

HALAMAN JUDUL

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA
KARYAWAN MELALUI MOTIVASI MCCLELLAND SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING**

(Studi pada Karyawan PT. Langkah Cemerlang Abadi di Tanah Bumbu)

**THE INFLUENCE OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP ON EMPLOYEE
PERFORMANCE WITH MCCLELLAND'S MOTIVATION AS AN INTERVENING
VARIABLE**

(Study of PT. Langkah Cemerlang Abadi Employees in Tanah Bumbu)



Diajukan oleh:

AHMAD MUHAJIRIN

20170410300

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2021

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Ahmad Muhajirin

Nomor Mahasiswa : 20170410300

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul: “PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI MOTIVASI MCCLELLAND SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi pada Karyawan PT. Langkah Cemerlang Abadi di Tanah Bumbu)” tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 28 Juni 2021



Ahmad Muhajirin

PERSEMBAHAN

Rasa syukur yang saya rasakan hingga sampai saat ini tentunya ada berbagai macam dukungan yang saya dapatkan, sehingga dengan skripsi ini saya akan memberikan persembahan untuk orang-orang yang terlibat dalam proses saya hingga skripsi ini selesai diolah :

1. Skripsi ini saya persembahkan untuk ayah dan ibu yang telah mengisi dunia saya dengan begitu banyak kebahagiaan sehingga seumur hidup tidak cukup untuk menikmati semuanya. Terima kasih atas semua cinta yang telah ayah dan ibu berikan kepada saya.
2. Keluarga besar saya yang selalu memberikan doa ketika saya sedang dalam kondisi senang maupun susah selalu memberikan dorongan semangat.
3. Terima kasih untuk Ibu Faridah yang telah memberikan izin dalam penelitian di lapangan serta membantu dalam proses penyebaran kuesioner.
4. Teruntuk Ain, terima kasih karena telah membantu saya dalam menyelesaikan skripsi dan menjadi *support system* dalam segala hal.
5. Untuk teman-teman seperjuangan saya yang selalu membantu ketika saya menghadapi suatu kendala untuk mengerjakan skripsi, selalu menjadi *support* untuk segera menyusul mendapatkan gelar sarjana.

KATA PENGANTAR

Puji Syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas rahmat yang telah diberikan hingga saat ini masih bisa mengerjakan skripsi hingga selesai sebagai persyaratan dalam memperoleh gelar sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Skripsi ini telah peneliti selesaikan, yang mana membutuhkan waktu yang lama untuk dalam mengerjakannya. Tujuan dari skripsi ini ialah untuk menunjukkan hasil dari penelitian yang telah dilakukan. Dalam penyusunan skripsi ini tentu peneliti telah dibimbing serta diarahkan oleh berbagai pihak. Berdasarkan hal tersebut penulis mengucapkan rasa hormat dan terimakasih kepada :

1. Bapak Rizal Yaya, S.E., M.Sc., Ph.D., CA selaku dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan petunjuk, bimbingan dan kemudahan selama penulis menyelesaikan studi.
2. Ibu Tri Maryati, S.E., M.M. yang selalu mengajak mahasiswa dikala lengah, dan mengajak untuk menyelesaikan skripsi ini supaya cepat selesai pada waktunya.
3. Kedua orang tua serta saudara-saudaraku yang senantiasa memberikan dorongan dan perhatian hingga bisa berada pada tahap sekarang ini.
4. Semua kerabat terdekat saya yang sudah membantu dalam bentuk dukungan ataupun doa hingga bisa menyelesaikan skripsi ini.

Skripsi ini telah disusun dengan sebaik-baiknya, namun tentu masih terdapat kekurangan di dalam penyusunan ini. Oleh karena itu, saran serta kritik yang bersifat membangun dari semua pihak yang membaca skripsi ini sangat diharapkan dan pengembangan penelitian selanjutnya sangat diperlukan untuk kedalaman karya tulis dengan topik ini. Melalui

ini saya berharap dengan adanya tugas akhir berbentuk skripsi bisa memberikan manfaat, pengetahuan serta inspirasi bagi pembaca.

