

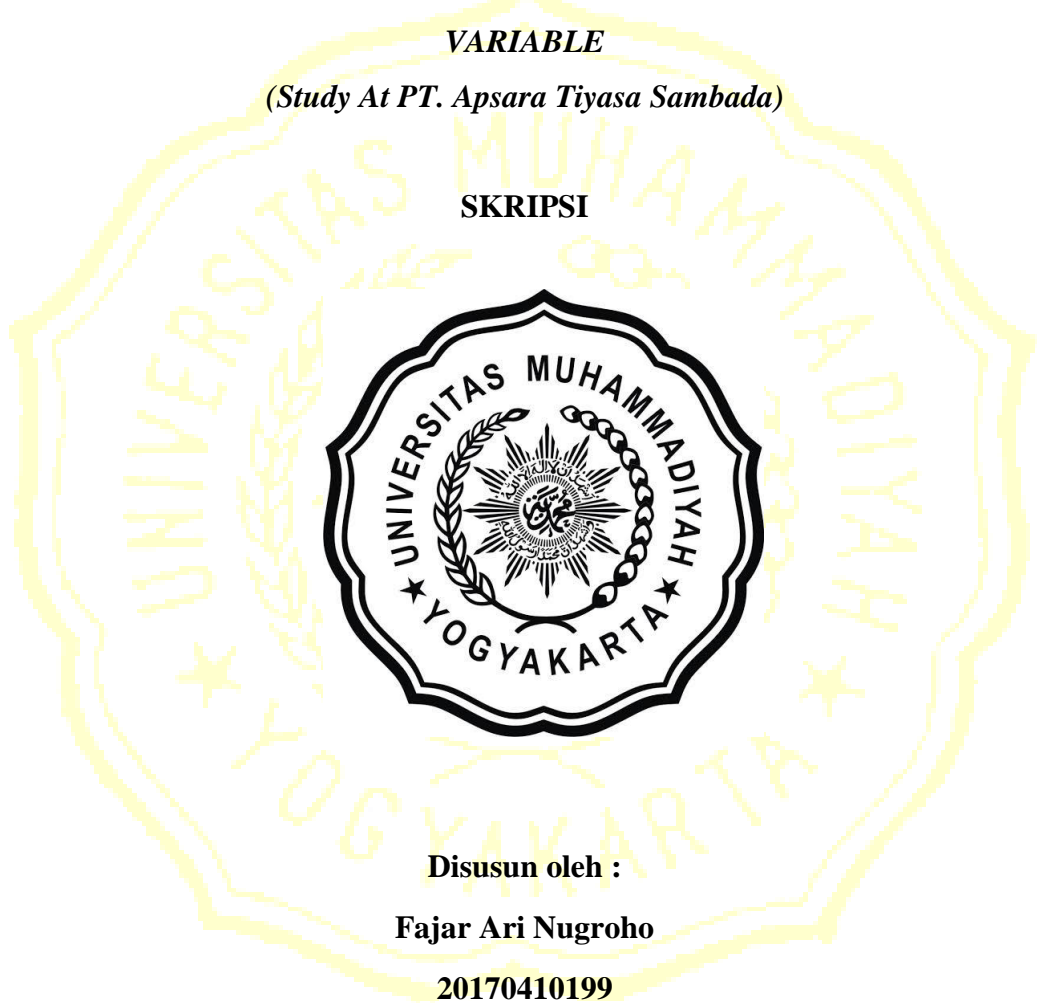
**PENGARUH STRES KERJA DAN IKLIM ORGANISASI TERHADAP
PERILAKU MENYIMPANG DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING**

(Studi Pada PT. Apsara Tiyasa Sambada)

***THE EFFECT OF WORK STRESS AND ORGANIZATIONAL CLIMATE ON
DEVIANT BEHAVIOR WITH JOB SATISFACTION AS INTERVENING
VARIABLE***

(Study At PT. Apsara Tiyasa Sambada)

SKRIPSI



Disusun oleh :

Fajar Ari Nugroho

20170410199

**PRODI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2021

PERNYATAAN

HALAMAN PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Fajar Ari Nugroho

Nomor Induk Mahasiswa : 20170410199

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul: **“Pengaruh Stres Kerja dan Iklim Organisasi terhadap Perilaku Menyimpang dengan Kepuasan Kerja sebagai variabel intervening (Studi Pada PT. Apsara Tiyasa Sambada)”** tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 18 Mei 2021



