

**PENGARUH BERBAGI PENGETAHUAN TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DENGAN PERLATU INOVATIF SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING**

(Studi Kasus Terhadap Laksana Baru Swalayan)

**THE EFFECT OF KNOWLEDGE SHARING ON EMPLOYEE
PERFORMANCE WITH INNOVATIVE TREATMENT AS
INTERVENING VARIABLES**

(STUDY ON EMPLOYEES LAKSANA BARU SUPERMARKET)

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Pada
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah
Yogyakarta



**Disusun Oleh :
Fariz Dwi Prasetyo
20170410031**

**PROGRAM STUDI MANAGEMENT
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
YOGYAKARTA
2021**

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Fariz Dwi Prasetyo

Nomor Mahasiswa : 20170410031

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul : **"PENGARUH BERBAGI PENGETAHUAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN PERILAKU INOVATIF SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi pada karyawan Laksana Baru Swalayan Majenang Cilacap)** tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar,kesarjanaan disuatu perguruan tinggi,dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 27 April 2021



METRA
TEMPEL
10000
97946AJX314025034

Fariz Dwi Prasetyo

HALAMAN PERSEMBAHAN

1. Dr. Rr. Sri Handari Wahyuningsih, M.Si. selaku dosen pembimbing yang telah memberikan bimbingan sehingga penulil dapat meyelesaikan tugas akhir ini
2. Bapak ibu dosen pengajar program studi manajemen dan bisnis,fakultas ekonomi dan bisnis, Universitas Muhamadiyah Yogyakarta, yang sudah memberikan ilmu yang bermanfaat kepada penulis.
3. Papah Jamiko anggraeni dan mamah Herawati saya yang telah mendukung serta memberikan doa kepada penulis
4. Pacar telah mendampingi serta memberikan semangat kepada penulis
5. Sahabat sahabat saya yang telah menemani saya selama 4 tahun dijogja

KATA PENGANTAR

Segala puji penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmatnya sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir dengan judul “ Pengaruh Berbagi Pengetahuan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Perilaku Inovatif Sebagai Variabel Intervening”. Skripsi ini disusun guna memenuhi persyaratan memperoleh derajat Sarjana Strata Satu (S1) Manajemen. Penulis berharap Skripsi ini dapat memberikan masukan bagi perusahaan yang dituju dalam penyelesaian masalah terkait variabel penelitian, serta dapat memberikan gambaran untuk pengembangan penelitian selanjutnya.

Proses penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari dukungan serta bimbingan dari berbagai pihak, maka dari ini kali ini penulis mengucapkan terimakasih kepada :

1. Bapak Rizal Yahya S.E., Ph.D.,Ak, CA selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan petunjuk, bimbingan dan kemudahan selama penulis menyelesaikan studi
2. Ibu Retno Widowati Purnama Asri, S.E., M.Si., Ph.D. Selaku Kepala Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
3. Ibu Dr. Rr. Sri Handari Wahyuningsih, M.Si. yang telah memberikan masukan serta membimbing dengan sabar selama proses penyelesaian Skripsi.
4. Seluruh pihak yang telah memberikan dukungan dan semangat dalam proses penyelesaian tugas akhir

Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan dalam skripsi ini, oleh karena itu penulis sangat terbuka untuk kritik dan saran. Semoga penelitian ini dapat bermanfaat bagi penulis dan juga pembaca.

Yogyakarta, 17 Juni 2021

Fariz Dwi Prasetyo

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN.....	iv
MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
INTISARI.....	vii
ABSTRAK.....	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB 1 PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	4
C. Tujuan dan Kegunaan Penelitian	5
1. Tujuan Penelitian	5
2. Kegunaan Penelitian	6
BAB II KAJIAN TEORI	7
A. Landasan Teori	7
1. Kinerja Karyawan	7
a. Pengertian Kinerja Karyawan	7
b. Dimensi Kinerja Karyawan.....	7
c. Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	8
2. Berbagi Pengetahuan.....	9
a. Pengertian Berbagi Pengetahuan.....	9
b. Dimensi Berbagi Pengetahuan	10
c. Faktor yang mempengaruhi Berbagi Pengetahuan.....	11
3. Perilaku Inovatif.....	11
a. Pengertian perilaku inovatif	11
b. Dimensi perilaku inovatif.....	12
c. Faktor yang mempengaruhi perilaku inovatif	13
B. Kerangka Berfikir Dan Penurunan Hibotesis	13
1. Pengaruh Berbagi Pengetahuan Terhadap perilaku Inovatif.....	13
2. Pengaruh Berbagi Pengetahuan Terhadap Kinerja Karyawan	15

