

**PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

Tesis

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Strata 2
Program Studi Magister Manajemen



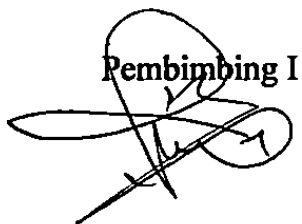
Diajukan Oleh
HUSNI SALEH MAGA
20031020070

Kepada
**PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**
2007

TESIS
PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

Diajukan Oleh
HUSNI SALEH MAGA
20031020070

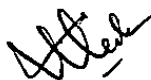
Telah Disetujui Oleh :

Pembimbing I


Prof. Dr. Asip F Hadipranata, Psy.D

Tanggal

Pembimbing II



Meiko Kurnia Dui DDA SE M Si

Tanggal

TESIS
PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

Diajukan Oleh
HUSNI SALEH MAGA

20031020070

Tesis ini telah dipertahankan dan disahkan di depan
Dewan Penguji Program Magister Manajemen
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Tanggal 1 Maret 2007

Yang terdiri dari:


Prof. Dr. Asip F Hadipranata, Psy.D.

Ketua Tim Penguji


Meika Kurnia Puji RDA, SE., M.Si.

Anggota Tim Penguji


Drs. Wihandaru, M.Si.

Anggota Tim Penguji

Mengetahui

Ketua Program Magister Manajemen

Universitas Muhammadiyah Yogyakarta




Dra. Ami Surwanti, M.Si.

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa tesis ini bukan merupakan hasil plagiat karya orang lain, melainkan hasil karya saya sendiri dan belum pernah diterbitkan oleh pihak manapun. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan apabila dikemudian hari ada yang mengklaim bahwa karya ini adalah milik orang lain dan dikenakan sanksi hukum, maka saya bersedia dituntut berdasarkan hukum yang

MOTTO

**ALLAH TIDAK AKAN MEMBEBANI
SESEORANG KECUALI SEPADAN DENGAN
KEMAMPUANNYA (Q.S. Abaqarah:286)**

Kupersembahkan Kepada:

Ibuku Hj. Fatimah

Bapakku (alm) Muhammad Saleh Maga

Kakakku, Abdul Wafis dan Rusydi

Adikku Megawati

Colon Istri-Istriku

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr. Wb

Segala puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT, karena hanya dengan kekuasaan-Nya dan karunia-Nya jualah sehingga penulis memiliki kekuatan lahir dan batin untuk menyelesaikan karya tulis ini, yang berjudul *Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta*.

Tesis ini disusun guna memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar Magister Manajemen (MM) pada Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Pengambil topik ini dengan harapan dapat memberikan masukan bagi khususnya Universitas Muhammadiyah maupun umumnya pihak lain yang membutuhkan, yang berkaitan kompensasi, lingkungan kerja dan kinerja karyawan.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa tulisan ini masih jauh dari kesempurnaan, oleh karena itu segala kekurangan dan kelemahan dalam tesis ini karena keterbatasan kemampuan yang penulis miliki, sehingga segala saran dan kritikan yang bersifat membangun dan menyempurnakan karya tulis ini akan penulis terima dengan senang hati.

Karya tulis ini tidak akan dapat terselesaikan tanpa bantuan, dorongan dan bimbingan yang diberikan berbagai pihak kepada penulis, maka dalam kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Ketua Program Pascasarjana Magister Manajemen UMY beserta seluruh staf yang telah berkenan memberi kesempatan kepada penulis untuk melakukan studi di UMY.
2. Bapak Prof. Dr. Asip F. Hadipranata, Psy.D, dan Ibu Meika Kurnia Puji RDA, SE., M.Si, selaku Dosen Pembimbing II, yang selalu dan tetap bersedia memberikan masukan dan bimbingan.
3. Rektor Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, yang telah memberikan ijin untuk melakukan penelitian di lingkungan UMY.
4. Karyawan UMY yang telah membantu mengisi kuesioner dan wawancara penelitian.
5. Para Dosen dan staf karyawan di Program Magister Manajemen UMY
6. Keluarga Mahasiswa Alor Yogyakarta, Oncho, Yayan, Rivai, Sadli, Haris, Irfan, Adji, Fadil, Jum, Fian *Ngantuk*, Hamid, Hakim dan lain-lain, yang selalu menemani di kantor pos dan mendukung dalam menyelesaikan tesis ini.
7. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan, yang telah membantu dalam penyusunan tesis ini.

