

**PENGARUH KOMPETENSI DAN MOTIVASI TERHADAP
KEPUASAN KERJA PERAWAT UPT PUSKESMAS
DI KABUPATEN GUNUNGKIDUL**

Tesis

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Strata 2

Program Studi Magister Manajemen



Diajukan Oleh :

S U M A D I

NIM : 20051020043

Kepada

**PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

TESIS

**PENGARUH KOMPETENSI DAN MOTIVASI TERHADAP
KEPUASAN KERJA PERAWAT UPT PUSKESMAS
DI KABUPATEN GUNUNGKIDUL**

Diajukan Oleh :

S.UMADI

NIM : 20051020043

Telah disetujui Oleh :

Pembimbing I



Dr. HARSONO, M.Sc.

Tanggal, 13 Maret 2008

Pembimbing II



Dra. TRI MARYATI, MM

Tanggal, 25 Februari 2008

TESIS

**PENGARUH KOMPETENSI DAN MOTIVASI TERHADAP
KEPUASAN KERJA PERAWAT UPT PUSKESMAS
DI KABUPATEN GUNUNGKIDUL**

Diajukan Oleh :

SUMADI

NIM : 20051020043

Tesis ini telah dipertahankan dan disahkan di depan
Dewan Penguji Program Magister Manajemen
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
Tanggal 15 April 2008
Yang terdiri dari

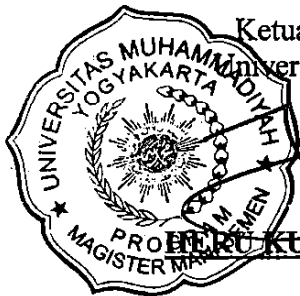
Dr. HARSONO, M.Sc
Ketua Tim Penguji

HERU K TIAHJONO, SE., MM
Anggota Tim Penguji

Drs. WIHANDARU, M.Si
Anggota Tim Penguji

Mengetahui

Ketua Program Magister Manajemen
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



HERU KURNIANTO TIAHJONO, SE., MM

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa
Tesis ini bukan merupakan hasil plagiat karya orang lain,
melainkan hasil karya saya sendiri dan belum pernah diterbitkan oleh
pihak manapun. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan
apabila di kemudian hari ada yang mengklaim bahwa karya ini
adalah milik orang lain dan dibenarkan secara hukum,
maka saya bersedia dituntut berdasarkan hukum
yang berlaku di Indonesia.

Yogyakarta, 15 April 2008

Yang Membuat Pernyataan



SUMADI
NIM : 20051020043

MOTTO

- Pengabdian itu akan lebih bermakna apabila dilandasi keikhlasan, kerja maksimal dan dapat memanfaatkan hasil
- Menjadi orang penting itu lebih penting daripada menjadi orang kaya

KATA PENGANTAR

Setinggi puji untuk rahmat dan hidayahNya sepenuh syukur untuk ridhlo dan perkenanNya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan tesis ini sesuai ketentuan dengan judul Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Perawat UPT Puskesmas Di Kabupaten Gunungkidul.

Terselesaikannya penulisan ini juga tak terlepas dari bantuan dan dukungan berbagai pihak. Untuk itu penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada :

1. Pemerintah Kabupaten Gunungkidul yang telah memberi ijin dan kesempatan untuk melaksanakan penelitian.
2. Kepala Dinas Kesehatan dan Keluarga Berencana Kabupaten Gunungkidul yang telah memberi dukungan dan rekomendasi untuk melaksanakan penelitian di Puskesmas.
3. Bapakn Heru Kurnianto Tjahjono, SE.,MM. selaku Ketua Program Pascasarjana Magister Manajemen UMY yang telah memberikan pelayanan terbaiknya selama proses pembelajaran dan penyelesaian penulisan tesis ini.
4. Bapak Dr. Harsono, M.Sc dan Ibu Dra. Tri Maryati. MM, selaku Dosen Pembimbing I dan II yang telah memberikan bimbingan selama proses

5. Segenap keluarga, sahabat dan semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah memberikan bantuan dan dukungannya.

Penulis menyadari bahwa tesis ini masih terdapat banyak kekurangan, karena itu kritik dan saran demi perbaikan dan kesempurnaannya sangat penulis harapkan.

