi ini tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Yogyakarta, 10 April 2021

Yang membuat pernyataan



Ahmad Hizbul Syauqi Al-banna

HALAMAN PERSEMBAHAN

Penulisan tugas akhir ini tidak akan berjalan sesuai dengan yang diinginkan tanpa adanya bantuan, dukungan serta do'a dari berbagai pihak baik secara langsung maupun tidak langsung, dengan ketulusuan hati penulis mengucapkan terima kasih dan mempersembahkan skripsi ini untuk:

1. Allah SWT yang telah memberikan kuasa, karunia dan hidayah-Nya sehingga skripsi ini terselesaikan dengan baik.
2. Bapak saya yang telah berpulang ke *Rahmatullah* dan ibu yang tak henti-hentinya bermunajat dan berdo'a untuk kebaikan, keberhasilan dan kesuksesan saya dalam menyelesaikan skripsi ini. Semoga bapak bahagia dialam sana dan ibu diberikan kesehatan serta umur yang panjang dan penuh barokah.
3. Ketiga kakakku Humairoh Al Hakim, Mar'atun Najah, Rahmi Rahmawati, Ketiga kaka iparku Mohamad Dzikron *Rahimahullah*, Habib, Muhammad Sobri. Kedua adikku Ahmad Ainur Rofiq Tamimi, Nadia Amalia Husna AR dan juga kelima ponakanku. Kalian menjadi penyemangatku dalam perjuanganku menyelesaikan skripsi ini, semoga kita semua selalu dalam lindungan Allah SWT dan saling menjaga satu dengan lainnya.

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum wr. wb.

Alhamdulillahirabbil'alamin penulis haturkan puji syukur kepada Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, nikmat dan hidayahnya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian dan penulisan skripsi ini sesuai dengan baik. Selama proses penulisan skripsi, tentu sangat banyak pihak yang membantu dan mendukung peneliti baik secara langsung maupun tidak langsung. Oleh karena itu, dengan ketulusan hati penulis mengucapkan terima kasih banyak kepada:

1. Dr. Ir. Gunawan Budianto, M.P., IPM., selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Dr. Akif Khilmiyah, M.Ag., selaku Dekan Fakultas Agama Islam Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
3. Dr. Maesyaroh, MA., selaku Ketua Jurusan Ekonomi Syariah Fakultas Agama Islam Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
4. Drs. Muhsin Hariyanto., M.Ag. selaku Dosen Pembimbing Akademik.
5. Muhammad Zakiy, S.El., M.Sc. selaku Dosen Pembimbing Skripsi (DPS) yang telah banyak memberikan bimbingan dan masukan serta kritik dari segala masalah yang terdapat dalam penyusunan skripsi ini, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik dan penuh perjuangan.

6. Bapak dan Ibu dosen Fakultas Agama Islam Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan bimbingan dan ilmu yang bermanfaat, sehingga penulis mendapatkan pola pikir yang lebih baik.

7. Seluruh karyawan program studi Ekonomi Syariah Fakultas Agama Islam, penulis mengucapkan terima kasih atas segala kesabaran dan keramahannya sehingga penulis dapat menyelesaikan perkuliahan ini.

8. Afif Fuad Humam, S.Pd. dan Muhammad Rais Hidayat, kedua sahabat penulis yang tiada hentinya mendukung dan terus memotivasi agar peneliti segera menyelesaikan skripsi ini.

9. Mery Enggar Palupy, S.E. yang telah meluangkan waktunya dan membantu penulis untuk mengerjakan skripsi dengan teliti dan sungguh-sungguh.

10. Untuk semua teman-teman penulis dan seluruh pihak terkait yang belum penulis cantumkan namanya, terimakasih banyak atas semua bantuan dan dorongan yang kalian berikan untuk penulis.

Yogyakarta, 12 April 2021



Ahmad Hizbul Syauqi Al-Banna

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
NOTA DINAS	ii
PERNYATAAN KEASLIAN.....	iii
PENGESAHAN	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR TABEL.....	xii
ABSTRAK	xiii
TRANSLITERASI.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian.....	6
D. Manfaat Penelitian	8
BAB II LANDASAN TEORI	
A. Tinjauan Pustaka	8
B. Kerangka Teoritik	13
1. Teori <i>Expectancy</i>	13
2. Kinerja Karyawan	14
3. <i>Turnover Intention</i>	16
4. Kepuasan kerja	18
C. Hipotesis.....	22

BAB III METODE PENELITIAN

A. Jenis Penelitian.....	27
B. Subjek Penelitian dan Objek Penelitian	27
C. Populasi dan Sampel	28
D. Jenis Data	29
E. Metode Pengumpulan Data.....	29
F. Teknik Penentuan Skala	30
G. Definisi Variabel dan Operasional Variabel Penelitian	31
H. Uji Validasi	34
I. Teknik Analisis Data	35
J. Teknik Analisis Data	37

BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Objek Penelitian	39
B. Hasil Penyebaran Kuesioner	42
C. Karakteristik Responden	43
D. Uji Kualitas Instrumen Penelitian	46
E. Uji Asumsi Klasik	48
F. Pembahasan.....	56

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan	61
B. Saran.....	62

DAFTAR PUSTAKA	64
----------------------	----

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Penelitian	26
-----------------------------------	----

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	8
Tabel 3.1 Skala <i>Likert</i>	31
Tabel 4.1 Hasil Penyebaran Kuesioner	43
Tabel 4.2 Jenis kelamin Karyawan BMT Ahmad Dahlan dan BMT Amanah Klaten Utara	44
Tabel 4.3 Usia Karyawan BMT Ahmad Dahlan dan BMT Amanah Klaten Utara	44
Tabel 4.4 Pendidikan Karyawan BMT Ahmad Dahlan dan BMT Amanah Klaten Utara.....	45
Tabel 4.5 Lama Bekerja Karyawan BMT Ahmad Dahlan dan BMT Amanah Klaten Utara	45
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas dari Item – Item Variabel Penelitian	46
Tabel 4.7 Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Penelitian.....	48
Tabel 4.8 Hasil Uji Normalitas Persamaan I.....	49
Tabel 4.9 Hasil Uji Heteroskedastisitas Persamaan I.....	49
Tabel 4.10 Hasil Uji Multikolinearitas Persamaan I.....	50
Tabel 4.11 Hasil Uji Hipotesis Persamaan I	51
Tabel 4.12 Hasil Uji Normalitas Persamaan II	53
Tabel 4.13 Hasil Uji Heteroskedastisitas Persamaan II	54
Tabel 4.14 Hasil Uji Multikolinearitas Persamaan II.....	54
Tabel 4.15 Hasil Uji Hipotesis Persamaan II	55