Fajar Ari Nugroho

PERSEMBAHAN

Alhamdulillah Rabbil Aalamin

Dengan mengucapkan puji syukur kepada ALLAH SWT, atas segala limpahan rahmat dan hidayahnya, serta perlindungan, pertolongan, dan ridho-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini tepat pada waktunya, serta tak terlupakan iringan salam dan sholawat bagi junjungan kami Nabi Muhammad SAW. Dengan pengerahan segala usaha penulis, akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Stres Kerja dan Iklim Organisasi terhadap Perilaku Menyimpang dengan Kepuasan Kerja sebagai variabel intervening” (Studi Pada PT. Apsara Tiyasa Sambada). sebagai salah satu syarat untuk mendapatkan gelar kesarjanaan walaupun jauh dari kata kesempurnaan, namun penulis bangga telah mencapai titik ini, yang akhirnya skripsi ini bisa selesai diwaktu yang tepat.

Skripsi ini saya persembahkan untuk:

Kedua orang tua saya yang tercinta Alm. Sutrisno dan Jumilah, yang selalu memberikan energi positif sehingga saya bisa sampai tahap ini.

Kepada Dosen Pembimbing Skripsi Ibu Isthofaina Astuty, S.E.,M.Si. yang sudah banyak saya repotkan, terima kasih atas waktu serta bimbingannya bu.

Seluruh karyawan PT. Apsara Tiyasa Sambada yang dengan senang hati sudah membantu dalam penelitian saya.

Seluruh teman-teman saya yang tidak bisa saya sebut satu persatu.

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan pada Allah Subhanahu Wa Ta'ala yang telah memberikan saya banyak rezeki berupa waktu luang, kesehatan, dan harta sehingga saya bisa dengan baik menyelesaikan seluruh isi dari skripsi ini yang berjudul “Pengaruh Stres Kerja Dan Iklim Organisasi Terhadap Perilaku Menyimpang Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening”. Selain itu sholawat serta salah saya haturkan pada Nabi Agung Muhammad *Shallallahu Alaihi Wa Sallam* karena telah menghantarkan seluruh umat Islam dari zaman kebodohan ke zaman yang terang benderang, dan dengan segala keilmuan dan keteladanan Beliau yang Agung. Skripsi ini disusun guna memenuhi persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Penyelesaian skripsi ini tentunya tidak terlepas dari bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis hendak mengucapkan banyak terima kasih kepada:

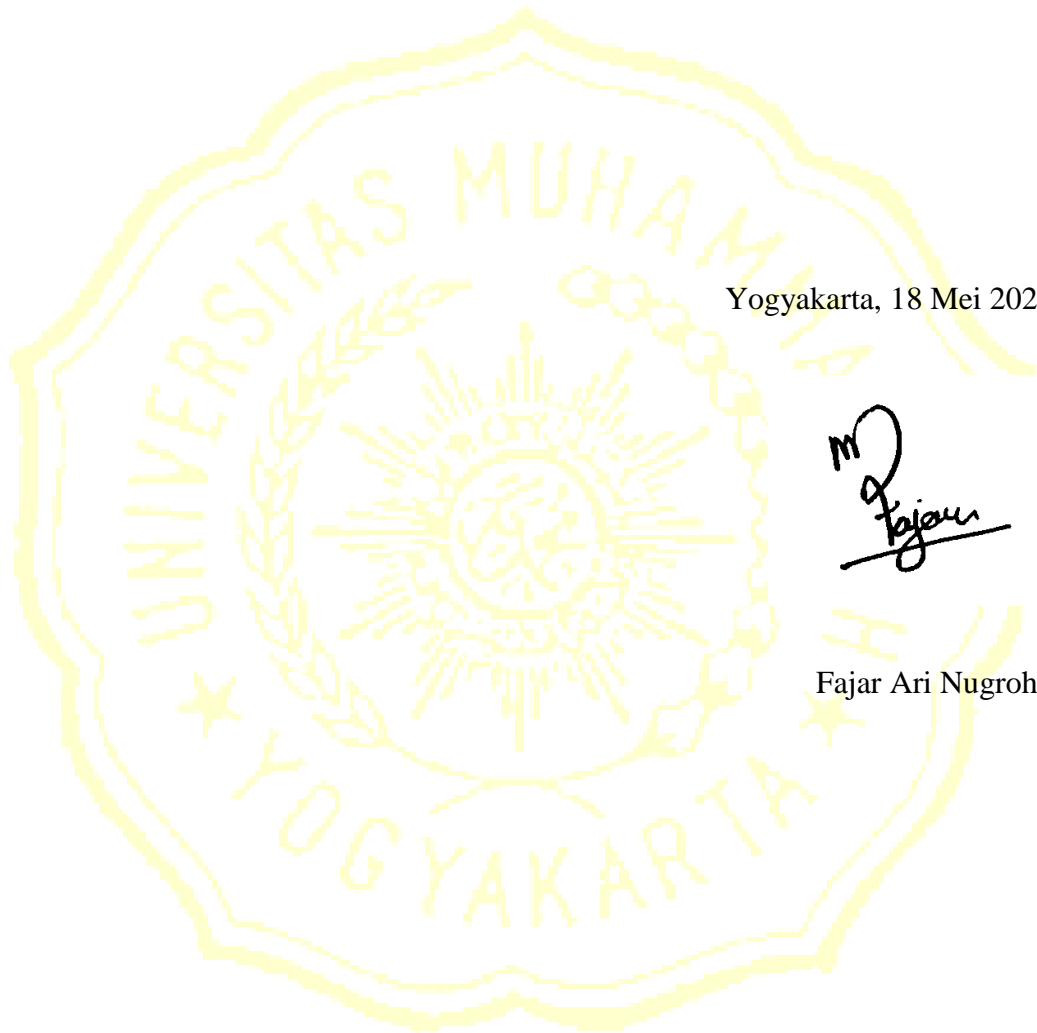
1. Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya.
2. Kedua orang tua yang senantiasa memberikan energi positif sehingga penulis dapat menyelesaikan studi dan skripsi ini.
3. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan banyak kemudahan selama masa penulis menyelesaikan studi.
4. Ibu Isthofaina Astuty, S.E., M.Si., selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang sudah banyak saya repotkan, terima kasih atas waktu serta bimbingannya bu.

