

PENGARUH JOB EMBEDDEDNESS TERHADAP
ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB)
PADA KARYAWAN DI LPP TVRI STASIUN D I YOGYAKARTA

TESIS

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Strata 2
Program Studi Magister Manajemen



Diajukan Oleh :
HERRY ABDUL HAKIM. M
20071020017

Kepada
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

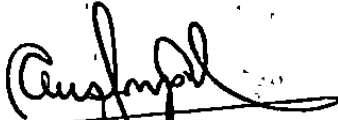
TESIS

**PENGARUH JOB EMBEDDEDNESS TERHADAP
ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB)
PADA KARYAWAN DI LPP TVRI STASIUN
DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA**

Diajukan Oleh:
HERRY ABDUL HAKIM M.
20051020017

Telah Disetujui Oleh:

Pembimbing I



Dr. Aris Suparman Wijaya, Akt., M.M.

Tanggal

Pembimbing II



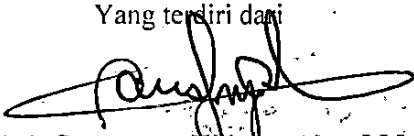
TESIS


**PENGARUH JOB EMBEDDEDNESS TERHADAP
ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB)
PADA KARYAWAN DI LPP TVRI STASIUN
DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA**


Diajukan Oleh:
HERRY ABDUL HAKIM M.
20051020017

Tesis ini telah dipertahankan dan disahkan di depan
Dewan Penguji Program Magister Manajemen
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
Tanggal 15 April 2010

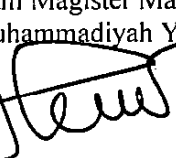
Yang terdiri dari



Dr. Aris Suparman Wijaya, Akt., M.M.
Ketua Tim Penguji


Drs. Wihandaru, M.Si.
Anggota Tim Penguji


Dra. Tri Marwati, M.M.
Anggota Tim Penguji

Mengetahui

Ketua Program Magister Manajemen
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Dr. Heru Kurnianto Tjahjono



PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam tesis ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh pihak manapun.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya dan apabila dikemudian hari ada pihak yang mengklaim bahwa karya ini adalah milik orang lain dan dikenakan sanksi hukum, maka saya bersedia dituntut berdasarkan hukum yang

Motto

Bukankah kami telah lapangkan dadamu ? Dan kami telah turunkan bebanmu dari pundakmu. Beban yang memberatkan pundakmu. Dan kami tinggikan engkau, maka sesungguhnya disamping ada kepayahan itu, ada pula kelapangan. Maka apabila engkau telah selesai, bekerja keraslah engkau. Dan kepada Tuhanmulah hendaknya engkau berserah dan menyerahkan.

PERSEMBAHAN

Karya yang sederhana ini dipersembahkan sebagai rasa syukur kepada Allah SWT dari proses panjang yang membuatku makin mensyukuri, makin yakin, dan makin berusaha lebih dekat lagi dihatiku . . .

Allah SWT . . .

Karena ridloNya saya dapat melaksanakan perintah dan menjauhi laranganNya, kemudahan dan kelancaran dalam belajar serta menuntut ilmu juga yang utama karena ridloNya saya dapat memperoleh jalan yang lurus . . .

Bapak dan Ibu . . .

Walaupun beliau telah tiada, tetapi motivasi dan kasih sayang serta do'a mu serta ridloNya telah membuatku menjadi anak yang selalu ingat akan kebesarannya dan selalu menghormati kepada sesama juga selalu mensyukuri nikmat karuniaNya . . . semoga Allah SWT memberikan khusnul khotimah kepada keduanya, amin . . .

Anak dan Istriku . . .

Pengertian dan pengorbanan yang kalian berikan telah membuahkan hasil, semoga Allah SWT selalu meridloi keluarga kita . . .

Dosenku . . .

Tiada kata yang dapat terucapkan, tiada gambar yang dapat dilukiskan, amal jariah belaiu semua semoga menjadikan syukur selalu, dan buah yang dihasilkan semoga bermanfaat untuk semua . . .

