

**PENGARUH KEADILAN KOMPENSASI DISTRIBUTIF DAN  
PROSEDURAL TERHADAP KEPUASAN KERJA DENGAN  
GENDER SEBAGAI VARIABEL MODERASI**

**(STUDI PADA RS PKU MUHAMMADIYAH 1 YOGYAKARTA)**

Tesis

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan  
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Strata 2

Program Studi Magister Manajemen



Disusun Oleh:  
**AMANIATUL MUYASAROH**  
20071020002

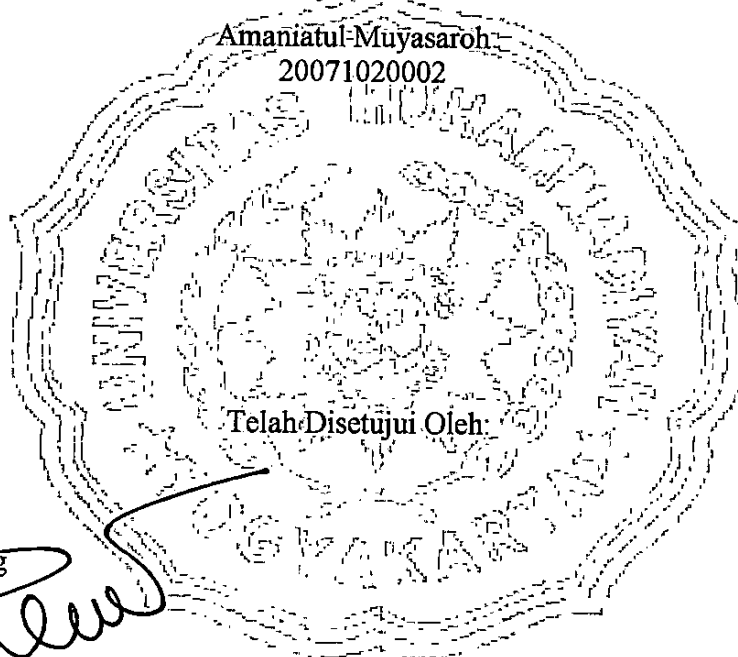
**Kepada:**  
**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN**  
**PROGRAM PASCA SARJANA**  
**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**  
2011

TESIS

**PENGARUH KEADILAN KOMPENSASI DISTRIBUTIF DAN  
PROSEDURAL TERHADAP KEPUASAN KERJA DENGAN  
GENDER SEBAGAI VARIABEL MODERASI  
(STUDI PADA RS PKU MUHAMMADIYAH 1 YOGYAKARTA)**

Diajukan Oleh

Amaniatul-Muyasaroh  
20071020002



Telah Disetujui Oleh:

Pembimbing

Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono

Tanggal:

TESIS

**PENGARUH KEADILAN KOMPENSASI DISTRIBUTIF DAN  
PROSEDURAL TERHADAP KEPUASAN KERJA DENGAN  
GENDER SEBAGAI VARIABEL MODERASI**

**(STUDI PADA RS PKU MUHAMMADIYAH 1 YOGYAKARTA)**

Diajukan Oleh  
Amaniatul Muyasaroh  
20071020002

Tesis ini dipertahankan dan disahkan di depan  
Dewan Penguji Program Magister Manajemen  
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Tanggal : 4 Maret 2011

Yang terdiri dari

  
Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono

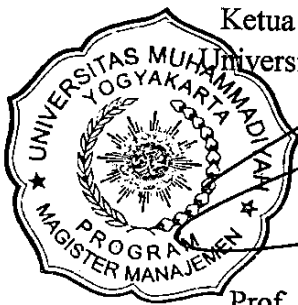
Ketua Tim penguji



Dr. Susanto, SE., M.S  
Anggota Tim Penguji

Mengetahui

Ketua Program Magister Manajemen  
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



