

**PENGARUH MOTIF BERPRESTASI, MOTIF BERAFILIASI, MOTIF
KEKUASAAN DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA
GURU DI SMP NEGERI I PANDAK – BANTUL**

TESIS

**Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Strata 2
Program Studi Magister Manajemen**



Disusun Oleh :

Ike Ratnasari

20051020019

Kepada

PROGRAM PASCA SARJANA

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

2013

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa tesis ini bukan merupakan hasil plagiat karya orang lain, melainkan hasil karya sendiri dan belum pernah diterbitkan oleh pihak manapun kecuali yang tersebut dalam referensi. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan apabila dikemudian hari ada yang mengklaim bahwa karya ini adalah milik orang lain dan dibenarkan secara hukum, maka saya bersedia dituntut berdasarkan hukum yang berlaku di Indonesia.

Yogyakarta, 25 Juli 2013

Yang membuat Pernyataan :

METERAI
TEMPEL
PAJAK PEMBANGUNAN BANGUNAN
TGL. 20
BABA4AB-702-08114
ENAM RIBU RUPIAH
6000

Ike Katnasari

20051020019

MOTTO

“Allah akan meninggikan orang-orang diantaramu dan orang-orang yang diberi ilmu pengetahuan dengan beberapa derajat. Dan Allah Maha Mengetahui apa yang kamu kerjakan”

(Al Mujadallah : 11)

“Semua impian-impian kita dapat menjadi kenyataan jika kita memiliki keberanian untuk mengejarnya”

(Walt Disney)

Lembar Persembahan

*Terimakasih buat Bapak dan Ibuku tercinta
Bapak Samsuri dan Ibu Siti Fatmawati yang selalu
memberikan support disaat-saat tersulit.*

*Terimakasih untuk Ribowo Laksono yang telah memberikan
support, dukungan, cinta dan waktunya.*

*Terimakasih buat kakak kandungku Achmad Syarifudin juga
seluruh keluargaku atas support dan dukungannya.*

*Terimakasih untuk keluarga besar Bapak Suazi Ilyas yang
telah memberikan dukungan selama ini.*

Almamaterku

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr, Wb.

Penulis mengucapkan puji dan syukur kehadirat Allah SWT, atas segala limpahan rahmat, karunia serta hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan dengan baik tesis yang berjudul **“PENGARUH MOTIF BERPRESTASI, MOTIF BERAFILIASI, MOTIF KEKUASAAN DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA GURU DI SMP NEGERI I PANDAK – BANTUL”** ini adalah salah satu syarat memperoleh gelar sarjana strata 2 (S-2) pada Program Pascasarjana Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa dalam penulisan tesis ini masih terdapat kekurangan, hal ini karena keterbatasan penulis. Dalam penyusunan tesis ini, banyak pihak-pihak yang telah memberikan segala bimbingan dan bantuan serta dukungannya. Oleh karena itu dalam kesempatan ini penulis ingin mengucapkan banyak terimakasih kepada yang terhormat :

1. Bapak Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono selaku ketua Program Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta dan Ketua Tim Penguji.
2. Bapak Dr. H. Aris Suparman Wijaya, Akt., Ph.D. selaku dosen pembimbing 1 yang telah memberikan bimbingan dan arahannya dari awal sampai akhir penyusunan tesis ini.
3. Ibu Sri Handari Wahyuningsih, SE., M.Si. selaku dosen pembimbing 2 yang telah memberikan bimbingan dan arahannya dari awal sampai akhir penyusunan tesis ini.
4. Semua dosen, staf pengajar dan staf akademik Program Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, yang tidak bisa saya sebutkan satu-persatu, terimakasih untuk semuanya.
5. Teman-teman saya di Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, dan teman-teman kost bausasran (keshia, rohana, dewi, eva, mia, ibu darsih) terimakasih untuk semuanya.

