

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DELEGATIF DAN
STRESS KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

**(Studi Pada Karyawan CV. Karya cipta Sejahtera Allyoucanart
Yogyakarta)**

***THE INFLUENCE OF DELEGATIVE LEADERSHIP STYLE
AND WORK STRESS ON EMPLOYEE PERFORMANCE***

**(Studies on Employees of CV. Karya Cipta Sejahtera
Allyoucanart Yogyakarta)**



Oleh:

PATOSSA RIZKI BERNAJI

20170410086

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

2021

HALAMAN JUDUL
PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DELEGATIF DAN
STRESS KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi Pada Karyawan CV. Karya cipta Sejahtera Allyoucanart
Yogyakarta)

THE INFLUENCE OF DELEGATIVE LEADERSHIP STYLE
AND WORK STRESS ON EMPLOYEE PERFORMANCE

(Studies on Employees of CV. Karya Cipta Sejahtera
Allyoucanart Yogyakarta)

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar
Sarjana pada Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Oleh:

PATOSSA RIZKI BERNAJI
20170410086

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

2021

HALAMAN PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : PATOSSA RIZKI BERNAJI

Nomor Mahasiswa : 20170410086

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul: **“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DELEGATIF DAN STRESS KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Pada Karyawan CV. Karya cipta Sejahtera Allyoucanart Yogyakarta)”** tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 21 April 2021



Patossa Rizki Bernaji

HALAMAN PERSEMBAHAN

Bismillahirrahmanirrahim, puja dan puji syukur kita panjatkan kepada Allah SWT yang telah memberikan rahmat serta karunianya sehingga penulis dapat mampu menyelesaikan penulisan skripsi ini dengan judul “PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DELEGATIF DAN STRESS KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Pada Karyawan CV. Karya cipta Sejahtera Allyoucanart Yogyakarta)”. Karya ini saya persembahkan untuk :

1. Orang Tua yang senang tiasa memberikan doa, motivasi serta semangat dalam penyusunan skripsi ini.
2. Fahmi Danah dan Muhammad Gandhi Abdila yang senantiasa selalu membantu dalam penyusunan skripsi ini.
3. Alifia Muharrama Kalbarwati yang memberikan dukungan serta semangat dalam penyusunan skripsi ini.
4. Rhea Janitra Ajiningtyas yang selalu memberikan semangat dalam penyusunan skripsi ini.
5. Teman-teman semasa bangku SMA yang telah memberikan semangat dalam penyusunan skripsi ini.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT, yang telah melimpahkan Rahmat serta hidayah-Nya dalam memberikan kesempatan dalam menyelesaikan skripsi dengan judul “PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DELEGATIF DAN STRESS KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Pada Karyawan CV. Karya cipta Sejahtera Allyoucanart Yogyakarta)”. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat sesuai dengan apa yang diharapkan oleh penulis, walaupun dengan segala keterbatasan yang dimiliki.

Laporan ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana Ekonomi dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Penulis menyadari dalam pelaksanaan dan penyusunan skripsi ini, penulis mendapat dukungan dan bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini, penulis menyampaikan ucapan terimakasih dan penghargaan kepada :

1. Bapak Rizal Yaya, S.E., M.Sc., Ph.D., Ak, CA selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Ibu Retno Widowati PA., M.Si., Ph.D. selaku Kepala Program Studi Manajemen
3. Dosen pembimbing skripsi Ibu Tri Maryati S.E.,M.M. yang selalu sabar dan memberikan masukan selama proses penyelesaian skripsi.wisu

4. Bapak dan Ibu Dosen Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan dukungan kepada penulis untuk berproses selama ini.
5. Kepala Allyoucanart yang telah memberikan izin dan membantu penulis dalam penyelesaian observasi.
6. Orang tua, saudara-saudara dan teman-teman saya yang ikut mendukung proses skripsi ini sampai selesai

Penulis menyadari bahwa dalam skripsi ini masih terdapat kekurangan serta keterbatasan. Oleh karena itu, kritik dan saran yang bersifat membangun sangat dibutuhkan. Namun demikian, harapan penulis apabila karya tulis ini dapat menjadi suatu karya yang bermanfaat.

