

**KIAT –KIAT PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN SDM
DALAM UPAYA EFEKTIFITAS PELAKSANAAN PROYEK PENGEMBANGAN
TANAMAN JARAK PAGAR DI KECAMATAN TEMON
KABUPATEN KULON PROGO**

Tesis

**Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Strata 2
Program Studi Magister Manajemen**



DIAJUKAN OLEH :

HENING NURCAHYA

20051020066

Kepada :

PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN

PROGRAM PASCASARJANA

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

2008

TESIS

**KIAT-KIAT PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN SDM
DALAM UPAYA EFEKTIFITAS PELAKSANAAN PROYEK PENGEMBANGAN
TANAMAN JARAK PAGAR DI KECAMATAN TEMON
KABUPATEN KULON PROGO**

DIAJUKAN OLEH:

HENING NURCAHYA


20051020066

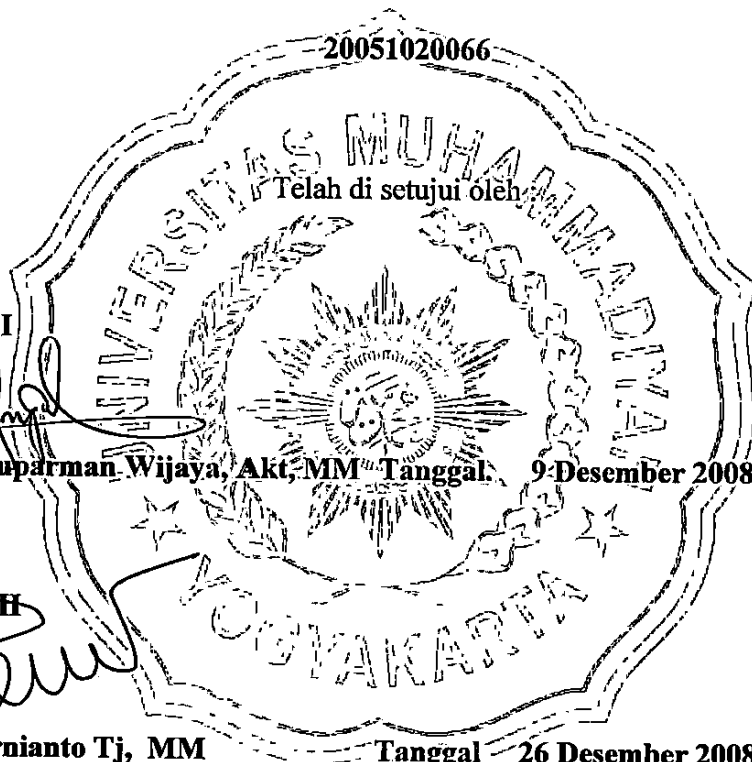
Telah di setujui oleh:

Pembimbing I


Dr. H. Aris Suparman Wijaya, Akt, MM Tanggal. 9 Desember 2008

Pembimbing II


Dr. Heru Kurnianto Tj, MM Tanggal 26 Desember 2008



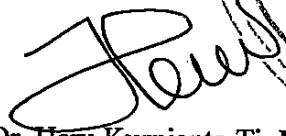
TESIS
KIAT-KIAT PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN SDM
DALAM UPAYA EFEKTIFITAS PELAKSANAAN PROYEK PENGEMBANGAN
TANAMAN JARAK PAGAR DI KECAMATAN TEMON
KABUPATEN KULON PROGO


DIAJUKAN OLEH
HENING NURCAHYA
20051020066

Tesis ini telah dipertahankan dan disahkan di depan
Dewan Penguji Program Magister Manajemen
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
Tanggal 31 Desember 2008

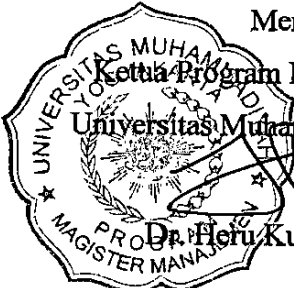
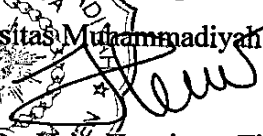
Yang terdiri dari


