

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
DAN MOTIVASI TERHADAP KEPUASAN KERJA GURU
DI LINGKUNGAN UPT TK SD KECAMATAN SEMANU
KABUPATEN GUNUNGKIDUL**

Tesis
Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan
Untuk memperoleh Gelar Sarjana Strata 2
Program Studi Magister Manajemen



Diajukan Oleh

SLAMET SUTOYO
20081020060

Kepada :
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

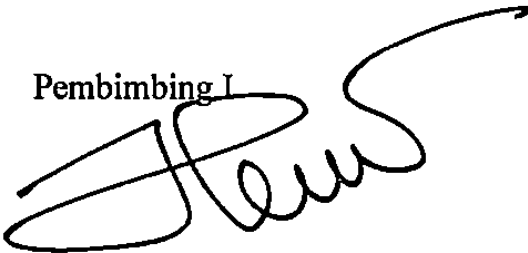
TESIS

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
DAN MOTIVASI TERHADAP KEPUASAN KERJA GURU
DI LINGKUNGAN UPT TK SD KECAMATAN SEMANU
KABUPATEN GUNUNGKIDUL**

Diajukan Oleh:
SLAMET SUTOYO
20081020060

Telah Disetujui Oleh:

Pembimbing I



Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono

Tanggal

Pembimbing II



Sri Handayani, W. S. E. M. S. I.

Tanggal

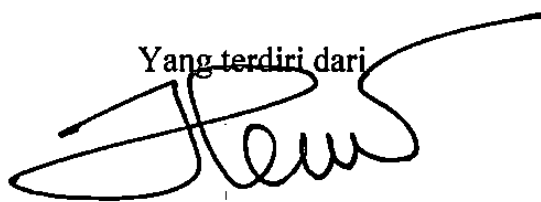
TESIS


**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
DAN MOTIVASI TERHADAP KEPUASAN KERJA GURU
DI LINGKUNGAN UPT TK SD KECAMATAN SEMANU
KABUPATEN GUNUNGKIDUL**


Diajukan Oleh:
SLAMET SUTOYO
20081020060

Tesis ini telah dipertahankan dan disahkan di depan
Dewan Penguji Program Magister Manajemen
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
Tanggal 20 Mei 2011

Yang terdiri dari


Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono
Ketua Tim Penguji


Sri Handari W., S.E., M.Si.
Anggota Tim Penguji


Drs. Wihandaru, M.Si.
Anggota Tim Penguji

Mengetahui
Ketua Program Magister Manajemen
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta




Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa tesis ini bukan merupakan hasil plagiat karya orang lain, melainkan hasil karya saya sendiri dan belum pernah diterbitkan oleh pihak manapun. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar – benarnya dan apabila dikemudian hari ada yang mengklaim bahwa karya ini adalah milik orang lain dan dibenarkan secara hukum, maka saya bersedia dituntut secara hukum tanpa kecuali di

MOTTO

*Sesungguhnya Allah tidak mengubah keadaan suatu kaum sehingga mereka
mengubah keadaan yang ada pada diri mereka sendiri.*

(Ar - Ra'd: 11)

PERSEMBAHAN

Kupersembahkan karya ini kepada :

*Kedua orang tuaku yang saya cintai, dan hormati. Semoga Allah SWT membalas
jerih payah mereka di dunia dan akhirat.*

*Untuk istriku Sunariyah tercinta, kedua anakku Ahmad Muslih Pramuditya dan
Hasna Syarifatul Faizah. Semoga Allah SWT meridloi mereka.*

Terima kasih atas semua doa dan dukungannya.

KATA PENGANTAR

Syukur Alhamdulillah penulis panjatkan kepada Allah SWT atas segala hidayah dan ridlo-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian ilmiah ini serta mampu menyelesaikan penulisan laporan penelitian dengan judul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Guru Di Lingkungan UPT TK SD Kecamatan Semanu, Kabupaten Gunungkidul” sebagai syarat menyelesaikan Program Studi Magister Manajemen di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Ucapan terima kasih secara khusus penulis sampaikan kepada :

1. Rektor Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Bapak Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono selaku Pembimbing I.
3. Ibu Sri Handari W, SE, M.Si selaku Pembimbing II.
4. Kepala UPT TK SD Kecamatan Semanu Kabupaten Gunungkidul.
5. Seluruh Dosen Pengajar Program Pasca Sarjana Program Studi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
6. Teman – teman seangkatan.
7. Semua pihak yang telah memberikan sumbangsih kea rah terselesaikannya tesis ini.

Akhirnya penulis menyadari bahwa dalam penulisan ini masih jauh dari sempurna, maka dari itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun.

