

**PENGARUH INDIKATOR KINERJA ISLAMI TERHADAP ETOS KERJA  
KARYAWAN DAN ANALISIS KINERJA ISLAMI DENGAN  
METODE MASLAHAH SCORECARD**

**TESIS**



**EDWYN SALEH  
20191030026**

**PROGRAM STUDI MAGISTER ADMINISTRASI RUMAH SAKIT  
PROGRAM PASCASARJANA  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA  
2021**

**PENGARUH INDIKATOR KINERJA ISLAMI TERHADAP ETOS KERJA  
KARYAWAN DAN ANALISIS KINERJA ISLAMI DENGAN  
METODE MASLAHAH SCORECARD**

**TESIS**

Diajukan Guna Memenuhi Sebagian Persyaratan  
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Strata 2

Program Studi Magister Administrasi Rumah Sakit



EDWYN SALEH  
20191030026

PROGRAM STUDI MAGISTER ADMINISTRASI RUMAH SAKIT  
PROGRAM PASCASARJANA  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA  
2021

## PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa tesis ini bukan merupakan hasil plagiat karya orang lain, melainkan hasil karya saya sendiri dan belum pernah diterbitkan oleh pihak manapun. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan apabila dikemudian hari ada yang mengklaim bahwa karya ini adalah milik orang lain dan dibenarkan secara hukum, maka saya bersedia dituntut berdasarkan hukum yang berlaku di Indonesia.

Yogyakarta, Juli 2021

Yang membuat pernyataan,

A handwritten signature in black ink is written over a yellow and red postage stamp. The stamp is a 10,000 Rupiah meter stamp with the text 'SERULUH RUPIAH 10000', 'TEL. 20', 'METER TEMPEL', and the number '7F5DCAJX272084737'. The stamp also features the Garuda Pancasila logo.

EDWYN SALEH  
20191030026

## KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr. Wb.

Syukur Alhamdulillah, penulis ingin menghaturkan segala puji bagi Allah SWT atas limpahan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga pada akhirnya penulis dapat menyelesaikan penyusunan tesis ini yang berjudul: **“Pengaruh Indikator Kinerja Islami terhadap Etos Kerja Karyawan dan Analisis Kinerja Islami dengan Metode Masalah *Score Card*”**. Tak lupa shalawat serta salam penulis haturkan kepada junjungan kita Rasulullah SAW yang membawa kita dari jaman jahiliyah ke jaman yang penuh ilmu pengetahuan. Tesis ini dimaksudkan untuk memenuhi salah satu syarat menempuh ujian Sarjana Strata 2 pada Program Studi Magister Administrasi Rumah Sakit, Program Pascasarjana, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Penulis menyadari bahwa sejak awal penyusunan hingga terselesaikannya skripsi ini banyak pihak yang telah membantu dan memberi dukungan baik moril maupun materil. Untuk itu, tak lupa pada kesempatan ini, secara khusus, penulis ingin menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak DR. Ir. Gunawan Budiyanto, M.P., IPM., selaku REKTOR Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Bapak Sri Atmaja P. Rosyidi, ST., MSc.Eng., Ph.D., PE, sebagai Direktur Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
3. Ibu Dr. dr. Arlina Dewi, M.Kes., AAK. sebagai Pembimbing pertama dalam menyelesaikan tugas akhir tesis ini, yang telah meluangkan waktu dan pikiran untuk membimbing penulis dengan baik.
4. Ibu Dr. Qurratul Aini, M.Kes., sebagai pembimbing kedua sekaligus DPA penulis, yang dengan sabar memberikan bimbingan dan arahan guna terselesaikannya tesis ini.
5. Almarhumah Ibunda tercinta, Istrini yang telah memberikan dukungan moral, material, dan doa yang tidak pernah terbalas dengan

apapun. Semoga Allah SWT memberikan husnul khatimah serta kemuliaan di surga kepada ibu, Amin Ya Robbal 'Alamin.

