

**PENGARUH BIAYA PERSONAL, TINGKAT KESERiusAN  
KECURANGAN, PERSEPSI KONTROL PERILAKU, RETALIASI  
DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP INTENSI  
WHISTLEBLOWING**

*THE INFLUENCE OF PERSONAL COSTS, FRAUD  
SERIOUSNESS LEVEL, PERCEPTION BEHAVIORAL CONTROL,  
RETALIATION AND ORGANIZATIONAL COMMITMENT ON  
WHISTLEBLOWING INTENTION*



Disusun oleh:

**ENJANG SEPTA VIANDINI**

**(20170420013)**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

**2021**

## PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini,

Nama : Enjang Septa Viandini

Nomor Mahasiswa : 20170420013

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul : **“PENGARUH BIAYA PERSONAL, TINGKAT KESERiusAN KECURANGAN, PERSEPSI KONTROL PERILAKU, RETALIASI DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP INTENSI *WHISTLEBLOWING*”** tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan disuatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 16 Juni 2021

  
METERAI  
TEMPEL  
794JX272692219  
Enjang Septa Viandini

## MOTTO

*“Kehidupan itu cuma dua hari. Satu hari berpihak kepadamu dan satu hari melawanmu. Maka pada saat ia berpihak kepadamu jangan bangga dan gegabah; dan pada saat ia melawanmu bersabarlah. Karena keduanya adalah ujian bagimu “*

- *Ali bin Abi Thalib r.a*

*“Ketahuilah bahwa rasa syukur merupakan tingkatan tertinggi, dan ini lebih tinggi daripada kesabaran, ketakutan (khauf) dan keterpisahan dari dunia (zuhud) “*

- *Imam Al Ghazali*

## **PERSEMBAHAN**

Alhamdulillahirabbil'alamin...

Segala puji bagi Allah yang telah memberikan rahmad, hidayah serta karunianya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik dan tiada halangan yang berarti. Semoga apa yang telah saya upayakan dapat menjadi berkah dan manfaat bagi diri saya dan orang lain. Aamiin...

Tak lupa shalawat serta salam saya haturkan kepada junjungan kita Nabi Muhammad SAW yang telah menjadi suri tauladan yang baik bagi kita semua. Yang memberikan gambaran arti hidup yang luar biasa melalui perjalanan hidup yang beliau alami, sehingga kita dapat menjalani hidup dengan baik dan dengan keadaan zaman yang penuh dengan ilmu pengetahuan.

Rasa terimakasih yang tak terhingga juga untuk kedua orang tua saya, kepada bapak Jumadi dan ibu Titik Juharni, yang selalu memberikan yang terbaik untuk anaknya, serta adikku Rizky Oktaviandini yang selalu ada dan membantu disetiap kesulitan yang saya alami, saya ucapkan terimakasih atas doa dan semangat yang telah diberikan.

Terimakasih kepada ibu Dyah Ekaari Sekar Jatningsih, Dr., SE, M.Sc., QIA., Ak., CA., selaku dosen pembimbing saya yang selalu sabar memberikan saran, dan arahan sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi saya ini. Terimakasih juga untuk Bapak/Ibu dosen Akuntansi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat untuk saya.

Terimakasih kepada teman-teman saya, Tiara Aviani Sari (Kookie), Refta Lidha, Ajeng Irma Kinasih, Rizka Irhami, Rima Dwi Anggun HA, Lestari dan Nada Nisrina yang sudah memberikan support dan menghibur serta membantu saya selama

hidup di Yogyakarta. Semoga kita dapat bertemu kembali dalam keadaan baik dan semoga kita semua dapat menjadi orang yang sukses.

Untuk saya sendiri, terimakasih kamu sudah selalu semangat, kuat, ikhlas, sabar dan selalu berusaha memberikan yang terbaik. Jangan lupa maafkan semua yang membuatmu merasa jatuh. Mari lakukan yang lebih-lebih lagi ya.

## KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Tuhan Yang Maha Esa, yang telah memberikan segala nikmat kesehatan, keinginan, kesempatan, kekuatan, serta kesabaran sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal ini dengan judul **“PENGARUH BIAYA PERSONAL, TINGKAT KESERiusAN KECURANGAN, PERSEPSI KONTROL PERILAKU, RETALIASI DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP INTENSI WHISTLEBLOWING”** dan menyusun proposal dengan baik. Proposal ini bersumber dari data yang kami peroleh dari penelitian yang telah dilakukan sebelumnya, dan ditambahkan adanya kontribusi baru atas kondisi yang terjadi saat ini. Kami ucapkan terima kasih kepada :

1. Allah SWT yang telah melimpahkan rahmad dan hidayah-Nya, sehingga kami dapat menyelesaikan proposal ini dengan baik
2. Dyah Ekaari Sekar Jatningsih, Dr., SE, M.Sc., QIA., Ak., CA., selaku Dosen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
3. Semua pihak yang telah mendukung dan membantu dalam pembuatan proposal ini yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Penulis menyadari bahwa hasil proposal yang penulis buat masih jauh dari kata sempurna, sehingga banyak terdapat kekurangan dan kesalahan dalam penulisan proposal dari segi isi maupun penulisan. Oleh karena itu, penulis menerima kritik dan saran yang sifatnya membangun dalam penyusunan proposal sehingga dapat menjadi proposal yang baik dan dapat digunakan pada masa yang akan datang.

Yogyakarta, 3 Mei 2020



Enjang Septa Viandini

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	
PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING .....	Error! Bookmark not defined.
PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN.....	Error! Bookmark not defined.
MOTTO.....	v
PERSEMBAHAN .....	vi
INTISARI .....	viii
ABSTRACT.....	ix
KATA PENGANTAR.....	x
DAFTAR ISI .....	xi
DAFTAR TABEL .....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN .....	xiv
BAB I .....	1
PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	11
C. Tujuan Penelitian .....	11
D. Manfaat Penelitian .....	12
BAB II.....	13
TINJAUAN PUSTAKA .....	13
A. Kerangka Teori .....	13
1. <i>Theory of Prosocial Behavior</i> .....	13
2. <i>Teori of Planned Behavior</i> .....	15
3. <i>Intensi Whistleblowing</i> .....	16
4. <i>Biaya Personal</i> .....	19
5. <i>Tingkat Keseriusan Kecurangan</i> .....	19
6. <i>Persepsi Kontrol Perilaku</i> .....	21
7. <i>Retaliasi</i> .....	22
8. <i>Komitmen Organisasi</i> .....	22
B. Penelitian Terdahulu.....	23

C. Pengembangan Hipotesisi .....	28
D. Model Penelitian .....	33
<b>BAB III .....</b>	<b>34</b>
<b>METODE PENELITIAN .....</b>	<b>34</b>
A. Objek dan Subjek Penelitian .....	34
B. Sampel .....	34
C. Jenis Data .....	34
D. Metode Pengambilan Sampel .....	35
E. Metode Pengumpulan Data .....	35
F. Definisi Operasional Variabel Penelitian .....	36
1. Variabel Dependen (Y) .....	36
2. Variabel Independen (X) .....	36
G. Analisis Data Dan Hipotesis .....	40
1. Analisis Statistik Deskriptif .....	40
2. Analisis Data .....	40
<b>BAB IV .....</b>	<b>45</b>
<b>PEMBAHASAN .....</b>	<b>45</b>
A. Gambaran Umum Objek Penelitian .....	45
1. Tempat dan Waktu Penelitian .....	45
2. Karakteristik Profil Responden .....	46
B. Hasil Uji Statistik Deskriptif .....	49
C. Hasil Uji Asumsi Klasik .....	51
D. Hasil Uji Hipotesis .....	57
E. Pembahasan (Intepretasi) .....	61
<b>BAB V .....</b>	<b>68</b>
<b>PENUTUP .....</b>	<b>68</b>
A. Kesimpulan .....	68
B. Keterbatasan Penelitian .....	68
C. Saran .....	69
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>70</b>
<b>LAMPIRAN .....</b>	<b>74</b>



