

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL PADA
KANTOR PEMERINTAH KOTAMADYA PADANG
PROPINSI SUMATERA BARAT**

TESIS



Diajukan Oleh

MOCH ABDI
20031020062

**MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL PADA
KANTOR PEMERINTAH KOTAMADYA PADANG
PROPINSI SUMATERA BARAT**

TESIS



Diajukan Oleh

**MOCH ABDI
20031020062**

**MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA**

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

TESIS

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL PADA
KANTOR PEMERINTAH KOTAMADYA PADANG
PROPINSI SUMATERA BARAT**

Diajukan Oleh

Moch Abdi
20031020062

Telah disetujui oleh :

Pembimbing I



Dr. Gudono, MBA

Tanggal 21 Mei 2007

Pembimbing II



1048-4-1-2007

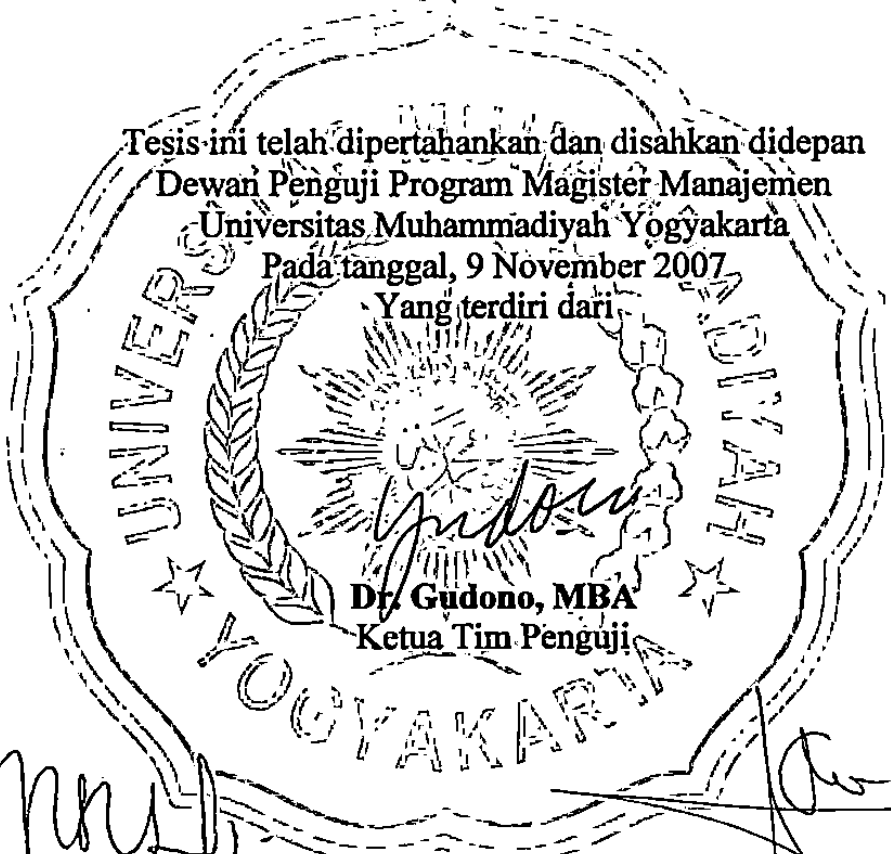
TESIS

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL PADA
KANTOR PEMERINTAH KOTAMADYA PADANG
PROPINSI SUMATERA BARAT**


Diajukan Oleh

MOCH ABDI
20031020062

Tesis ini telah dipertahankan dan disahkan didepan
Dewan Penguji Program Magister Manajemen
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
Pada tanggal, 9 November 2007
Yang terdiri dari:



Dr. Gudono, MBA
Ketua Tim Penguji



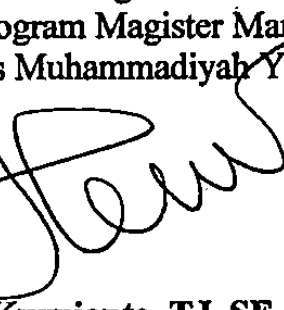
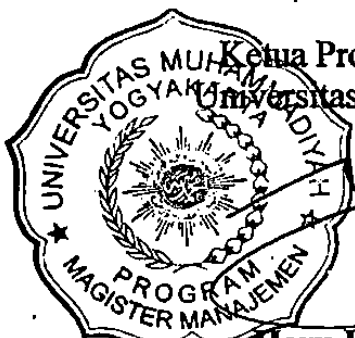
Dra. Arni Surwanti, M.Si
Anggota Tim Penguji



Isthofaina, SE., M.Si
Anggota Tim Penguji

Mengetahui


Ketua Program Magister Manajemen
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa tesis ini bukan merupakan hasil plagiat karya orang lain, melainkan hasil karya saya sendiri, dan belum pernah diterbitkan oleh pihak manapun. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila dikemudian hari ada pihak yang mengklaim karya ini adalah milik orang lain, dan dibenarkan secara hukum, maka saya bersedia dituntut berdasarkan hukum yang berlaku di Indonesia