5. PT.Apsara Tiyasa Sambada.
6. Seluruh karyawan PT. Apsara Tiyasa Sambada yang telah membantu penelitian saya dengan menjawab kuisisioner penelitian.

Yogyakarta, 18 Mei 2021



Fajar Ari Nugroho



DAFTAR ISI

Pernyataan	iii
Motto	iv
Persembahan	v
Intisari	vi
<i>Abstract</i>	vii
Kata Pengantar	viii
Daftar Isi	x
Daftar Tabel	xii
Daftar Diagram	xii
Daftar Gambar	xiv
Daftar Lampiran	xv
BAB I	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	9
C. Tujuan Penelitian	12
D. Manfaat Penelitian	13
BAB II	14
A. Landasan Teori	14
1. Stres Kerja	14
2. Iklim Organisasi	19
3. Kepuasan Kerja	24
4. Perilaku Menyimpang	31
B. Pengembangan Hipotesis	33
C. Model Penelitian	41
BAB III	41

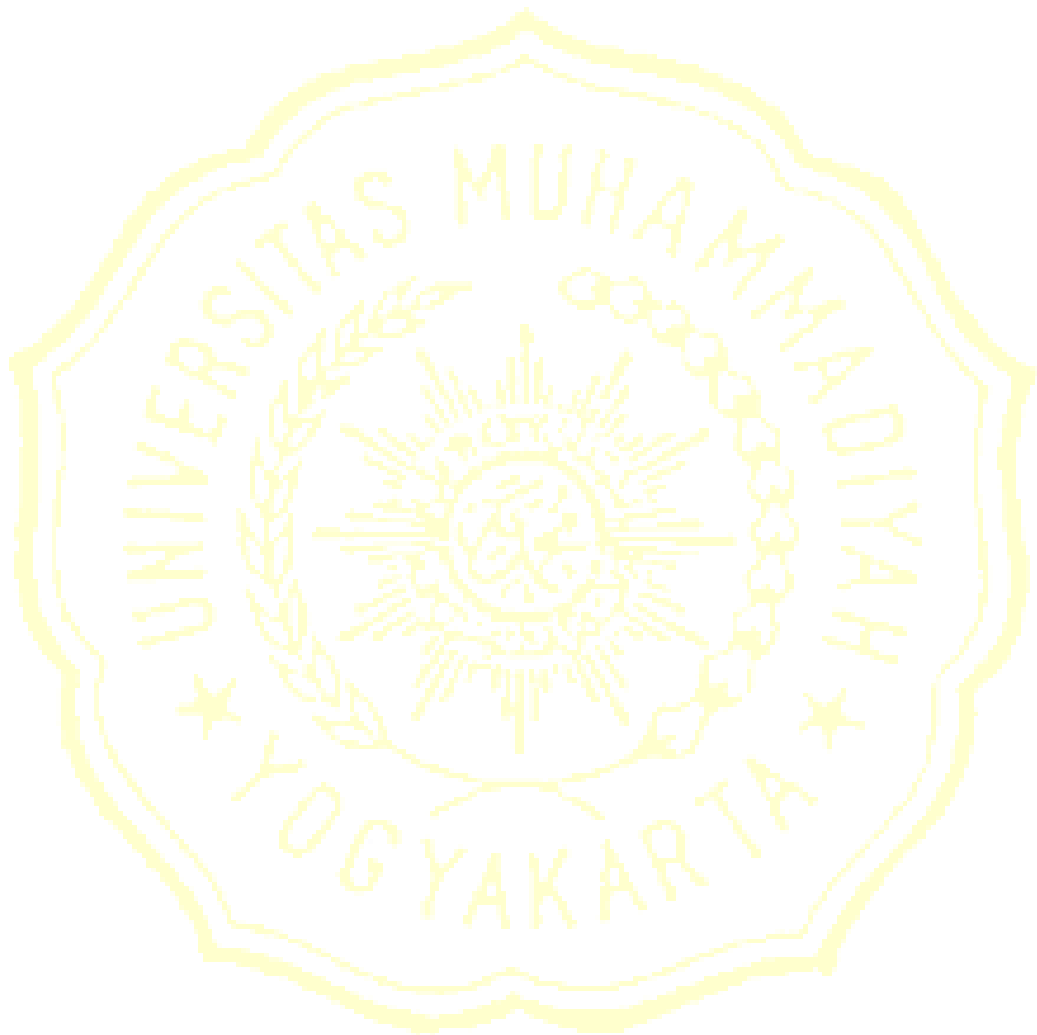
A. Obyek dan Subyek Penelitian	42
B. Data dan Teknik Pengumpulan Data.....	42
C. Populasi dan Sampel	43
D. Teknik Sampling	43
E. Variabel Penelitian dan Pengukuran	44
F. Uji Kualitas Instrumen	46
G. Teknik Analisis Data.....	47
BAB IV	53
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	53
B. Gambaran Umum Responden Penelitian	62
C. Uji instrument penelitian	68
1. Uji validitas	68
D. Statistik Deskriptif.....	71
E. Pengujian Hipotesis.....	76
F. Uji Simultan (Uji F Statistik)	85
G. Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	86
H. Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji Statistic T).....	87
I. Analisis Hipotesis.....	89
J. Pembahasan Pengujian Hipotesis.....	91