6. *Terimakasih untuk pihak sekolah SMP Negeri I pandak, Kepala sekolah Ibu Rr Ani Prihati Handayani M.Pd yang telah memberikan ijin kepada saya untuk melakukan penelitian, dan Wakil Kepala Sekolah bagian HUMAS Bapak Tri Heriyanto M.Pd terimakasih atas segala bantuannya.*

Akhirnya harapan penulis semoga tesis ini dapat bermanfaat bagi semua pihak terutama bagi perkembangan ilmu pengetahuan pada Program Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb

Yogyakarta, 25 Juli 2013

Ike Ratnasari

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
INTISARI	xv
<i>ABSTRAK</i>	xvi
BAB I. Pendahuluan	1
I.1. Latar Belakang Penelitian	1
I.2. Rumusan Masalah Penelitian	5
I.3. Tujuan Penelitian	6
I.4. Manfaat Penelitian	7
BAB II. Tinjauan Pustaka dan Hipotesis	8
II.1. Landasan Teori	8
2.1.1. Motivasi	8
2.1.1.1. Pengertian Motivasi.....	8
2.1.1.2. Teori-teori Motivasi.....	10
2.1.1.3. Teori Motivasi McClelland	16
2.1.2. Kompensasi.....	27
2.1.2.1. Pengertian Kompensasi	27

2.1.2.3. Keadilan dan Kompensasi	31
2.1.2.4. Proses Kompensasi	33
2.1.3. Kepuasan Kerja	34
2.1.3.1. Pengertian Kepuasan Kerja	34
2.1.3.2. Teori-teori Kepuasan Kerja	35
2.1.3.3. Faktor-faktor yang mempengaruhi Kepuasan kerja	37
II.2. Penelitian Terdahulu	40
II.3. Hipotesis	41
II.4. Model Penelitian	42
II.5. Kerangka Berfikir	43
BAB III. Metoda Penelitian	48
III.1. Obyek dan Subyek penelitian	48
III.2. Jenis Data	48
III.3. Teknik Pengumpulan Data	48
III.4. Definisi Operasional Variabel	49
III.5. Uji Instrumen	51
III.5.1. Uji Validitas	51
III.5.2. Uji Reliabilitas	53
III.6. Uji Hipotesis dan Analisis Data	53
III.6.1. Regresi linear berganda	53
III.6.2. Koefisien Determinasi	54
III.6.3. Uji F	54
III.6.4. Uji t	54
BAB IV. Hasil penelitian dan Pembahasan	55
IV.1. Profil Obyek dan Subyek Penelitian	55
IV.1.1. Gambaran umum Obyek dan Subyek Penelitian	55
IV.1.2. Karakteristik responden	57
IV.2. Analisis Deskriptif Variabel penelitian	59
IV.3. Uji Keabsahan dan kehandalan Instrumen	67

IV.3.2. Uji Reliabilitas.....	72
IV.4. Hasil penelitian.....	74
IV.4.1. Analisis Regresi Berganda.....	74
IV.4.2. Uji t.....	74
IV.4.3. Uji F.....	78
IV.4.4. Koefisien Determinasi.....	79
IV.5. Pembahasan.....	80
BAB V. Simpulan, Saran dan keterbatasan Penelitian.....	88
V.1. Simpulan.....	88
V.2. Saran	88
V.3. Keterbatasan dan Kelemahan Penelitian.....	89

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1	Karakteristik Responden	58
Tabel 4.2	Frekuensi variabel motif Berprestasi	60
Tabel 4.3	Frekuensi variabel motif Berafiliasi	60
Tabel 4.4	Frekuensi variabel motif Kekuasaan	61
Tabel 4.5	Frekuensi variabel motif Kompensasi	61
Tabel 4.6	Frekuensi variabel motif Kepuasan Kerja	62
Tabel 4.7	Deskripsi Data Variabel penelitian	62
Tabel 4.8	Hasil Uji Validitas Variabel Motif Berprestasi	68
Tabel 4.9	Hasil Uji Validitas Variabel Motif Berafiliasi	69
Tabel 4.10	Hasil Uji Validitas Variabel Motif Kekuasaan	70
Tabel 4.11	Hasil Uji Validitas akhir Variabel Motif Kekuasaan	70
Tabel 4.12	Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi	71
Tabel 4.13	Hasil Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja	72
Tabel 4.14	Hasil Uji Reliabilitas	73
Tabel 4.15	Rangkuman hasil Olah Data Regresi	74

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 : Model Penelitian	42
-------------------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Karakteristik Responden

Lampiran 2 : Data Output Kuesioner

Lampiran 3 : Hasil Uji validitas

Lampiran 4 : Hasil Uji reliabilitas

Lampiran 5 : Statistik deskriptif

Lampiran 6 : Hasil Uji Regresi

Lampiran 7 : Frekuensi Statistik

Lampiran 8 : Kuesioner