Yogyakarta, 21 April 2021



Patossa Rizki Bernaji

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PENGESAHAN DOSEN PEMBIMBING	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
HALAMAN PERNYATAAN	v
MOTTO	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
INTISARI	viii
<i>ABSTRACT</i>	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
BAB I.....	18
PENDAHULUAN	18
A. Latar Belakang	18
B. Rumusan Masalah	23
C. Tujuan Penelitian	23
D. Manfaat Penelitian	24
BAB II.....	25
TINJAUAN PUSTAKA	25
A. Landasan Teori.....	25
B. Kerangka Berfikir dan Pengembangan Hipotesis	38
C. Model penelitian	41
BAB III	43
METODE PENELITIAN	43
A. Jenis dan Tujuan Penelitian.....	43
B. Objek dan Subjek	43
C. Populasi dan Sampel	44
D. Data dan Metode Pengambilan Data.....	44

E. Definisi Operasional Variabel Penelitian dan pengukuran	45
F. Uji Instrumen Data.....	48
G. Teknik Analisis Data	49
BAB IV	53
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	53
A. Gambaran Umum Objek/Subjek Penelitian	53
B. Uji Kualitas Instrumen	56
C. Deskriptif Variabel Penelitian.....	59
D. Uji Asumsi Klasik	63
E. Hasil Penelitian	66
F. Pembahasan Hasil Penelitian	70
BAB V.....	74
KESIMPULAN, SARAN DAN KETERBATASAN PENELITIAN.....	74
A. KESIMPULAN	74
B. SARAN	74
C. KETERBATASAN PENELITIAN.....	75
DAFTAR PUSTAKA	76

DAFTAR TABEL

TABEL 1.1 GAP RESEARCH GAYA KEPEMIMPINAN DELEGATIF TERHADAP KINERJA	21
TABEL 1.2 GAP RESEARCH STRESS KERJA TERHADAP KINERJA	22
TABEL 3.1 SKALA <i>LIKERT</i>	45
TABEL 3.2 PENGUKURAN DATA KINERJA KARYAWAN	46
TABEL 3.3 PENGUKURAN DATA TINGKAT STRESS KERJA	47
TABEL 4.1 KARAKTERISTIK RESPONDEN BERDASARKAN USIA	54
TABEL 4.2 KARAKTERISTIK RESPONDEN BERDASARKAN JENIS KELAMIN ..	55
TABEL 4.3 KARAKTERISTIK RESPONDEN BERDASARKAN TINGKAT PENDIDIKAN	55
TABEL 4.4 UJI VALIDITAS	56
TABEL 4.5 UJI RELIABILITAS	59
TABEL 4.6 TANGGAPAN RESPONDEN MENGENAI VARIABEL PENELITIAN ...	60
TABEL 4.7 HASIL STATISTIK DESKRIPTIF VARIABEL GAYA KEPEMIMPINAN DELEGATIF	60
TABEL 4.8 HASIL STATISTIK DESKRIPTIF VARIABEL STRESS KERJA	61
TABEL 4.9 HASIL STATISTIK DESKRIPTIF VARIABEL KINERJA KARYAWAN ..	62
TABEL 4.10 HASIL UJI NORMALITAS	63
TABEL 4.11 HASIL UJI HETEROSKEDASTISITAS	65
TABEL 4.12 UJI MULTIKOLINEARITAS	65
TABEL 4.13 HASIL UJI REGRESI LINEAR BERGANDA	67

TABEL 4.14 HASIL UJI KOEFISIEN DETERMINASI.....69

DAFTAR GAMBAR

GAMBAR 2.1 GAMBAR MODEL PENELITIAN	41
--	----

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1 KUESIONER PENELITIAN	83
LAMPIRAN 2 STATISTIK DESKRIPTIF.....	89
LAMPIRAN 3 KARAKTERISTIK RESPONDEN	92
LAMPIRAN 4 UJI KUALITAS INSTRUMEN	94
LAMPIRAN 5 UJI ASUMSI KLASIK	103