

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN KEPALA SEKOLAH
DAN IKLIM ORGANISASI TERHADAP KINERJA GURU
DI SMP MUHAMMADIYAH SEKOTA YOGYAKARTA**

Tesis

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Strata 2

Program Studi Magister Manajemen



Diajukan Oleh
SITI ROIKHANAH
NIM 20051020029

**PROGRAM PASCA SARJANA MAGISTER MANAJEMEN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH
YOGYAKARTA
2009**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN KEPALA SEKOLAH
DAN IKLIM ORGANISASI TERHADAP KINERJA GURU
DI SMP MUHAMMADIYAH SEKOTA YOGYAKARTA**

Tesis

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Strata 2

Program Studi Magister Manajemen



Diajukan Oleh
SITI ROIKHANAH
NIM 20051020029

Kepada
**PROGRAM PASCA SARJANA MAGISTER MANAJEMEN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH
YOGYAKARTA
2009**

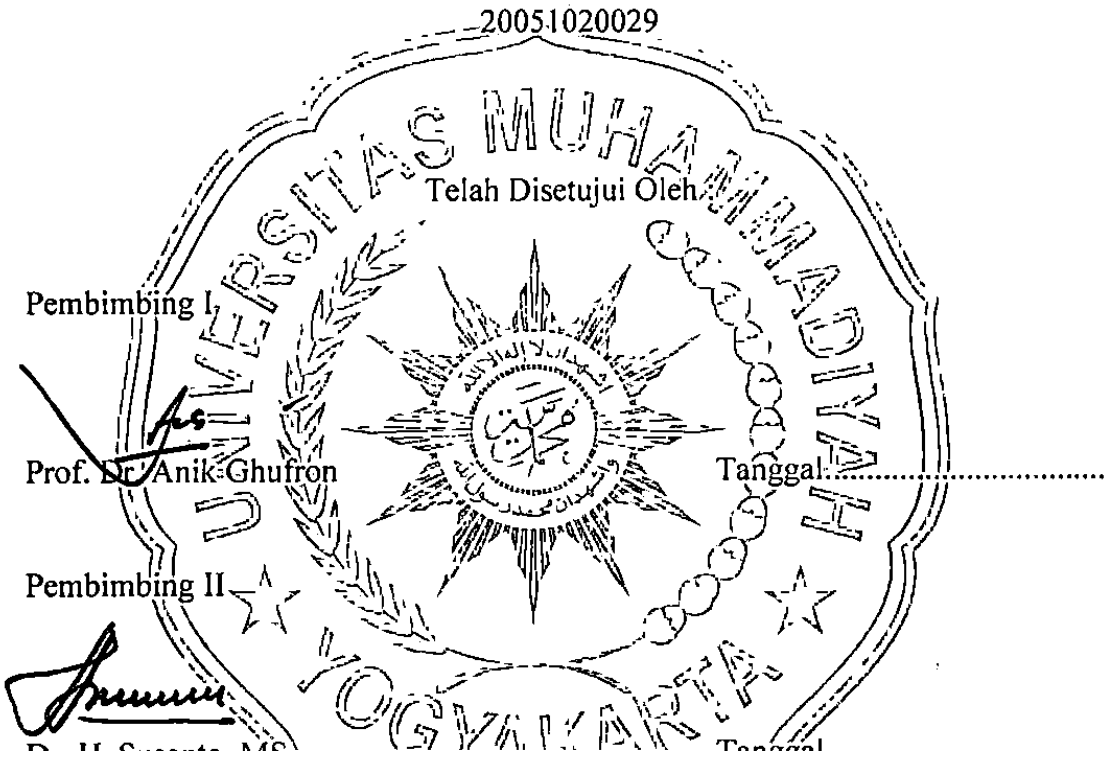
HALAMAN PERSETUJUAN

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN KEPALA SEKOLAH DAN IKLIM
ORGANISASI TERHADAP KINERJA GURU
DI SMP MUHAMMADIYAH SEKOTA YOGYAKARTA**

Diajukan Oleh

SITI ROIKHANAH

20051020029



TESIS

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN KEPALA SEKOLAH DAN IKLIM
ORGANISASI TERHADAP KINERJA GURU
DI SMP MUHAMMADIYAH SEKOTA YOGYAKARTA**

Diajukan Oleh
SITI ROIKHANAH
20051020029

Tesis ini telah dipertahankan dan disahkan
di depan Dewan Penguji Program Magister Manajemen

Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Tanggal 10 Februari 2009

Yang terdiri dari

~~Prof. Dr. Anik Ghufron~~

Ketua Tim Penguji

~~Dr. H. Susanto, MS~~

Anggota Tim Penguji

~~Drs. Wihandaru, M.Si~~

Anggota Tim Penguji

Mengetahui

Ketua Program Magister Manajemen

Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



~~Dr. Heri Kurnianto Tjahjono, MBA~~

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa tesis ini bukan merupakan hasil plagiat karya orang lain, melainkan hasil karya saya sendiri dan belum pernah diterbitkan oleh pihak manapun. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan apabila dikemudian hari ada yang mengklaim bahwa karya ini adalah milik orang lain dan dibenarkan secara hukum, maka saya bersedia dituntut berdasarkan hukum yang berlaku.