Dr. H. Aris Suparman Wijaya, Akt, MM
Ketua Tim Penguji


Dr. Heru Kurnianto Tj, MM
Anggota Tim Penguji


Drs. Wihandaru, M.Si
Anggota Tim Penguji

Mengetahui


Ketua Program Magister Manajemen
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Dr. Heru Kurnianto Tj, MM

DAFTAR ISI

| | Halaman |
|---|---------|
| Halaman Judul..... | i |
| Halaman Persetujuan..... | ii |
| Halaman Pengesahan..... | iii |
| Kata Pengantar..... | iv |
| Daftar Isi..... | vi |
| Daftar Gambar..... | viii |
| Daftar Tabel..... | ix |
| Daftar Lampiran..... | x |
| Ringkasan..... | xi |
| Abstract | |
| BAB I PENDAHULUAN | |
| A. Latar belakang..... | 1 |
| B. Batasan Studi..... | 5 |
| C. Rumusan Masalah..... | 5 |
| D. Tujuan Penelitian..... | 5 |
| E. Manfaat Penelitian..... | 6 |
| BAB II TINJAUAN PUSTAKA | |
| A. Kaitan Strategi Dengan Pelatihan Dan Pengembangan..... | 7 |
| B. Pertimbangan Strategik..... | 8 |
| C. Model Sistem Pelatihan..... | 9 |
| D. Teori-Teori Belajar..... | 12 |
| E. Prinsip-Prinsip Belajar..... | 15 |
| F. Pengertian Pelatihan..... | 15 |
| G. Pengertian Pengembangan..... | 16 |
| H. Arti Pentingnya SDM..... | 16 |
| I. Arti Pentingnya Pelatihan dan Pengembangan..... | 18 |
| J. Sasaran Pelatihan dan Pengembangan..... | 20 |
| K. Manfaat Pelatihan..... | 22 |
| L. Faktor yang Mempengaruhi Pelatihan dan Pengembangan..... | 25 |
| M. Rerangka Analisis..... | 30 |
| BAB III METODA PENELITIAN | |
| A. Objek dan Subjek Penelitian..... | 31 |
| B. Populasi..... | 31 |
| C. Jenis Data..... | 32 |
| D. Teknik Pengumpulan Data..... | 32 |
| E. Uji kualitas Instrumen..... | 33 |
| F. Analisis Data..... | 34 |
| BAB IV GAMBARAN UMUM ORGANISASI | |
| A. Gambaran Umum Kecamatan Temon..... | 35 |
| B. Gambaran Desa Jangkaran..... | 37 |
| C. Kondisi Kelompok Petani Tanaman Jarak Pagar..... | 40 |

BAB V ANALISA PERMASALAHAN

A. Analisa Data..... 67

B. Interaksi Antar Faktor, Landasan Teori analisa Permasalahan dan.... 68

Konsekuensi Terhadap Keputusan Manajemen

BAB VI ANALISA PEMECAHAN MASALAH DAN PENGAMBILAN KEPUTUSAN

A. Metoda/ Prinsip Pelatihan dan Pengembangan..... 86

B. Kemampuan dan Preferensi Instruktur Pelatihan..... 88

C. Kemampuan dan Preferensi Peserta Pelatihan..... 88

D. Materi Program Pelatihan dan Pengembangan..... 89

BAB VII IMPLIKASI TERHADAP ORGANISASI

A. Perubahan Cara Berfikir..... 100

B. Perbaikan Koordinasi..... 101

C. Perbaikan SDM secara Internal..... 102

D. Perubahan Kebijakan..... 103

E. Perencanaan, Pelaksanaan, Evaluasi, dan Pendampingan..... 104

BAB VIII SIMPULAN

A. KESIMPULAN..... 106

B. SARAN..... 107

Daftar Pustaka

Lampiran

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr.Wb

Puji syukur ke hadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayahnya dan yang senantiasa memberikan kekuatan sehingga tesis ini telah selesai kami buat. Shalawat dan salam senantiasa tercurah kepada Nabi Besar Muhammad SAW, sahabat, kerabat, hingga ummat beliau. Pada kesempatan ini kami mengucapkan terima kasih kepada :