  
Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono

## PERNYATAAN

Dengan ini saya,

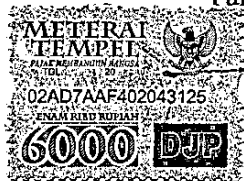
Nama : **Amaniatul Muyasaroh**

Nomor Mahasiswa : **20071020002**

menyatakan bahwa tesis ini dengan judul ” **PENGARUH KEADILAN KOMPENSASI DISTRIBUTIF DAN PROSEDURAL TERHADAP KEPUASAN KERJA DENGAN GENDER SEBAGAI VARIABEL PEMODERASI (STUDI PADA RS PKU MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA 1)**” tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Yogyakarta, Maret 2011

Yang membuat pernyataan:



**Amaniatul Muyasaroh**

20071020002

## MOTTO

- *Jagalah Allah niscaya kamu akan mendapatkannya di depanmu, kenallah Allah pada saat kamu mendapatkan kemudahan, Niscaya Dia akan mengenalmu disaat engkau kesulitan.*
- *Surga berada di bawah telapak kaki ibu*
- *Jadilah manusia yang pada kelahiranmu semua orang tertawa bahagia, tetapi hanya kamu sendiri yang menangis dan pada kematianmu semua orang menangis sedih, tetapi hanya kamu sendiri yang tersenyum*

- Allah SWT, yang Maha Pengasih dan Penyayang, Allahumduhwalillah wa  
ayuhkurwillah atas fidup dan kesempatan yang diberikan
- Ibu, Gapi, Ma Desi n Ubang, De' Nwul, De' Erah n Kelucarga Besar  
semua yang telah memberi dukungan
- Calon imam' qu kelas
- Semen-temen Shavungku Sari Endah Wibawa, Selangi Jurnia, Edityas nur  
Stutani, Judofo Adhianto, Ma: Linda Daffia
- Semen-temen M.M Kelas 2007
- M.M crew, Mas Oah, mas Sigit, Ma Wati, pak Ngadikin, tharko  
sUPPORTNYA
- Dosen dan semua pihak yang membantu dalam penyelesaian tesis ini

TERSEMAKAN

## Intisari

Perubahan sistem kompensasi dari sistem yang lama ke sistem yang baru tentu memberikan dampak pada karyawan di RS PKU MUHAMMADIYAH. Dalam pemberian kompensasi diperlukan keadilan baik secara distributif dan prosedural. Ketika karyawan merasa puas dengan kompensasi yang diterima maka kompensasi dianggap adil. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh keadilan kompensasi distributif dan prosedural terhadap kepuasan kerja dengan gender sebagai variabel pemoderasi di RS PKU MUHAMMADIYAH, pengujian dilakukan secara serentak di RS PKU MUHAMMADIYAH yang terletak di Yogyakarta.

Sampel penelitian diambil secara *convenience sampling*. Obyek penelitian adalah RS PKU MUHAMMADIYAH, subyek penelitian adalah karyawan RS PKU MUHAMMADIYAH. Dengan populasi 600 karyawan, dan sampel 100 orang karyawan. Pengumpulan data dilakukan dengan observasi, wawancara, dan kuesioner. Analisis data yang digunakan adalah regresi berganda.

Hasil penelitian secara parsial menunjukkan keadilan distributif dan prosedural berpengaruh secara signifikan terhadap kepuasan kerja. Hasil penelitian secara serempak menunjukkan keadilan distributif dan prosedural berpengaruh secara signifikan terhadap kepuasan kerja. Tidak ada perbedaan sikap antara karyawan dan karyawan pada kepuasan kerja.

.....

### *Abstract*

*The changed of compensation system give the effect for employee. RS PKU MUHAMMADIYAH. When they feel satisfaction with their compensation it means the justice of compensation. This research examined the effect of justice compensation (distributive justice and procedural justice) on job satisfaction and gender as a moderating variable in RS PKU MUHAMMADIYAH, Yogyakarta.*

*Samples were taken by convenience sampling method. The research subjects were, RS PKU MUHAMMADIYAH and the research object was RS PKU MUHAMMADIYAH employee. With 600 population and 100 sample taken. Data was collected by observation, interviewed and questionnaire, and analyzed by doubled regression analysis.*

*The results showed partial that distributive justice and procedural justice were affected by job satisfaction. And the results showed simultan distributive justice and procedural justices were affected by job satisfaction. There is no difference between the employee and employee attitudes on job satisfaction.*

*Key word: distributive justice, procedural justice, compensation, job satisfaction, organizational commitment, gender.*



## KATA PENGANTAR

*Assalamu'alaikum Wr. Wb.*

Alhamdulillah, Puji dan Syukur penulis panjatkan kehadiran Allah Swt yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan tesis ini, Sholawat serta salam selalu tercurahkan kepada Nabi Muhammad Saw, para keluarga, para sahabat, dan para pengikutnya.