Yogyakarta, 9 November 2007
Yang membuat pernyataan



MOCH ABDI
20031020062

MOTTO

...Sesungguhnya orang yang paling mulia diantara kamu disisi Allah SWT ialah orang yang paling bertaqwa diantara kamu
(QS. Al-Hujarat : 13)

Dan rendahkanlah dirimu terhadap mereka berdua dengan penuh kasih sayang dan ucapkanlah : “Wahai Tuhanku, kasihilah kedua orang tuaku, sebagaimana mereka telah mengasihi aku diwaktu kecil”
(QS. Al-Isra' : 24)

Sebuah kesuksesan lahir bukan karena kebetulan,
namun ia ada karena hasil dari sebuah proses usaha
melalui perencanaan kerja keras dan do'a

Kesederhanaan akan melahirkan kebijaksanaan
Dan kebijaksanaan akan melahirkan kearifan

Manusia memiliki mimpi
Ada yang mengejar dan mewujudkannya
Ada yang mundur dan membuangnya
Dan ada yang diam dan menyimpannya sepanjang hidupnya

Melakukan sesuatu, sekalipun hasilnya akan gagal
Akan lebih baik dari pada tidak mencoba sama sekali

Perubahan itu di mulai dari diri sendiri
Dari hal yang kecil dan dari saat ini

Jadilah seperti padi, semakin berisi semakin menunduk
Jadilah seperti lilin, siap menerangi walaupun harus berkorban
Jadilah seperti air, bening karena kesucian, penting karena kualitas diri
Dan jadilah sebagai diri sendiri dan berjalanlah diatas hati nurani

PERSEMBAHAN

Ku persembahkan sebuah karya kecil ini sebagai hasil dari usaha sebuah perjalanan panjang proses studiku kepada yang terdekat dihatiku ...

Allah SWT...

Yang telah memberikan nafas dalam hidupku dan mengijinkan aku untuk menikmati kehidupan ini dengan segala nikmatNya, sehingga aku semakin cinta kepadaNya.

Ayahanda & Ibunda Tercinta ...

Yang telah melahirkanku dan memberikan kasih sayang sejak dalam kandungan, dalam keadaan lemah bertambah lemah, dalam buaian sampai detik ini dan untuk selamanya. Tanpa mengenal lelah diiringi dengan segala usaha. Dan selalu mendo'akan diriku dan memberikan nasehat-nasehat bijaksana dari indah senyummu dan lembut bibirmu serta mengajarkanku tentang arti dan kerasnya hakikat dari sebuah proses perjuangan kehidupan.

Adik-Adikku Tersayang ...

Yang selalu mendo'akan dan memberikan motivasi dalam hidupku, dengan segala pengertian dan penuh harap akan keberhasilanku, kalian adalah inspirasiku dalam beraktifitas dan bertindak.

Guru-Guruku Terhormat ...

Yang dengan tulus ikhlas telah mengajarkanku serta membuka mata dan pikiranku untuk melihat luasnya dunia dengan berbagai ilmu pengetahuan. Semoga jasa-jasamu bermanfaat untukku dan menjadi amal ibadah disisi Allah SWT

Almamaterku ...

Sebagai media bagiku dalam mencari dan mendapatkan berbagai ilmu pengetahuan, tempat bagiku dalam mencari identitas, idealitas dan kualitas diri sebagai modal bagiku untuk menjalani rangkaian proses kehidupan dunia dan akhirat.

Alamku ...

Dimana aku selama ini hidup, dimana aku selama ini bergaul, dengan siapa saja, dimana saja, dan kapan saja. Lingkungan dan keadaan telah memberikan banyak

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr, Wb

Alhamdulillah, segala puji syukur hanyalah bagi Allah SWT yang merajai alam semesta ini. Hanya dengan limpahan rahmat, karunia, hidayah dan magfirah serta izinNya jualah sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan tesis dengan judul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil pada Kantor Pemerintah Kotamadya Padang Sumatera Barat”.