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr Wb

Alhamdulillah, segala puji bagi Allah SWT yang merajai seluruh langit dan bumi, tiada kata yang mampu diucapkan selain syukur kahadirat-Nya. Hanya karena limpahan rahmat, hidayah dan magfiroh-Nya serta hanya karena ijin-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis dengan judul "Pengaruh *Job Embeddedness* terhadap *OCB* pada Karyawan di LPP TVRI Stasiun D I Yogyakarta".

Sangat disadari sekali oleh penulis, bahwa tesis ini masih jauh dari kesempurnaan, banyak hambatan dan rintangan yang harus dilalui dan memerlukan kesabaran dan kepasrahan di balik semangat yang kadang kendor kadang menguat kembali. Tapi berkat ijin-Nya dan bantuan serta bimbingan Bapak dan Ibu Dosen serta banyak pihak, Alhamdulillah tesis ini dapat terselesaikan tepat waktu. Oleh karena itu pada kesempatan yang berbahagia ini perkenankan penulis mengucapkan terima kasih kepada yang terhormat :

1. Bapak Rektor Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Bapak Dr. Heru Kurnianto.TJ, SE, MM, sebagai Direktur program Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
3. Bapak Dr. Aris Suparman Wijaya, Akt, MM , selaku dosen pembimbing I.

4. Ibu Dra. Tri Murni, MM, selaku dosen pembimbing II.

5. Kepsta LPP TVRI Stasiun D I Yogyakarta yang telah memberikan kesempatan mengikuti program MM.
6. Istri dan anak yang tercinta.
7. Kedua orang tua serta kakak dan adik – adik.
8. Civitas Akademika Program Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Serta semua pihak yang tidak dapat panulis sebutkan satu per satu, semoga apa yang telah dilakukan dapat bermanfaat dan menjadi nilai ibadah di sisi Allah SWT dan bermanfaat bagi semua. Amin.

.....

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
HALAMAN MOTTO.....	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi
ABSTRACT.....	xii
INTISARI	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	10
C. Tujuan Penelitian.....	10
D. Manfaat Penelitian	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	12
A. <i>Organizational Citizenship Behavior</i>	12
1. Pengertian <i>Organizational Citizenship Behavior</i>	13
2. Dimensi <i>Organizational Citizenship Behavior</i>	15

3. Faktor-faktor Pendorong Munculnya <i>Organizational Citizenship Behavior</i>	20
4. Arti Penting <i>Organizational Citizenship Behavior</i> Bagi Organisasi	27
B. <i>Job Embeddedness</i>	28
1. Pengertian <i>Job Embeddedness</i>	29
2. Dimensi <i>Job Embeddedness</i>	35
3. Hubungan <i>Job Embeddedness</i> dan <i>Organizational Citizenship Behavior</i>	36
 BAB III METODE PENELITIAN	 40
A. Obyek Penelitian	40
B. Populasi dan Sampel	40
1. Populasi.....	40
2. Sampel.....	40
C. Jenis Data	42
D. Teknik Pengumpulan Data.....	42
E. Instrumen Penelitian.....	43
1. Instrumen <i>Job Embeddedness</i>	43
2. Instrumen <i>OCB</i>	44
F. Uji Validitas dan Reliabilitas	45
1. Uji Validitas	45

G. Definisi Konseptual Variabel	49
H. Analisa Data.....	51
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	52
A. Gambaran Umum LPP TVRI Stasiun D I Yogyakarta.....	52
1. Sejarah Singkat LPP TVRI Stasiun D I Yogyakarta	52
2. Visi.....	52
3. Misi	53
B. Analisa Deskriptif	53
1. Karakteristik Responden.....	53
2. Pendistribusian Kuesioner	55
C. Analisa Kuantitatif	55
1. Uji Regresi Linier Berganda.....	55
2. Uji Hipotesis	57
3. Uji Koefisien Determinasi	59
D. Pembahasan.....	59
BAB V KESIMPULAN, SARAN DAN KETERBATASAN PENELITIAN ...	65
A. Kesimpulan	65
B. Saran.....	65
C. Keterbatasan Penelitian.....	66
DAFTAR PUSTAKA.....	68
TAMPIRAN	71