## DAFTAR TABEL

<b>Tabel 2. 1 Ringkasan Penelitian Terdahulu .....</b>	<b>25</b>
<b>Tabel 4. 1 Jumlah penyebaran dan pengambilan kuesioner .....</b>	<b>45</b>
<b>Tabel 4. 2 Deskripsi Responden Berdasarkan Karakteristik Responden .....</b>	<b>46</b>
<b>Tabel 4. 3 Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....</b>	<b>47</b>
<b>Tabel 4. 4 Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....</b>	<b>48</b>
<b>Tabel 4. 5 Hasil Uji Statistik Deskriptif .....</b>	<b>49</b>
<b>Tabel 4. 6 Hasil Uji Validitas .....</b>	<b>51</b>
<b>Tabel 4. 7 Hasil Uji Reliabilitas .....</b>	<b>53</b>
<b>Tabel 4. 8 Hasil Uji Normalitas.....</b>	<b>54</b>
<b>Tabel 4. 9 Hasil Uji Multikolonearitas .....</b>	<b>55</b>
<b>Tabel 4. 10 Hasil Uji Heterokedastisitas .....</b>	<b>56</b>
<b>Tabel 4. 11 Hasil Analisis Regresi Berganda .....</b>	<b>57</b>
<b>Tabel 4. 12 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....</b>	<b>58</b>
<b>Tabel 4. 13 Hasil Uji F .....</b>	<b>58</b>
<b>Tabel 4. 14 Hasil Uji Parsial (t).....</b>	<b>59</b>

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner .....	74
Lampiran 2 Data Deskriptif Responden .....	83
Lampiran 3 Jawaban Responden Variabel Biaya Personal.....	85
Lampiran 4 Jawaban Responden Variabel Tingkat Keseriusan Kecurangan...	87
Lampiran 5 Jawaban Responden Variabel Persepsi Kontrol Perilaku .....	89
Lampiran 6 Jawaban Responden Variabel Retaliasi .....	91
Lampiran 7 Jawaban Responden Variabel Komitmen Organisasi.....	92
Lampiran 8 Jawaban Responden Variabel Intensi Whistleblowing .....	95
Lampiran 9 Hasil Uji Validitas Variabel Biaya Personal .....	97
Lampiran 10 Hasil Uji Validitas Variabel Tingkat Keseriusan Kecurangan ....	97
Lampiran 11 Hasil Uji Validitas Variabel Persepsi Kontrol Perilaku.....	98
Lampiran 12 Hasil Uji Validitas Variabel Retaliasi .....	99
Lampiran 13 Hasil Uji Validitas Variabel Komitmen Organisasi .....	100
Lampiran 14 Hasil Uji Validitas Variabel Intensi Whistleblowing.....	102
Lampiran 15 Hasil Uji Reliabilitas Biaya Personal .....	103
Lampiran 16 Hasil Uji Reliabilitas Tingkat Keseriusan Kecurangan .....	104
Lampiran 17 Hasil Uji Reliabilitas Persepsi Kontrol Perilaku .....	105
Lampiran 18 Hasil Uji Reliabilitas Retaliasi .....	106
Lampiran 19 Hasil Uji Reliabilitas Komitmen Organisasi .....	107
Lampiran 20 Hasil Uji Reliabilitas Intensi Whistleblowing .....	108
Lampiran 21 Hasil Uji Multikolinearitas.....	109
Lampiran 22 Hasil Uji Normalitas .....	109
Lampiran 23 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	110
Lampiran 24 Hasil Uji F.....	110
Lampiran 25 Hasil Uji t.....	110
Lampiran 26 Hasil Turnitin.....	111