1. Dr. H. Aris Suparman Wijaya, Akt, MM yang senantiasa dengan kearifannya membimbing tesis dan tiada lelahnya memberikan support hingga Insya Allah tesis ini dapat kami selesaikan.
2. Dr. Heru Kurnianto Tj, MM yang dengan kearifannya senantiasa membimbing tesis ini hingga dapat terselesaikan dengan baik meski beliau harus meluangkan waktu di sela-sela kesibukannya.
3. Drs. Wihandaru, M.Si selaku dosen penguji yang telah memberikan banyak masukan dalam tesis, sehingga dapat menambah semakin baiknya tulisan ini.
4. Tri Paryati istriku yang telah memberikan kesempatan untuk menuntut ilmu di bangku kuliah
5. Buah hatiku tercinta Fasya dan Irham yang senantiasa memberiku semangat dan menghiburku. Kalian yang selalu memberiku motivasi.
6. Ayah Bundaku tercinta yang senantiasa berdo'a dan memberiku semangat untuk bisa.
7. Seluruh Civitas Akademika Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
8. Seluruh sahabat dan handai tolanku di mana saja berada.

Kami menyadari bahwa karya ini banyak kekurangan dan kelemahan oleh karena itu segala bentuk kritik dan saran akan kami terima dengan senang hati.

Dengan kerendahan hati kami berharap mudah-mudahan karya ini bermanfaat bagi kita semua.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb

Hormat kami

Penyusun

HENING NURCAHYA

Motto :

“Mangertio he... menungso, sopo siro kang temen bakal tinemu, wong kang tlaten bakal panen”

(pesan bapak lan ibu)

Kupersembahkan kepada :

Bapak dan Ibu

Istri dan anak-anakku tercinta

Almamaterku

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa tesis ini bukan merupakan hasil plagiat karya orang lain, melainkan hasil karya saya sendiri dan belum pernah di terbitkan oleh pihak manapun. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan apabila di kemudian hari ada yang mengklaim bahwa karya ini adalah milik orang lain dan dibenarkan secara hukum, maka saya bersedia dituntut berdasarkan hukum yang berlaku di indonesia.

Yogyakarta, 31 desember 2008

HENING NURCAHYA

20051020066

Intisari

Pada tesis ini penulis meneliti tentang program bantuan tanaman jarak pagar dari Dinas Pertanian Daerah Istimewa Yogyakarta pada tahun 2007 di Desa Jangkaran, Kecamatan Temon, Kabupaten Kulon Progo. Program bantuan tanaman jarak tersebut disertai dengan program pengiring lain yang bertujuan agar program itu dapat mencapai tujuan yang tepat. Program iringan tersebut berupa bantuan pupuk, biaya penanaman dan pelatihan sekedarnya.

Tetapi program bantuan tanaman jarak pagar di Desa Jangkaran itu belumlah efektif, terlihat dari kondisi tanaman yang tidak terurus. Lebih jauh lagi ketika petani jarak di sana jika ditanya tidak mengetahui cara mengurus dan mau di bawa kemana program itu ke depan.

Penulis mengamati bahwa program bantuan tanaman jarak tersebut tidak secara serius dikelola oleh Dinas Pertanian Propinsi DIY terutama dalam hal program penyerta yaitu program pelatihan dan pengembangan yang dilakukan setelah bantuan bibit diberikan kepada 115 petani yang berada dalam 7 kelompok.

Sampel Penelitian ini menggunakan metode sensus terhadap 115 orang anggota yang ada dalam 7 kelompok tani yaitu Kelompok Tani Manungga¹, Ngudi Makmur III, Tani Maju, Ngudi Makmur I, Seminyak, Ngudi Makmur V, dan Kelompok Tani Lestari .

Hasil penelitian yang di dapat adalah bahwa program pelatihan yang telah dilakukan oleh Dinas Pertanian Propinsi Daerah Istimewa Yogyakarta belum menggunakan metoda/prinsip pelatihan, preferensi dan kemampuan pelatih belum maksimal, tidak memperhatikan preferensi dan kemampuan peserta, dan pelatihan yang dilakukan belum berisi materi yang dibutuhkan oleh peserta. Sehingga efektifitas program bantuan jarak pagar di desa Jangkaran, Kecamatan Temon, Kabupaten Kulon Progo belum tercapai.