Yogyakarta, 20 Mei 2011

Penulis

SLAMET SUTOYO

NIM. 20081020060

ABSTRAKSI

Slamet Sutoyo, PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN MOTIVASI TERHADAP KEPUASAN KERJA GURU DI LINGKUNGAN UPT TK SD KECAMATAN SEMANU, KABUPATEN GUNUNGKIDUL Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh variabel-variabel Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kepuasan Kerja Guru di Lingkungan UPT TK SD Kecamatan Semanu, Kabupaten Gunungkidul.

Data yang digunakan didapat dari kuesioner yang dibagikan kepada 50 guru SD yang bertugas di Lingkungan UPT TK SD Kecamatan Semanu, Gunungkidul. Kuesioner meliputi pertanyaan-pertanyaan mengenai data pribadi guru, faktor kepemimpinan, motivasi dan kepuasan kerja. Skala Likert digunakan untuk mengukur variabel-variabel dalam pertanyaan-pertanyaan. Alat analisis yang digunakan adalah uji instrumen (validitas dan reliabilitas) dan Uji Hipotesis meliputi, uji t, uji f, dan koefisien determinasi menggunakan Adjusted R².

Hasil uji validitas : korelasi item-item pertanyaan terhadap variabel-variabel kepemimpinan dan motivasi mempunyai nilai t hitung lebih besar daripada t tabel sehingga item pertanyaan valid dalam menjelaskan variabelnya; dari uji reliabilitas : semua variabel bebas dinyatakan reliabel karena Alpha Cronbach > 0,60; dari uji t didapat bahwa variabel kepemimpinan dan motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja; hasil uji serempak (uji F) diketahui besarnya nilai $F = 23,927$ signifikansi 5% sehingga secara simultan variabel bebas mempengaruhi kepuasan kerja guru. Hasil analisis determinasi R² diketahui variabilitas variabel bebas sebesar 48,3% yang berarti variabel bebas mampu menjelaskan variabel terikat (kepuasan kerja) sebesar 48,3 % sedangkan sisanya sebesar 51,7% diterangkan oleh variabel lain yang tidak diteliti

Kata kunci : Kepemimpinan Transformasional, Motivasi dan Kepuasan Kerja

DAFTAR ISI

Halaman Judul	i
Persetujuan	ii
Pengesahan Tesis	iii
Pernyataan Keaslian Tesis	iv
Motto	v
Persembahan	vi
Kata Pengantar	vii
Abstrak	viii
Daftar Isi	ix
Daftar Tabel	x
Daftar Gambar	xi
Daftar Lampiran	xii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Lingkup Penelitian	5
C. Rumusan Masalah Penelitian	5
D. Tujuan Penelitian	5
E. Manfaat Penelitian	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN HIPOTESIS	
A. Landasan Teori	7
B. Hipotesis	37
C. Model Penelitian	38

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

A. Obyek dan Subyek Penelitian	38
B. Populasi	38
C. Jenis Data	38
D. Teknik Pengumpulan Data	38
E Definisi Operasional Variabel	39
F Uji Kualitas Instrumen	40

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Profil Obyek dan Subyek Penelitian	48
B. Deskriptif Statistik Variabel Penelitian	52
C. Uji Keabsahan dan Keandalan Data	54
D Hasil Penelitian (Uji Hipotesis)	58
E Pembahasan	60

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan	76
B. Keterbatasan Penelitian	76
C. Saran	77

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel II.1 Jenis-jenis motivasi.....	32
Tabel IV.1 Jumlah Responden dan Pengambilan Sampel.....	48
Tabel IV.2 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	49
Tabel IV.3 Responden Berdasarkan Usia	49
Tabel IV.4 Komposisi Tingkat Pendidikan responden	50
Tabel IV.5 Responden Berdasarkan pangkat	51
Tabel IV.6 Responden Berdasarkan Masa Kerja	51
Tabel IV.7 Deskriptif Statistik Variabel Penelitian	52
Tabel IV.8 Korelasai item Pertanyaan terhadap variabel Kepemimpinan.....	55
Tabel IV.9 Korelasi item pertanyaan terhadap variabel Motivasi	56
Tabel IV.10 Korelasi item pertanyaan terhadap variabel Kepuasan Kerja.....	57
Tabel IV.11 Hasil uji Reliabilitas.....	58
Tabel IV.12 Tabel ANOVA / Uji F.....	58
Tabel IV.13 Hasil uji t.....	59
Tabel IV.14 Koefisien Determinasi.....	59

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 1 • Model Penelitian

37

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Instrumen Penelitian

Lampiran 2 : Hasil Olah Data