Penulis sangat menyadari bahwa penyusunan tesis ini masih jauh dari kesempurnaan, berbagai hambatan dan rintangan datang silih berganti mengiringi rangkaian waktu penyelesaian tesis ini. Namun berkat usaha, bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak akhirnya penyusunan tesis ini dapat penulis selesaikan. Oleh karena itu pada kesempatan yang berbahagia ini perkenankan penulis mengucapkan terima kasih kepada yang terhormat :

1. Bapak. Dr. H. Khoiruddin Bashori, M.Si, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Bapk Heru Kurnianto. TJ, SE., MM selaku Direktur Program Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
3. Bapak. Dr. Gudono. MBA, selaku dosen pembimbing I.
4. Ibuk. Isthofaina, SE., M.Si, selaku dosen pembimbing II.
5. Kedua orang tua serta adik – adik.
6. Civitas Akamedika Program Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Dan kepada semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, semoga

DAFTAR ISI

Halaman Judul	i
Halaman Persetujuan	ii
Halaman Pengesahan	iii
Halaman Pernyataan	iv
Halaman Motto	v
Halaman Persembahan	vi
Kata Pengantar	vii
Daftar Isi	viii
Daftar Gambar	xi
Daftar Tabel	xii
Daftar Lampiran	xiii
Abstract	xiv
Intisari	xv

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	4
C. Tujuan Penelitian	4
D. Manfaat Penelitian	5

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

A. Kepemimpinan	6
1. Pengertian Kepemimpinan	6
2. Teori Kepemimpinan	10
3. Gaya Kepemimpinan	13
4. Tingkat Kematangan Pengikut VS Gaya Kepemimpinan	22
B. Motivasi	28
1. Pengertian Motivasi	28

C. Kinerja	37
1. Pengertian Kinerja	37
2. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja	39
3. Pengukuran Kinerja	40
D. Penelitian Terdahulu	45
E. Hipotesis	46
F. Kerangka Berpikir	46

BAB III METODE PENELITIAN

A. Objek Penelitian	47
B. Populasi dan Pengambilan Sampel	47
C. Jenis Data	47
D. Teknik Pengumpulan Data	47
E. Instrumen Penelitian	48
F. Definisi Konseptual Variabel Penelitian	50
G. Teknik Penentuan Skala	50
H. Uji Kuesioner	51
I. Analisis Data	52

BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Pemda Kota Padang	55
1. Sejarah Kota Padang	55
2. Visi Daerah 2020	56
3. Visi Pemerintah Kota	56
4. Misi Pemerintah Kota	57
B. Analisis Deskriptif	58
1. Karakteristik Responden	58
2. Pendistribusian Kuesioner	60
C. Analisis Kuantitatif	62
1. Hasil Pengukuran Variabel	62

BAB V PENUTUP

Kesimpulan	75
Saran dan Keterbatasan	75
Daftar Pustaka	77
Lampiran	70

DAFTAR GAMBAR

2.1. Gaya Dasar Kepemimpinan	15
2.2. Motivasi Sebagai Pembangkit Dorongan	30
.....	46

DAFTAR TABEL

2.1. Tingkat Kematangan Bawahan	24
3.1. Daftar Kisi-Kisi Kuesioner	49
3.2. Skala Klasifikasi Kuesioner	51
4.1. Deskripsi Karakteristik Responden	58
4.2. Distribusi Kuesioner	62
4.3. Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan	64
4.4. Uji Validitas Variabel Motivasi	65
4.5. Uji Validitas Variabel Kinerja	66
4.6. Uji Reliabilitas Butir Pertanyaan	67
4.7. Nilai Koefisien Determinasi	68
4.8. Nilai Koefisien Regresi Berganda	69
4.9. Hasil Uji t	71
4.10. Hasil Uji F	72
4.11. Nilai Koefisien Regresi	73

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Daftar Pertanyaan	79
Lampiran 2 : Korelasi Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan	92
Lampiran 3 : Korelasi Validitas Variabel Motivasi	129
Lampiran 4 : Korelasi Validitas Variabel Kinerja	134
Lampiran 5 : Reliabilitas Variabel Gaya Kepemimpinan	139
Lampiran 6 : Reliabilitas Variabel Motivasi	142
Lampiran 7 : Reliabilitas Variabel Kinerja	144
Lampiran 8 : Diagram Uraian Responden	146

INTISARI

Penelitian yang dilakukan penulis dengan judul "Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Kantor Pemerintahan Kotamadya Padang Sumatera Barat" bertujuan untuk menguji dan menganalisa :
1) Pengaruh gaya kepemimpinan (instruktif, konsultatif, partisipatif dan delegatif) dan motivasi (Dimensi prestasi, interaksi, kekuasaan, pengakuan, tanggung jawab dan pengembangan potensi) terhadap kinerja pegawai (kualitas kerja, kuantitas kerja, efektifitas dan kerjasama).

Populasi penelitian yang digunakan adalah Pegawai Negeri Sipil dilingkungan Pemerintah Kotamadya Padang Sumatera Barat dengan metode random sampling. Untuk menganalisis dan menginterpretasikan data disajikan dalam bentuk tabel frekuensi dan prosentase, sehingga dapat digambarkan kondisi yang terjadi. Alat analisis yang digunakan untuk menjawab hipotesis penelitian ini adalah dengan menggunakan regresi linier berganda. Berdasarkan hasil analisa data secara parsial dan simultan menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan dan motivasi secara signifikan mempengaruhi kinerja pegawai.

.....