Akhir kata semoga tesis ini bermanfaat bagi semua pihak terutama yang peduli mengenai pentingnya meningkatkan kompetensi dan motivasi untuk mengatasi berbagai permasalahan.

**PENGARUH KOMPETENSI DAN MOTIVASI TERHADAP
KEPUASAN KERJA PERAWAT UPT PUSKESMAS
DI KABUPATEN GUNUNGGKIDUL**

Disusun Oleh :

SUMADI

NIM : 20051020043

ABSTRAK

Penelitian ini ingin menjelaskan analisis pengaruh kompetensi dan motivasi terhadap kepuasan kerja perawat UPT Puskesmas di Kabupaten Gunungkidul dengan menggunakan analisa regresi untuk menjelaskan pengaruh kompetensi dan motivasi terhadap kepuasan kerja Perawat UPT Puskesmas di Kabupaten Gunungkidul. Penelitian tersebut dapat disimpulkan beberapa pokok pikiran sebagai berikut :

1. Secara parsial pengaruh variable bebas (Kompetensi dan Motivasi) terhadap variable terikat (Kepuasan Kerja) cenderung mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja Perawat UPT Puskesmas di Kabupaten Gunungkidul.
2. Secara simultan kompetensi dan motivasi mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja Perawat UPT Puskesmas di Kabupaten Gunungkidul.
3. Dari analisis regresi menunjukkan bahwa variable bebas yang paling dominant berpengaruh terhadap kepuasan kerja adalah motivasi.

ABSTRACT

THE ANALYSIS OF COMPETENCE AN MOTIVATION EFFECT TOWARD JOB SATISFACTION OF NURSING ON UPT PUSKESMAS IN GUNUNGKIDUL DISTRICT

Composed by :

S U M A D I

Student Number : 20051020043

The research wants to explain analysis of competence and motivation effect toward jobsatisfaction of nurs on UPT Puskesmas in Gunungkidul district. Using analysis of regression test for explaining competence and motivation effect toward jobsatisfaction of nurs on UPT Puskesmas in Gunungkidul distrik, with 100 nurs as respondent on UPT Puskesmas in Gunungkidul district. The research is able to be concludedmany main basics :

1. Independent variable effect partially (competence and motivation) toward dependent variable (job satisfaction) of nurs on UPT Puskesmas in Gunungkidul district.
2. Competence and motivation simultanaeous have positif and significant effect toward job satisfaction of nurs on UPT Puskesmas in Gunungkidul distrik.
3. Trom regression analysis shows that the most dominant independent variable influences toward job satisfaction in motivation.

Key word : Competence, Motivation and Job Satisfaction

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iv
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR.....	vi
ABSTRAK.....	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. .Latar Belakang.....	1
B. .Rumusan Masalah.....	9
C. .Batasan Masalah.....	9
D. .Tujuan Penelitian.....	10
E...Manfaat Penelitian.....	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	12
A. Landasan Teori	

B. .Studi Empiris.....	35
C. .Kerangka Pikir.....	35
D. .Model Penelitian.....	39
E...Hipotesis.....	41
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	42
A. .Obyek dan Subyek Penelitian.....	42
B. .Populasi dan Sampel.....	42
C. .Jenis Data Penelitian.....	43
D. .Teknik Pengumpulan Data.....	43
E...Definisi Operasional.....	44
F...Pengukuran Variabel.....	50
G. .Uji Validitas dan Reliabilitas.....	51
H. .Metode Analisis Data.....	52
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	55
A. Analisa Deskriptif.....	55
B. Uji Kevalidan Instrumen.....	62
C. Distribusi Frekuensi Hasil Penelitian.....	69
D. Pengujian Hipotesis.....	110
D. Pembahasan.....	114
E. Kesimpulan Kerja Yang Dibahas.....	119

F. Kepuasan Kerja Yang Ada.....	119
G. Permasalahan dan Solusi Untuk Mengatasinya.....	120
BAB V. SIMPULAN , SARAN DAN KETERBATASAN PENELITIAN .	124
A. Simpulan.....	124
B. Saran.....	125
C. Keterbatasan Penelitian.....	126
DAFTAR PUSTAKA	128