Harapan penulis semoga karya tulis ini dapat memberikan kegunaan dan manfaat bagi penulis secara pribadi maupun orang lain. Wassalamualaiku ur'uh

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN	iv
HALAMAN MOTO DAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
INTISARI	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Rumusan Masalah	3
1.3. Tujuan Penelitian	4
1.4. Manfaat Penelitian	4
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1. Landasan Teori	5
2.1.1. Kompensasi	5
2.1.2. Lingkungan Kerja	10
2.1.3. Kinerja	15
2.2. Penelitian Terdahulu	21

2.3. Hipotesis	23
2.4. Model Penelitian	23

BAB III METODA PENELITIAN

3.1. Objek Penelitian	24
3.2. Populasi dan Pengambilan Sampel	24
3.3. Jenis Data	24
3.4. Teknik Pengumpulan Data	25
3.5. Instrumen Penelitian	25
3.6. Definisi Konseptual Variabel Penelitian	26
3.7. Teknik Penentuan Skala	27
3.8. Uji Kualitas Data	28
3.9. Analisis Data	29

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1. Gambaran Umum UMY	32
4.1.1. Selintas Perjalanan UMY	32
4.1.2. Visi, Misi dan Tujuan UMY	35
4.1.3. Struktur Organisasi UMY	38
4.2. Analisis Data	39
4.2.1. Pendistribusian Kuesioner	39
4.2.2. Deskripsi Karakteristik Responden	40
4.2.3. Hasil Pengujian Variabel	44
4.2.4. Hasil Pengujian Hipotesis	49

4.3. Pembahasan	53
-----------------------	----

BAB V KESIMPULAN, SARAN DAN KETERBATASAN

5.1. Kesimpulan	56
-----------------------	----

5.2. Saran	56
------------------	----

5.3. Keterbatasan	57
-------------------------	----

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1. Daftar Kisi-Kisi Kuesioner	26
Tabel 3.2. Skala Klasifikasi Kuesioner	27
Tabel 4.1. Pendistribusian Kuesioner	40
Tabel 4.2. Identitas Responden Menurut Jenis Kelamin.....	41
Tabel 4.3. Identitas Responden Menurut Kelompok Umur	41
Tabel 4.4. Identitas Responden Menurut Tingkat Pendidikan	42
Tabel 4.5. Identitas Responden Menurut Masa Kerja	43
Tabel 4.6. Validitas Variabel Kompensasi	45
Tabel 4.7. Validitas Variabel Lingkungan Kerja	46
Tabel 4.8. Validitas Variabel Kinerja Karyawan	46
Tabel 4.9. Hasil Uji Reliabilitas	48
Tabel 4. 10. Koefisien Regresi	48
Tabel 4.11. Model Sumarry	50
Tabel 4.12. Hasil Uji t	51
Tabel 4.13. Aspek	52

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Penelitian

22

INTISARI

Pada tesis ini penulis meneliti tentang pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Kompensasi berkaitan dengan bagaimana perusahaan atau organisasi menghargai hasil kerja dari para pekerja dalam melaksanakan pekerjaannya. Kompensasi dari perusahaan dapat berupa gaji, bonus atau komisi dan juga berupa tunjangan, seperti asuransi kesehatan, tunjangan hari raya, tunjangan pension dan lain sebagainya, yang merupakan nilai yang diberikan perusahaan dalam menghargai karyawan atau pemberian penghargaan dari perusahaan terhadap karyawan. Secara umum tujuan manajemen kompensasi adalah untuk membantu perusahaan mencapai tujuan perusahaan dengan menjamin terciptanya keadilan internal dan keadilan eksternal. Kualitas lingkungan kerja yang buruk akan menurunkan semangat kerja dan kepuasan kerja yang berakibat menurunkan produktivitas karyawan. Sebaliknya kualitas lingkungan kerja yang baik dan kondusif akan memacu semangat kerja karyawan dalam melaksanakan pekerjaan dan terciptanya kepuasan kerja bagi individu, yang berdampak terhadap peningkatan kinerja karyawan.

Dalam penelitian ini digunakan sampel sebanyak 110 karyawan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Untuk meneliti pengaruh secara parsial dan simultan variabel kompensasi dan variabel lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan, ini dianalisis dengan menggunakan uji T dan uji F dan regresi linear berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial, variabel kompensasi tidak mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan dan variabel lingkungan kerja mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan, sedangkan secara simultan variabel kompensasi dan lingkungan kerja mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: kompensasi, lingkungan kerja dan kinerja karyawan

ABSTRACT

In this thesis, researcher doing research about influence of compensation and working environment toward employee performance. Compensation is interconnected with how company or organization give reward about performance of employee in doing their task. Compensation from company include wage, bonus or commission , allowance include health insurance, holiday bonus, pension fee and others which are value that given by company in how company give reward to the employee. In general goal of compensation management is to help company reach their goal with make internal or external balance. Bad working environment will reduce spirit of work and working satisfaction that will be impact to reduce employee productivity. In the opposite, good quality of working environment will increase performance of employee in doing their task.

Within this research using 110 samples of university employees in Muhammadiyah Yogyakarta. For research influence in partial and stimulant variable of compensation and variable of working environment toward employee performance, this analysis using T test and F test and multiple regression analyze.

Result of this research show that in partial, compensation variable did not influence significantly toward employee performance and working environment variable had influence toward employee performance, meanwhile in stimulant compensation variable and working environment had significant influence toward employee performance.

Key word: Compensation, Working Environment and Employee Performance