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan hanya kehadirat Allah SWT. yang telah melimpahkan rahmat dan karuniaNya sehingga penulisan tesis yang berjudul “ Pengaruh Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah Dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Guru Di SMP Muhammadiyah Sekota Yogyakarta “ telah tersusun. Sholawat dan salam penulis haturkan kepada junjungan Nabi Muhammad SAW, karena dengan segala keteladanannya kita dapat merasakan cahaya Islam yang terang benderang menuju dunia yang penuh dengan keilmuan dan pengetahuan.

Penyusunan Tesis ini dimaksudkan untuk memenuhi sebagian persyaratan menyelesaikan program Sarjana Strata 2. Selama penelitian dan penyusunan Tesis ini telah banyak bantuan, saran dan bimbingan dari berbagai pihak, oleh karena itu dalam kesempatan ini penulis menyampaikan penghargaan dan ucapan terima kasih yang setulus – tulusnya kepada yang terhormat :

1. Bapak Dr. Heru Kurnianto Tjahjono, MBA. selaku Ketua Program Magister Manajemen UMY yang memberikan kemudahan dalam penyelesaian tesis ini.
2. Bapak Prof. Dr. Anik Ghufron selaku Dosen Pembimbing I yang telah sabar membimbing penulis hingga selesai.
3. Bapak Dr. H. Susanto, MS selaku Dosen Pembimbing II yang telah banyak memberikan arahnya sehingga tesis ini selesai.
4. Tata Usaha Program Magister Manajemen UMY yang telah memberikan pelayanan yang baik kepada penulis.
5. Rekan – rekan satu angkatan yang telah banyak memberikan motivasi
6. Semua pihak yang telah membantu tersusunnya tesis ini yang tidak dapat kami sebutkan satu persatu.

Jazakumullahu Khairan Katsiran

Dalam penyusunan tesis ini tentu saja belum sempurna, untuk itu kami mohon adanya koreksi dari berbagai pihak.

G... ..

DAFTAR ISI

	Halaman
Halaman Judul	i
Halaman Persetujuan	ii
Halaman Pengesahan	iii
Halaman Pernyataan	iv
Kata Pengantar	v
Daftar Isi	vi
Daftar Gambar	viii
Daftar Tabel	ix
Daftar Lampiran	x
Abstrak	xi
Abstract	xii
Halaman Motto	xiii
Halaman Persembahan	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Batasan Masalah	4
C. Rumusan Masalah	4
D. Tujuan Penelitian	4
E. Manfaat Penelitian	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	7
A. Landasan Teori	7
1. Gaya Kepemimpinan	7
2. Iklim Organisasi	8
3. Kinerja Guru	11
B. Penelitian Terdahulu	17

C. Kerangka Berfikir	21
D. Hipotesis Penelitian	22
BAB III METODE PENELITIAN	23
A. Pendekatan Penelitian.....	23
B. Subyek Penelitian	23
C. Populasi dan Sampel Penelitian.....	23
D. Jenis Data Penelitian.....	24
E. Pengumpulan Data Penelitian.....	25
F. Definisi Operasional Variabel Penelitian	28
G. Analisis Data.....	29
H. Waktu dan Tempat Penelitian.....	31
BAB IV TEMUAN DAN PEMBAHASAN HASIL PENELITIAN	32
A. Deskripsi Data	32
1. Hasil Penyebaran Kuesioner.....	32
2. Analisis Deskriptif.....	33
3. Uji Kualitas Alat Ukur (Validitas dan Reliabilitas)....	39
4. Analisis Data.....	50
B. Pembahasan	53
BAB V SIMPULAN, KETERBATASAN DAN SARAN	55
A. Simpulan	55
B. Keterbatasan Penelitian	55
C. Saran	56
Daftar Pustaka	58
	61

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1. Dimensi dan Indikator Iklim Organisasi.....	10
Tabel 4.1 Pengiriman dan Pengembalian Kuesioner	32
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	33
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	34
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Status Perkawinan	35
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	36
Tabel 4.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Status Kepegawaian	37
Tabel 4.7 Karakteristik Responden Berdasarkan Golongan	38
Tabel 4.8 Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan	40
Tabel 4.9 Uji Validitas Variabel Iklim Organisasi	41
Tabel 4.10 Uji Validitas Variabel Kinerja	42
Tabel 4.11 Uji Reliabilitas Variabel	44
Tabel 4.12 Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan	45
Tabel 4.13 Uji Validitas Variabel Iklim Organisasi	46
Tabel 4.14 Uji Validitas Variabel Kinerja	47
Tabel 4.15 Uji Reliabilitas Variabel	49
Tabel 4.16 Tabel Koefisien Regresi.....	50
Tabel 4.17 Anova.....	52
Tabel 4.18 Determinasi	53