3.	Pengaruh Perilaku Inovatif Terhadap Kinerja Karyawan	16
4.	Pengaruh Berbagai Pengetahuan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Perilaku Inovatif.....	17
C.	Model Penelitian	18
BAB III	METODE PENELITIAN.....	20
A.	Pendekatan Penelitian	20
B.	Obyek dan Subyek penelitian	20
C.	Jenis Data dan Teknik Pengumpulan Data	20
1.	Data primer	20
2.	Metode Pengumpulan data.....	21
D.	Populasi dan Teknik Sampling	21
1.	Populasi.....	21
2.	Teknik <i>Sampling</i>	22
E.	Definisi Operasional Variabel	22
1.	Berbagai Pengetahuan.....	22
2.	Perilaku Inovatif.....	23
3.	Kinerja Karyawan	24
F.	Uji Kualitas Instrumen Penelitian	25
G.	Teknik Analisis Data	26
1.	Analisis Deskriptif	26
2.	Uji Asumsi Klasik.....	27
3.	Uji Hipotesis dan Analisis Data	29
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	32
A.	Gambaran Umum Obyek dan Subyek Penelitian	32
1.	Profil Laksana Baru Swalayan	32
2.	Subyek penelitian.....	32
3.	Karakteristik responden	33
B.	Uji Kualitas Instrumen.....	34
1.	Hasil Uji Validitas.....	34
2.	Uji Reliabilitas	36
C.	Analisis Statistik Deskriptif.....	37
1.	Variabel Berbagai Pengetahuan.....	37
2.	Variabel Perilaku Inovatif.....	38
3.	Variabel Kinerja Karyawan.....	39
D.	Uji Asumsi Klasik.....	40
1.	Hasil Uji Normalitas	40
2.	Hasil Uji Multikolinearitas.....	41
3.	Hasil Uji Heteroskedastisitas	42
E.	Hasil Analisis dan Pengujian Hipotesis	43
1.	Hasil Analisis Tahap 1 Regresi Linier Sederhana.....	43
2.	Hasil Analisis Tahap 2 Regresi Linier Berganda.....	44
3.	Menghitung Koefisien Determinasi	45
4.	Analisis Jalur.....	46

F. Pembahasan	48
1. Pengaruh berbagi pengetahuan terhadap perilaku inovatif	48
2. Pengaruh Berbagi pengetahuan terhadap Kinerja karyawan	49
3. Pengaruh perilaku inovatif terhadap Kinerja karyawan.....	49
4. Pengaruh Berbagi pengetahuan terhadap kinerja karyawan melalui Perilaku inovatif sebagai Variabel intervening	50
 BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	52
A. Kesimpulan	52
B. Saran	52
 DAFTAR PUSTAKA	54
LAMPIRAN	57

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1	Distribusi Kuisisioner	33
Tabel 4.2	Karakteristik Responden	34
Tabel 4.3	Uji Validitas	34
Tabel 4.4	Uji reliabilitas	36
Tabel 4.5	Interprestasi kelas interval.....	37
Tabel 4.6	Uji Analisis Statistik Variabel Berbagi Pengetahuan.....	37
Tabel 4.7	Uji Analisis Statistik Variabel Perilaku inovatif	38
Tabel 4.8	Uji Analisis Statistik Kinerja Karyawan	39
Tabel 4.9	Uji normalitas	41
Tabel 4.10	Uji multikolonieritas	41

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1 Grafik Hasil Uji SPSS 23.....	42
Gambar 4.2 Uji Regresi Linier Sederhana.....	43
Gambar 4.3 Uji regresi linier berganda	44
Gambar 4.4 Diagram Jalur.....	46

DAFTAR LAMPIRAN

Kuisisioner Penelitian	58
Kuisisioner Mentah Berbagi Pengetahuan.....	63
Kuisisioner Mentah Perilaku Inovatif.....	64
Kuisisioner Mentah Kinerja Karyawan	67
Uji instrument	69
Hasil Uji Analisis Deskriptif.....	73
Uji Asumsi Klasik.....	74
Uji Regresi Linier.....	74
Hasil Turnitin	75