BAB V.....	100
A. Kesimpulan.....	100
B. Saran.....	101
C. Keterbatasan Penelitian	102
Daftar Pustaka	103
Lampiran	106

Daftar Tabel

Tabel 1. 1 Research Gap Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja.....	6
Tabel 1. 2 Research Gap Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja.....	7
Tabel 1. 3 Research Gap Kepuasan Kerja Terhadap Perilaku Menyimpang.....	8
Tabel 3. 1 Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	44
Tabel 4. 1 Jumlah Kuesioner Penelitian.....	63
Tabel 4. 2 Hasil Uji Validitas.....	69
Tabel 4. 3 Hasil Uji Reliabilitas.....	70
Tabel 4. 4 Skala Penilaian.....	71
Tabel 4. 5 Deskriptif Frekuensi Jawaban Variabel Stres Kerja (X1).....	72
Tabel 4. 6 Deskriptif Frekuensi Jawaban Variabel Iklim Organisasi (X2).....	73
Tabel 4. 7 Deskriptif Frekuensi Jawaban Variabel Kepuasan Kerja (Z).....	74
Tabel 4. 8 Deskriptif Frekuensi Jawaban Variabel Perilaku Menyimpang (Z)	75
Tabel 4. 9 Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	77
Tabel 4. 10 Hasil Analisis Regresi 2.....	78
Tabel 4. 11 Hasil Uji Normalitas.....	80
Tabel 4. 12 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	81
Tabel 4. 13 Hasil Uji Multikolonieritas.....	82
Tabel 4. 14 Hasil Uji Statistik F.....	86
Tabel 4. 15 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	87
Tabel 4. 16 Hasil Uji Statistik t.....	88
Tabel 4. 17 Hasil Uji Statik t.....	89
Tabel 4. 18 Hasil Penelitian.....	91