DAFTAR TABEL

4.1	Sebaran Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	55
4.2	Sebaran Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	56
4.3	Sebaran Responden Berdasarkan Umur.....	57
4.4	Jumlah Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	58
4.5	Deskripsi Variabel Penelitian.....	60
4.6	Hasil Pengujian Validitas Variabel Kompetensi.....	63
4.7	Hasil Pengujian Validitas Variabel Motivasi	64
4.8	Hasil Pengujian Validitas Variabel Kepuasan Kerja.....	66
4.9	Tabulasi Hasil Pengujian Reliabilitas.....	68
4.10	Variabel Kompetensi Butir 1.....	69
4.11	Variabel Kompetensi Butir 2.....	70
4.12	Variabel Kompetensi Butir 3.....	70
4.13	Variabel Kompetensi Butir 4.....	71
4.14	Variabel Kompetensi Butir 5.....	72
4.15	Variabel Kompetensi Butir 6.....	72
4.16	Variabel Kompetensi Butir 7.....	73
4.17	Variabel Kompetensi Butir 8.....	74
4.18	Variabel Kompetensi Butir 9.....	74
4.19	Variabel Kompetensi Butir 10.....	75
4.20	Variabel Kompetensi Butir 11.....	76
4.21	Variabel Kompetensi Butir 12.....	76
4.22	Variabel Kompetensi Butir 13.....	77
4.23	Variabel Kompetensi Butir 14.....	78
4.24	Variabel Kompetensi Butir 15.....	78
4.25	Variabel Motivasi Butir 1.....	79
4.26	Variabel Motivasi Butir 2.....	79
4.27	Variabel Motivasi Butir 3.....	80
4.28	Variabel Motivasi Butir 4.....	81
4.29	Variabel Motivasi Butir 5.....	81
4.30	Variabel Motivasi Butir 6.....	82
4.31	Variabel Motivasi Butir 7.....	82
4.32	Variabel Motivasi Butir 8.....	83
4.33	Variabel Motivasi Butir 9.....	84
4.34	Variabel Motivasi Butir 10.....	84
4.35	Variabel Motivasi Butir 11.....	85
4.36	Variabel Motivasi Butir 12.....	86
4.37	Variabel Motivasi Butir 13.....	86
4.38	Variabel Motivasi Butir 14.....	87

4.39	Variabel Motivasi Butir 15.....	87
4.40	Variabel Motivasi Butir 16.....	88
4.41	Variabel Motivasi Butir 17.....	89
4.42	Variabel Motivasi Butir 18.....	89
4.43	Variabel Motivasi Butir 19.....	90
4.44	Variabel Motivasi Butir 20.....	90
4.45	Variabel Kepuasan Kerja Butir 1.....	91
4.46	Variabel Kepuasan Kerja Butir 2.....	92
4.47	Variabel Kepuasan Kerja Butir 3.....	92
4.48	Variabel Kepuasan Kerja Butir 4.....	93
4.49	Variabel Kepuasan Kerja Butir 5.....	93
4.50	Variabel Kepuasan Kerja Butir 6.....	94
4.51	Variabel Kepuasan Kerja Butir 7.....	95
4.52	Variabel Kepuasan Kerja Butir 8.....	95
4.53	Variabel Kepuasan Kerja Butir 9.....	96
4.54	Variabel Kepuasan Kerja Butir 10.....	97
4.55	Variabel Kepuasan Kerja Butir 11.....	97
4.56	Variabel Kepuasan Kerja Butir 12.....	98
4.57	Variabel Kepuasan Kerja Butir 13.....	98
4.58	Variabel Kepuasan Kerja Butir 14.....	99
4.59	Variabel Kepuasan Kerja Butir 15.....	100
4.60	Variabel Kepuasan Kerja Butir 16.....	100
4.61	Variabel Kepuasan Kerja Butir 17.....	101
4.62	Variabel Kepuasan Kerja Butir 18.....	102
4.63	Variabel Kepuasan Kerja Butir 19.....	102
4.64	Variabel Kepuasan Kerja Butir 20.....	103
4.65	Diatribusi Frekuensi Kompetensi.....	104
4.66	Distribusi Frkuensi Motivasi.....	106
4.67	Distribusi Kepuasan Kerja.....	109

DAFTAR GAMBAR

2.1	Kerangka Konsep Penelitian.....	39
2.2	Model Penelitian	