Kata Kunci : Prinsip/metoda pelatihan, Preferensi Instruktur, Preferensi Peserta, dan Materi Pelatihan.

ABSTRACT

In this following thesis the writer searched the jathropha project by the Departement of Agriculture Special Territory of Yogyakarta in the year at the village of Jangkaran, Kecamatan Temon, Kabupaten Kulon Progo. The Project of jathropha and it related aid aimed to reached its ultimate goal. The related aid are among other fertilitus, up keep expenter and few training.

The jathropha project in the village of Jangkaran is not effectively carried out due the fact the fhisical condition of the jathropha plant in the field side is not properly looked efter. As far as the farmers are concered mostly did not properly understand of how to up keep the jathropha plant and what should be done of the post hawest and the moving as well.

Observation of the reacher showed that the project of jathropha is not properly carried out by the Provincial Agricultural Department, expecially necesesary follow up after the distribution of seedlings of jathropha to the 115 famers of 7 farmer's group.

The Population of this research were all member of jathropha farmers group consist of 115 member Of the 7 jathropa farmers association e.i : Tani manunggal group, Ngudi Makmur III, Tani Maju, Ngudi Makmur I, Seminyak, Ngudi Makmur V, and Tani Lestari group.

The researched findings showed that training programe where have been carried out by the provincial Departement of Agriculture were not bord on proper methode of training :

project properly effective. Corective programme of training is badly needed for jathropha project in the village of Jangkaran, Kecamatan Temon, Kabupaten Kulon Progo .

Key Word : Principle /methode of training, Preference Instructure, Preference trainees, training material.

DAFTAR TABEL

| | Halaman |
|---|---------|
| tabel 1 Jumlah penduduk per desa berdasarkan jenis kelamin | 36 |
| tabel 2 Struktur mata pencaharian penduduk | 38 |
| Tabel 3 Angkatan Kerja | 39 |
| Tabel 4 Kualitas angkatan kerja | 39 |
| Tabel 5 Kelompok Tani Manunggal | 40 |
| Tabel 6 Kelompok Tani Ngudi makmur III | 41 |
| Tabel 7 Kelompok Tani Maju | 42 |
| Tabel 8 Kelompok Tani Ngudi makmur I | 43 |
| Tabel 9 Kelompok Tani Seminyak | 44 |
| Tabel 10 Kelompok Tani Ngudi Makmur V | 45 |
| Tabel 11 Kelompok Tani Lestari | 46 |
| Tabel 12 . Jawaban responden tentang Prinsip-Prinsip Pelatihan dan Pengembangan | 49 |
| Tabel 13 Jawaban responden tentang Kemampuan dan Preferensi Instruktur | 50 |
| Tabel 14 Jawaban responden tentang Kemampuan dan Preferensi Peserta Pelatihan | 50 |
| Tabel 15 Jawaban responden terkait dengan Materi Pelatihan : Persyaratan Kultur Teknis Tanaman Jarak Pagar | 51 |
| Tabel 16. Jawaban responden terkait dengan Materi Pelatihan | 51 |

: Panen dan Pasca Panen

Tabel 17 Jawaban responden terkait dengan Materi Pelatihan: Pengolahan 52

Tabel 18 Jawaban responden terkait dengan Materi Pelatihan: Pemasaran Hasil 52

Tabel 19. Faktor Pelatihan dan Pengembangan 53

Tabel 20 Data Wawancara 65

DAFTAR GAMBAR

| | halaman |
|--|---------|
| Gambar 1. Model Sistem Pelatihan | 9 |
| Gambar 2. Langkah-Langkah Pelatihan dan pengembangan | 10 |
| Gambar 3. Faktor yang mempengaruhi pelatihan | 26 |
| Gambar 4. Rerangka Analisa | 30 |
| Gambar 5. Faktor yang mempengaruhi pelatihan | 68 |