Yogyakarta, 22 April 2021

Penulis

A handwritten signature in black ink, consisting of several overlapping, stylized strokes that form a cursive representation of the name Ahmad Muhajirin.

Ahmad Muhajirin

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iv
HALAMAN PENGESAHAN	v
PERNYATAAN	vi
Motto	vii
PERSEMBAHAN	viii
INTISARI	ix
<i>ABSTRACT</i>	x
KATA PENGANTAR	xi
DAFTAR ISI	xiii
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah	9
C. Tujuan Penelitian	9
D. Manfaat Penelitian	10
BAB II	11
LANDASAN TEORI	11
A. Kepemimpinan Transformasional	11
B. Motivasi Kerja	15
C. Kinerja Karyawan	19
D. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan	22
E. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Motivasi Kerja	24
F. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan	25
G. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi Kerja	26
H. Model Penelitian	28
BAB III	29

METODE PENELITIAN.....	29
A. Objek dan Subyek Penelitian	29
B. Jenis Data	29
C. Populasi dan Teknik Pengambilan Sampel	30
D. Teknik Pengumpulan Data	30
E. Definisi Operasional Variabel Penelitian	30
F. Uji Kualitas Instrumen dan Data	33
G. Uji Hipotesis dan Analisis Data	34
BAB IV	39
HASIL DAN PEMBAHASAN.....	39
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	39
B. Gambaran Umum Subjek Penelitian	40
C. Profil Responden	41
D. Uji Kualitas Instrumen dan Data	44
E. Uji Statistik Deskriptif	45
F. Uji Hipotesis	50
G. Pengujian Hipotesis	59
H. Pembahasan	63
BAB V.....	69
SIMPULAN, KETERBATASAN PENELITIAN DAN SARAN.....	69
A. Simpulan	69
B. Keterbatasan Penelitian	69
C. Saran	70
DAFTAR PUSTAKA	72
LAMPIRAN.....	76

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1: Gap Riset	4
Tabel 1.2: Gap Riset	8
Tabel 3.1: Definisi Operasional Variabel KT	31
Tabel 3.2: Definisi Operasional Variabel MK	31
Tabel 3.3: Definisi Operasional Variabel KK.....	32
Tabel 3.4: Instrumen Skala Likert	33
Tabel 3.5: Kriteria Goodness of fit	37
Tabel 4.1: Klasifikasi Kusiner.....	40
Tabel 4.2: Hasil Uji Validitas & Reliabilitas	44
Tabel 4.3: Deskriptif KT	46
Tabel 4.4: Deskriptif MK	47
Tabel 4.5: Deskriptif KK	49
Tabel 4.6: Hasil Uji Normalitas	52
Tabel 4.7: Hasil Pengujian Outliers	54
Tabel 4.8: Notes for Model	57
Tabel 4.9: Menilai Goodness of Fit	57
Tabel 4.10: Hubungan antar Variabel	60
Tabel 4.11: Direct Effect.....	61
Tabel 4.12: Indirect Effect	61

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1: Model Penelitian.....	28
Gambar 4.1: Jenis Kelamin	41
Gambar 4.2: Usia Responden.....	42
Gambar 4.3: Pendidikan Akhir.....	42
Gambar 4.4: Masa Kerja	43
Gambar 4.5: Diagram Alur.....	51
Gambar 4.6: Persamaan Struktural	51
Gambar 4.7: Nilai Batas Mahalonobis Distance	54

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1: Kuesioner Penelitian	77
Lampiran 2: Data Mentah Kuesioner	84
Lampiran 3: Hasil Uji Instrumen	88
Lampiran 4: Hasil Uji Statistik Deskriptif	92
Lampiran 5: Hasil Uji Normalitas Data	95
Lampiran 6: Hasil Uji Outlier	98
Lampiran 7: Hasil Uji Model Fit	102
Lampiran 8: Hasil Uji Hipotesis	104