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1 Kisi – kisi Kuesioner <i>Job Embeddedness</i>	43
Tabel 3.2 Skala Klasifikasi Kuesioner <i>Job Embeddedness</i>	44
Tabel 3.3 Kisi – kisi Kuesioner <i>OCB</i>	44
Tabel 3.4 Skala Klasifikasi Kuesioner <i>OCB</i>	45
Tabel 3.5 Hasil Uji Validitas Dimensi <i>Job Embeddedness</i>	46
Tabel 3.6 Hasil Uji Validitas Dimensi <i>OCB</i>	47
Tabel 3.7 Hasil Uji Reliabilitas Variabel <i>Job Embeddedness</i>	49
Tabel 3.8 Hasil Uji Reliabilitas Variabel <i>OCB</i>	49
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	54
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	54
Tabel 4.3 Distribusi Kuesioner	55
Tabel 4.4 Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	56
Tabel 4.5 Hasil Uji t	58

ABSTRACT

This study takes a topic Job Embeddedness Influence of Organizational Citizenship Behavior (OCB) in employee in LPP Yogyakarta TVRI station. The purpose of this study was to examine and analyze: 1) The impact of job embeddedness dimension links individually to the Station TVRI LPP Yogyakarta employees OCB. 2) The impact of job embeddedness dimension fit individually to the TVRI station LPP Yogyakarta employees OCB. 3) The impact of job embeddedness dimension sacrifice of individually to the Station TVRI LPP Yogyakarta employee OCB.

The population of this research is TVRI Station LPP Yogyakarta employees. Samples are determined by simple random sampling method that represents employees in the Field News, Field Engineering, Training Program, General Section and Finance. Section. To analyze the data used multiple linear regression method. Based on the results of individual data analysis known that the job embeddedness which consisting of dimensions links, fit, and sacrifice have no significant effect on OCB. But viewed from the regression coefficient is positive, it can be concluded that the higher the employee's job Embeddedness, the more better his OCB level.

Keywords: Embeddedness job, organizational citizenship behavior

INTISARI

Penelitian ini mengambil topik Pengaruh *Job Embeddedness* terhadap *Organizational Citizenship Behavior (OCB)* pada Karyawan di LPP TVRI Stasiun D I Yogyakarta. Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji dan menganalisa: 1) Pengaruh *job embeddedness* dimensi *links* secara individual terhadap *OCB* karyawan LPP TVRI Stasiun D I Yogyakarta. 2) Pengaruh *job embeddedness* dimensi *fit* secara individual terhadap *OCB* karyawan LPP TVRI Stasiun D I Yogyakarta. 3) Pengaruh *job embeddedness* dimensi *sacrifice* secara individual terhadap *OCB* karyawan LPP TVRI Stasiun D I Yogyakarta.

Populasi penelitian ini adalah Karyawan LPP TVRI Stasiun D I Yogyakarta. Sampel ditentukan dengan metode *simple random sampling* yang mewakili karyawan di Bidang Berita, Bidang Teknik, Bidang Program, Bagian Umum maupun Bagian Keuangan. Untuk menganalisis data digunakan metode regresi linier berganda. Berdasarkan hasil analisis data secara individual diketahui bahwa dimensi-dimensi *job embeddedness* yang terdiri dari dimensi *link*, *fit*, dan *sacrifice* tidak berpengaruh terhadap *OCB*. Akan tetapi secara simultan dimensi-dimensi itu mempunyai pengaruh signifikan terhadap *OCB*. Akan tetapi dilihat dari koefisien regresi yang bernilai positif, dapat disimpulkan bahwa semakin tinggi *job embeddedness* karyawan, semakin baik pula tingkat *OCB*-nya.

Kata Kunci: *job embeddedness*, *organizational citizenship behavior*