6. Istri serta anak-anakku tercinta yang senantiasa memberikan dorongan dan merelakan waktunya kepada penulis untuk menyelesaikan tesis ini.
7. Memo tersayang yang senantiasa mendampingi dan memberikan dorongan untuk terselesaikannya tesis ini.
8. Seluruh Civitas Akademika Prodi Magister Administrasi Rumah Sakit, Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
9. Teman seperjuanganku serta sahabat Angkatan 16B Prodi MARS UMY yang tidak bisa saya sebutkan satu-persatu yang telah memberikan semangat dan doa kepada penulis
10. Serta semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu, yang mampu memberi semangat moril untuk tetap melanjutkan penulisan skripsi ini sampai dengan selesai.

Penulis menyadari bahwa hasil penelitian ini masih memiliki banyak kekurangan. Dengan segenap kerendahan hati penulis mengharapkan saran arahan maupun kritikan yang konstruktif demi menyempurnakan hasil dari penelitian ini. Akhirnya hanya kepada Allah semata semua ini penulis serahkan karena hanya dengan ridha-Nya penulis dapat menyelesaikan tesis ini. Semoga penyusunan tesis ini dapat memberikan manfaat bagi semua pihak Aamiin.

Wassalamualaikum Wr. Wb.

Yogyakarta, 30 Juli 2021



Edwyn Saleh

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	ii
LEMBAR PERSETUJUAN	iii
LEMBAR PENGESAHAN	iv
PERNYATAAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR TABEL	xi
INTISARI	xii
<i>ABSTRACT</i>	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian	6
D. Manfaat Penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
A. Telaah Pustaka	8
B. Keaslian Penelitian	29
C. Kerangka Teori	30
D. Kerangka Konsep	32
E. Hipotesis	32
BAB III METODE PENELITIAN	34
A. Jenis Penelitian	34
B. Subyek dan Obyek Penelitian	35
C. Metode Penentuan Sampel	35
D. Variabel Penelitian	35
E. Definisi Operasional	36
F. Instrumen Penelitian	37
G. Uji Validitas dan Reabilitas	39
H. Analisis Data	39
I. Tahapan Penelitian	39
J. Ijin Penelitian	40
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	42
A. Hasil	42
B. Pembahasan	56

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....	64
A. Kesimpulan .....	66
B. Saran .....	65
C. Keterbatasan Penelitian .....	65
DAFTAR PUSTAKA .....	67
LAMPIRAN .....	70

## **DAFTAR GAMBAR**

Gambar 2.1. Kerangka Teori .....	31
Gambar 2.2 Kerangka Konsep .....	32

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Penelitian terdahulu .....	29
Tabel 3.1	Definisi Operasional .....	36
Tabel 3.2	Skor Jawaban Kuisisioner .....	38
Tabel 3.3	Target Kinerja Islami .....	38
Tabel 4.1	Karakteristik subyek penelitian .....	43
Tabel 4.2	Uji realibilitas pada Variabel Penelitian .....	43
Tabel 4.3	Uji Validitas .....	44
Tabel 4.4	Interval kelas skor kuisisioner .....	45
Tabel 4.5	Hasil kuisisioner kinerja pada karyawan tetap .....	45
Tabel 4.6	Hasil kuisisioner kinerja pada karyawan kontrak .....	46
Tabel 4.7	Hasil kuisisioner etos kerja pada karyawan tetap .....	47
Tabel 4.8	Hasil kuisisioner etos kerja pada karyawan kontrak .....	47
Tabel 4.9	Hasil Uji Kolmogorov Smirnov Test .....	48
Tabel 4.10	Hasil Analisis regresi Persepsi kinerja Islami terhadap Etos kerja	48
Tabel 4.11	Hasil Analisis regresi Kinerja Islami dan Etos Kerja karawan Tetap dan Kontrak .....	48