Tesis ini disusun sebagai syarat untuk memenuhi Gelar Sarjana Strata 2 pada Program Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Penulis mengambil topik ini dengan harapan dapat memberikan masukan bagi PT. Industri Kereta Api.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa dalam penulisan tesis ini masih terdapat kekurangan, hal ini karena keterbatasan penulis. Namun demikian, penulis telah berusaha untuk menyusun tesis ini dengan sebaik-baiknya. Dalam menyusun tesis ini penulis tak lepas dari bantuan barbagai pihak, oleh karena itu perkenankanlah penulis mengucapkan rasa terima kasih yang setulus-tulusnya kepada:

1. Bapak Prof., Dr. Heru Kurnianto Tjahjono, Ketua Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, dan selaku Dosen Pembimbing Tesis yang telah banyak memberi saya masukan, bimbingan dan motivasi selama proses penyelesaian tesis ini
2. Semua pihak yang telah memberikan dukungan, bantuan, kemudahan dan semangat dalam proses penyelesaian tesis ini

Akhirnya harapan penulis semoga Tesis ini dapat bermanfaat bagi semua pihak terutama bagi perkembangan ilmu pengetahuan pada Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

*Wassalamu'alaikum Wr. Wb.*

Yogyakarta, Maret 2011

Penulis

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN .....	iii
HALAMAN PERNYATAAN .....	iv
HALAMAN MOTTO .....	v
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	vi
INTISARI .....	vii
ABSTRAK.....	viii
KATA PENGANTAR .....	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
Latar belakang Masalah. ....	1
Lingkup Penelitian .....	8
Rumusan Masalah.....	9
Tujuan Penelitian .....	10
Manfaat Penelitian .....	10
BAB II TINJUAN PUSTAKA DAN HIPOTESIS.....	12
Landasan Teori.....	12
Keadilan Dalam Kompensasi.....	12
1.1 Keadilan Distributif.....	15
1.2 Keadilan Prpsedural.....	19
Kepuasan Kerja.....	23
Gender.....	30
Hasil Penelitian Terdahulu dan Hipotesis.....	31
Model Penelitian.....	34

BAB III METODE PENELITIAN .....	36
Objek/Subjek Penelitian.....	36
Populasi.....	36
Sampel.....	36
Tehnik Pengambilan Sampel.....	36
Jenis Data.....	37
Tehnik Pengambilan Data.....	38
Defini Operasional Variabel Penelitian.....	39
Uji Instrumen.....	41
Uji Hipotesis dan Analisis Data.....	43
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	46
Deskripsi Penelitian.....	46
Sejarah Berdirinya PKU Muhammadiyah Yogyakarta.....	46
Visi, Misi, Falsafah dan Nilai-Nilai yg dikembangkan .....	48
Karakteristik Responden.....	57
Uji Validitas.....	62
Uji Raliabilitas.....	63
Uji Hipitesis.....	64
Pembahasan.....	67
BAB V SIMPULAN, SARAN, DAN KETERBATASAN PENELITIAN.....	71
Simpulan.....	71
Saran.....	72
Keterbatasan Penelitian.....	72

## DAFTAR TABEL

4.1	Klasifikasi Distribusi Responden Jenis Kelamin .....	58
4.2	Klasifikasi Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	58
4.3	Klasifikasi Kelompok Berdasar Umur .....	59
4.4	Statistik Deskriptif Hasil Penyebaran Kuesioner Keadialan Kompensasi .....	59
4.5	Statistik Deskriptif Hasil Penyebaran Kuesioner Kepuasan Kerja.....	61
4.6	Uji Validitas Instrumen Penelitian .....	63
4.7	Reliabilitas Instrumen Penelitian Sumari	64

**DAFTAR GAMBAR**