

PEMENUHAN HAK UPAH PEKERJA PADA MASA PANDEMI COVID-19 DI PT. EQUIPMENT REABILITY MANAGEMEN BALIKPAPAN

SKRIPSI



UMY

**UNIVERSITAS
MUHAMMADIYAH
YOGYAKARTA**

Unggul & Islami

Disusun Oleh:

Adela Fitri Aziza

NIM. 20170610070

Fakultas Hukum

Program Studi Hukum

Rumpun Hukum Administrasi Negara

2021

HALAMAN PERSETUJUAN

PEMENUHAN HAK UPAH PEKERJA PADA MASA PANDEMI COVID-19 DI PT. EQUIPMENT REABILITY MANAGEMEN BALIKPAPAN

Skripsi

Diajukan untuk memenuhi persyaratan memperoleh gelar sarjana pada Fakultas
Hukum Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Disusun Oleh:

Adela Fitri Aziza
NIM. 20170610070



Telah disetujui oleh dosen pembimbing skripsi pada tanggal 5 Maret 2021

Dosen Pembimbing



Bagus Sarnawa, S.H., M.Hum.

NIK 196808211993031003

PERNYATAAN KEASLIAN PENULISAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Adela Fitri Aziza

NIM : 20170610070

Judul Skripsi : Pemenuhan Hak-Hak Pekerja Pada Masa Pandemi *Covid-19* Di PT. Equipment Reliability Managemen Balikpapan

Dengan ini saya menyatakan bahwa penulisan skripsi ini berdasarkan hasil penelitian, pemikiran, dan pemaparan asli dari saya sendiri. Sepanjang pengetahuan saya tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali dalam naskah ini disebutkan dalam pustaka. Apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah saya peroleh.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, tanpa adanya paksaan dari pihak manapun.

Yogyakarta, 6 Maret 2021

Yang Menyatakan,



Adela Fitri Aziza
NIM. 20170610070

HALAMAN MOTTO

“Sesungguhnya jika kamu bersyukur, pasti Aku akan menambahkan nikmat-Ku kepadamu, dan jika kamu mengingkari (nikmat-Ku), maka sesungguhnya azab-Ku sangatlah pedih”

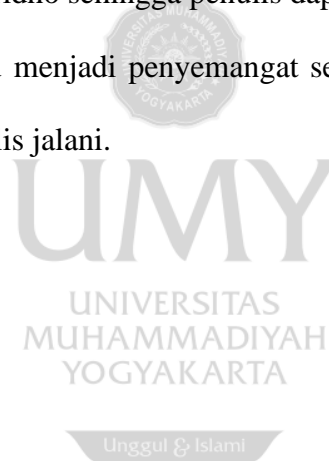
(Q.S Ibrahim: 7)



HALAMAN PERSEMBAHAN

Dengan rasa syukur yang mendalam, terima kasih atas segala nikmat berupa kemudahan serta kelancaran dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini, saya persembahkan untuk mereka yang sangat saya sayangi dan kasihi :

1. Allah SWT, yang selalu memberikan Ridho serta nikmat-Nya yang tidak pernah terputus hingga saat ini;
2. Orang tua penulis, yang telah ikhlas merawat, membesarkan, mensupport penuh secara lahir dan bathin serta memberi ridho sehingga penulis dapat sampai di titik sekarang ini;
3. Keenam adik saya, yang selalu menjadi penyemangat serta motivasi penulis agar lekas menyelesaikan studi yang penulis jalani.



KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr. Wb.

Segala puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT atas limpahan rahmat, taufik dan hidayah-Nya, saya dapat menyelesaikan skripsi dengan Judul “**Pemenuhan Hak-Hak Pekerja Pada Masa Pandemi Covid-19 Di PT. Equipment Reliability Managemen Balikpapan**” Skripsi ini dikerjakan untuk memenuhi persyaratan dalam menyelesaikan Pendidikan strata satu (S1) Fakultas Hukum, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Terselesaikan skripsi ini tak lepas dari dorongan dan bantuan berbagai pihak. Pada kesempatan ini, Penulis ingin menyampaikan dengan tulus rasa terimakasih kepada :