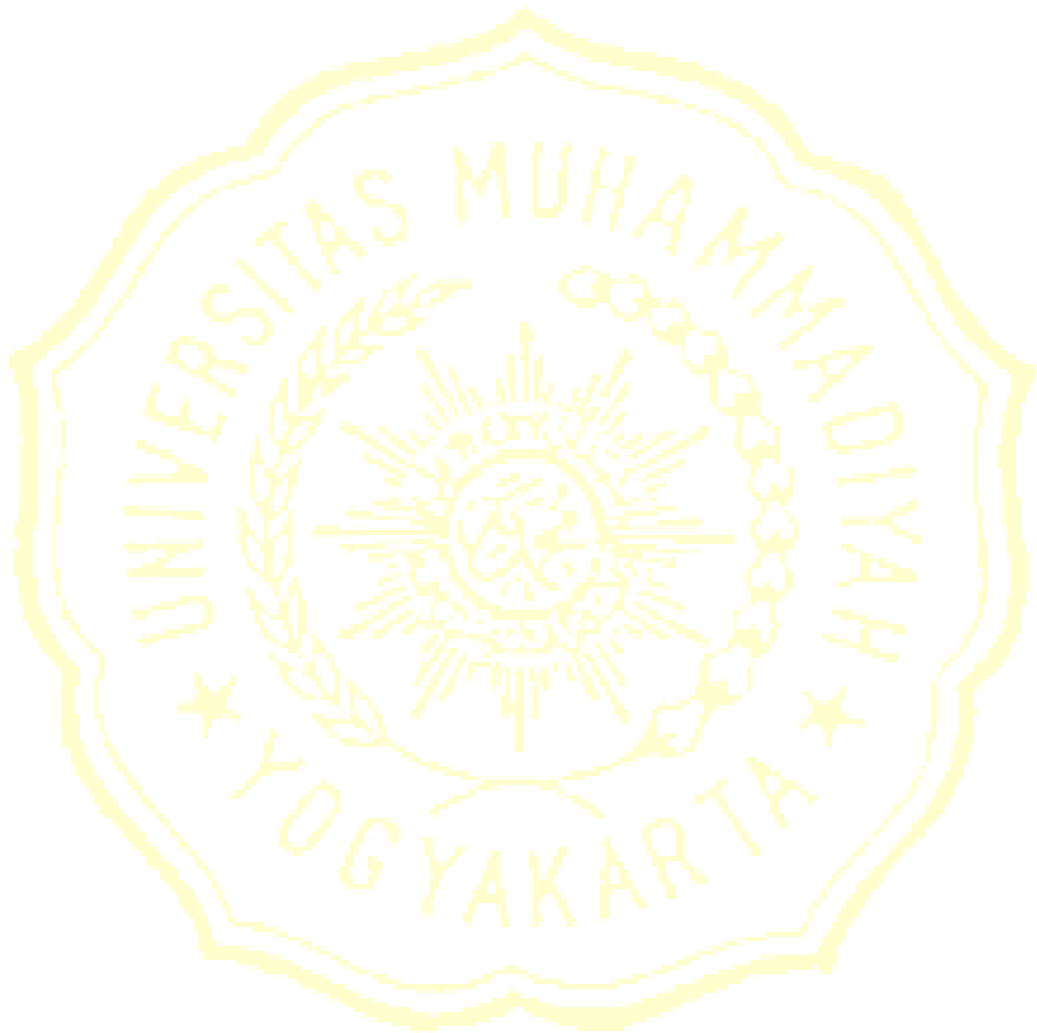
DAFTAR DIAGRAM

Diagram 4. 1 Jumlah Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	64
Diagram 4. 2 Jumlah Responden Berdasarkan Usia	65
Diagram 4. 3 Jumlah Responden Berdasarkan Jenjang Pendidikan	66
Diagram 4. 4 Jumlah Responden Berdasarkan Bidang Pekerjaan	67



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Model Penelitian	41
Gambar 4. 1 Pengaruh Secara Langsung Variabel Penelitian.....	83



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	107
Lampiran 2	114
Lampiran 3	127
Lampiran 4	129
Lampiran 5	132
Lampiran 6	134