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Model Penelitian	22
Gambar 4.1. Grafik Data Kuesioner	33
Gambar 4.2. Grafik Jenis Kelamin Responden.....	34
Gambar 4.3. Grafik Umur Responden	35
Gambar 4.4. Grafik Status Perkawinan Responden.....	36
Gambar 4.5. Grafik Tingkat Pendidikan.....	37
Gambar 4.6. Grafik Status Kepegawaian.....	38
Gambar 4.7. Grafik Status Golongan	39

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran I Kuisisioner.....	1-9
Lampiran II Rekapitulasi data.....	1-13
Lampiran III Uji Validitas dan Reliabilitas	1-17
Lampiran IV Profil Responden	1-2
Lampiran V Regresi	1

ABSTRAK

Tesis ini berjudul pengaruh gaya kepemimpinan dan iklim organisasi terhadap kinerja guru di smp muhammadiyah se kota yogyakarta. Penelitian ini bertujuan untuk (a) menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan kepala sekolah terhadap kinerja guru; (b) menganalisis pengaruh iklim organisasi terhadap kinerja guru; (c) menganalisis seberapa besar pengaruh gaya kepemimpinan kepala sekolah dan iklim organisasi secara simultan terhadap kinerja guru yang bertugas di lembaga pendidikan yang dijadikan studi kasus tersebut. Variabel penelitian ini adalah kinerja guru sebagai variabel dependen; gaya kepemimpinan kepala sekolah dan iklim organisasi sebagai variabel independen. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan tidak mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja guru. Iklim organisasi mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja guru. Uji f menunjukkan gaya kepemimpinan dan iklim organisasi secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja guru ($F = 16,97$).

Untuk meningkatkan apresiasi terhadap nilai budaya organisasi dalam rangka meningkatkan kinerja perlu dilakukan pendidikan dan pelatihan (diklat), diskusi, work shop sebagai panduan bagi pemahaman dan penerapan dalam berpola pikir, bersikap dan berperilaku sehari-hari dalam bekerja dan berinteraksi terhadap lingkungan, baik lingkungan kerja maupun masyarakat dalam rangka memperbaiki iklim organisasi.

Kata kunci: gaya kepemimpinan, iklim organisasi, kinerja guru

ABSTRACT

This thesis entitled Leadership Style Influence and Organization Climate against Teacher Performance in Muhammadiyah Junior High School in Yogyakarta District. This research aims to (a) analyze the influence of principal's leadership style against the teacher performance; (b) analyze the influence of organization climate against the teacher performance; (c) analyze how big the influence of principal's leadership style and organizational climate simultaneously on the performance of teachers who serve in the educational institutions as a case study. The research variable is the teacher performance as dependent variable; principal's leadership style and organizational as independent variable. The technique of the data analysis used is double regression analysis.

The result of research shows the leadership style has no significant influence to teacher performance. Organizational climate has significant influence to teacher performance. F test shows that leaderships style and organizational climate affect the teacher performance together ($F=16,97$).

To increase the appreciation of organization cultural value in order to improve the performance needs. Education and training (Diklat), discussions, workshop as a guide for understanding and implementing of thinking, behaving in daily work and interact with environment, either in working environment and society to improve the organization climate.

Keywords: leadership style, organization climate, teachers performance

Motto



وَمَا هَذِهِ الْحَيَاةُ الدُّنْيَا إِلَّا لَهْوٌ وَلَعِبٌ وَإِنَّ الدَّارَ الْآخِرَةَ لَهِيَ الْحَيَوَانُ لَوْ كَانُوا يَعْلَمُونَ

"Dan tiadalah kehidupan dunia ini melainkan senda gurau dan main-main. Dan sesungguhnya akhirat itulah yang sebenarnya kehidupan, kalau mereka mengetahui." (Qs, Al 'Ankabut:64)



يَا أَيُّهَا الَّذِينَ آمَنُوا ارْكَعُوا وَاسْجُدُوا رَبَّكُمْ وَعِبُوا رَبَّكُمْ أَدْبُرًا مِمَّا خَلْتُمْ كَفُورًا عَن دُونِ ذَٰلِكَ إِنَّكُمْ تَعْلَمُونَ

"Hai orang-orang yang beriman, ruku'lah kamu, sujudlah kamu, sembahlah Tuhanmu dan perbuatlah kebajikan, supaya kamu mendapat kemenangan"

(Qs, Al Hajj:77)



"Tiada seseorang yang pandai merahasiakan 'aib keburukan sesama di dunia, kecuali Allah juga menyembunyikan keburukannya di hari Kiamat"

(Hr. Muslimin)



"Tidak ada kenikmatan kecuali setelah kepayahan"

(kumpulan mutiara hikmah)

*Kupersembahkan Kepada :
Ibunda Sumidah tercinta
Mas Nachrowie, Suami tercinta
Winda, Ita, Nizar, Anggun yang kubanggakan
Almamaterku*