1. Allah SWT yang telah memberikan Rahmat serta Ridho-Nya, yang selalu memberikan kesehatan, kelancaran, dan kemudahan sehingga penulis diberi kelancaran dalam menyelesaikan skripsi ini.
2. Nabi Muhammad SAW, sebagai junjungan dan panutan umat muslim, yang telah mengeluarkan manusia dari zaman kegelapan sampai zaman yang terang benderang seperti saat ini.
3. Keluarga Tercinta, Ayahanda Syaiful Arifin, Ibunda Hj. Sartika Putri, keenam adik saya tercinta Daffa Nabil Putra A, Muhammad Affarazel Davianza, Zahira Ghaisani Putri, Ratu Bilqis Khumairoh. Terimakasih atas dukungan dan dorongan serta doa yang kalian berikan kepada saya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
4. Bapak Dr. Ir. Gunawan Budiyanto, M.P. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
5. Bapak Dr. Trisno Raharjo, S.H., M.Hum., selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
6. Bapak Dr. Leli Joko Suryono, S.H., M.Hum selaku Kaprodi Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
7. Bapak Bagus Sarnawa, S.H., M.Hum., selaku Dosen Pembimbing Skripsi saya, terima kasih atas segala arahan, bimbingan, serta kebaikan bapak yang tak terhingga.

8. Seluruh Dosen Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, terimakasih atas ilmu yang telah diberikan, dan nasihat-nasihat serta pengalaman selama menjalani perkuliahan
9. Jihan Susanti, sahabat penulis yang telah menemani penulis mulai dari awal perkuliahan hingga sekarang.
10. Raden Sevanka Hemassa, sahabat penulis yang selalu meluangkan waktu, bersedia menjadi pendengar yang baik serta mendampingi penulis dalam penulisan skripsi ini.
11. Sekar Ayu Rahmadanti, teman serumpun Hukum Administrasi Negara yang telah berjuang bersama dalam menyelesaikan skripsi dari awal hingga akhir.



Semoga Allah SWT membalas kebaikan dan ketulusan mereka dengan melimpahkan rahmat dan karunia-Nya. Semoga skripsi ini dapat memberikan sumbangan bagi kemajuan ilmu pengetahuan, bermanfaat bagi pembaca, serta bernilai di hadapan Allah SWT. Aamiin.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb

Yogyakarta, 15 Februari 2021



Adela Fitri Aziza

NIM. 20170610070

UMY
UNIVERSITAS
MUHAMMADIYAH
YOGYAKARTA

Unggul & Islami

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN	iv
HALAMAN MOTTO/PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR GAMBAR	x
ABSTRAK	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian	6
D. Manfaat Penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
A. Ketenagakerjaan	9
B. Hubungan Kerja	13
C. Para Pihak dalam Hubungan Kerja	15
D. Hak dan Kewajiban Para Pihak	18
E. Upah Pekerja	21
BAB III METODE PENELITIAN	23
A. Jenis Penelitian	23
B. Data Penelitian	23
C. Teknik Pengambilan Data	24
D. Lokasi Penelitian	26
E. Metode Pengambilan Sampel	26
F. Narasumber	26
G. Responden	26
H. Analisis Data	26
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	27
A. Deskripsi Wilayah Penelitian	27
1. Kota Balikpapan	27
a) Kondisi Geografis	29
b) Kondisi Ekonomi	31
2. Kantor PT. Equipment Reliability Management Balikpapan	32
3. Dinas Tenaga Kerja Balikpapan dan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Kalimantan Timur	32
B. Pengaturan Pengupahan Pekerja	36

- C. Pemenuhan Hak Upah Pekerja PT. Equipment Reliability Management Balikpapan Selama Masa Pandemi *Covid-19*37
- D. Faktor Penghambat Pemenuhan Hak Upah Pekerja Selama Pandemi Covid-19 di PT. Equipment Reliability Management Balikpapan57

BAB V PENUTUP

- A. Kesimpulan61
- B. Saran63

DAFTAR PUSTAKA 63

LAMPIRAN66



DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1.1	Peta Kawasan Strategis Kota Balikpapan	27
Gambar 4.1.2	Peta Persebaran Kasus <i>Covid-19</i> Kota Balikpapan, 2021	29
Gambar 4.1.3	Data Persebaran Kasus <i>Covid-19</i> Kota Balikpapan, 2021	29
Gambar 4.2.1	Logo PT. Equipment Realibility Management Balikpapan	32
Gambar 4.3.1	Logo Dinas Tenaga Kerja Kota Balikpapan	34
Gambar 4.3.2	Logo Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Kalimantan Timur ...	34

