

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN MOTIVASI TERHADAP
KINERJA GURU TK DI UPT TK DAN SD KECAMATAN PLAYEN
KABUPATEN GUNUNGKIDUL**

TESIS

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Strata 2
Program Studi Magister Manajemen



Disusun oleh
NUNUK SETYOWATI
20051020039

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
2007**

TESIS

PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA GURU TK DI UPT TK DAN SD KECAMATAN PLAYEN KABUPATEN GUNUNGKIDUL

Diajukan oleh :

NUNUK SETYOWATI
20051020039

Telah Disetujui Oleh :

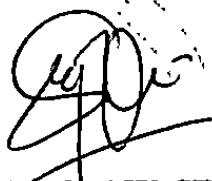
Pembimbing I



Dr. H. Aris Suparman Wijaya, Akt, MM

Tanggal : 18 Desember 2007

Pembimbing II



S. H. H. W. S. M. S.

Tanggal : 18 Desember 2007

T E S I S

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN MOTIVASI TERHADAP
KINERJA GURU TK DI UPT TK DAN SD KECAMATAN PLAYEN
KABUPATEN GUNUNGKIDUL**

Diajukan oleh :

NUNUK SETYOWATI

20051020039

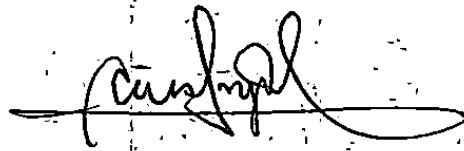
Tesis ini dipertahankan dan disahkan di depan

Dewan Penguji Program Magister Manajemen

Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

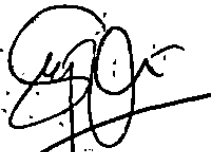
Tanggal : 29 Desember 2007

Yang terdiri dari :



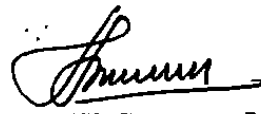
Dr. H. Aris Suparman Wijaya, Akt, MM

Ketua Tim Penguji



Sri Handari W., SE, M.Si

Anggota Tim Penguji



Drs. H. Susanto, M.S

Anggota Tim Penguji

Mengetahui

Ketua Program Magister Manajemen

Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Anni Surwandi M Si

INTISARI

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengkaji pengaruh dari komitmen organisasi dan motivasi terhadap kinerja guru Taman Kanak-kanak di Unit Pelaksana Teknis (UPT) TK/SD di Kecamatan Playen. Sebanyak 31 guru negeri yang mengajar di Taman Kanak-kanak di Unit Pelaksana Teknis (UPT) TK/SD di Kecamatan Playen menjadi sampel untuk penelitian ini. Sumber data diperoleh dari kuesioner dan menggunakan analisis regresi linier berganda.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa komitmen organisasi tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja guru Taman Kanak-kanak di Unit Pelaksana Teknis (UPT) TK/SD di Kecamatan Playen tanpa didukung oleh motivasi. Akan tetapi, jika komitmen organisasi didukung oleh motivasi akan berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru Taman Kanak-kanak di Unit Pelaksana Teknis (UPT) TK/SD di Kecamatan Playen.

Dengan demikian semakin tinggi komitmen organisasi dan motivasi maka akan lebih berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja guru Taman Kanak-kanak di Unit Pelaksana Teknis (UPT) TK/SD di Kecamatan Playen dan berdampak positif untuk memajukan pendidikan.

ABSTRACT

The aim of this research is studying the effect of organization commitment and motivation towards the job performance kindergarten teachers in the Unit of Technique Implementation (UPT) TK/SD in Playen district. Amount 31 state's teacher who teach kindergarten in the Unit of Technique Implementation (UPT) TK/SD in Playen district being sample of this research. The data resources are collected by questioner and using the double linier regression analysis.

The result of this research explain that organization commitment have not significant effect toward job performance of kindergarten's teacher in the Unit of Technique Implementation (UPT) TK/SD in Playen district. Without supported by motivation. But if organization commitment supported by motivation, it have significant effect toward job performance of kindergarten teachers in the Unit of Technique Implementation (UPT)TK/SD in Playen district. More high rise organization commitment and motivation it have more signifikan effect toward job performance of kindergarden teacher in the Unit of Technique Implementation (UPT) TK/SD in Playen district and make a positive effect in advancing education.

Key Word : organization commitment, motivation and kindergarten teachers quality

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa tesis ini bukan merupakan plagiat karya orang lain, melainkan hasil karya saya sendiri dan belum diterbitkan oleh pihak manapun. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan apabila di kemudian hari ada yang mengklaim bahwa karya ini adalah milik orang lain dan dibenarkan secara hukum, maka saya bersedia dituntut berdasarkan hukum yang

HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Bekerjalah untuk kepentingan duniamu seakan-akan kamu mau hidup selamanya, dan beramallah untuk kepentingan akhiratmu seakan-akan engkau mau mati besok pagi.

KATA PENGANTAR

Puji syukur dan doa penulis panjatkan kehadiran Allah SWT, yang telah menganugerahkan rahmat yang melimpah, sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis dengan judul : **PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA GURU TK DI UPT TK DAN SD KECAMATAN PLAYEN KABUPATEN GUNUNGGKIDUL.**

Pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Dr.H.Khoiruddin Bashori selaku rektor UMY yang telah memberi kesempatan kepada penulis untuk menempuh studi pada Program Magister Manajemen.
2. Pengelola dan seluruh staf pengajar Pasca Sarjana Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memfasilitasi studi sampai selesai.
3. Dr. Aris Suparman Wijaya, Akt., selaku pembimbing I yang telah dengan penuh perhatian dan kesabaran meluangkan waktu, tenaga dan pikiran untuk membimbing penulis dalam penyusunan tesis.
4. Sri Handari, SE., M.Si., selaku pembimbing II yang telah dengan penuh perhatian dan kesabaran meluangkan waktu, tenaga dan pikiran untuk membimbing penulis dalam penyusunan tesis.
5. Kepala UPT TK/SD Kecamatan Playen, yang telah memberikan ijin dan memfasilitasi penelitian ini.
6. Seluruh guru Taman Kanak-kanak di UPT TK/SD Kecamatan Playen, yang telah

1. ... dan ...

7. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu, yang telah membantu penulis baik langsung maupun tidak langsung dalam penyusunan tesis ini.

Penulis berharap skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca umumnya dan khususnya bagi para Teman Kumpul Kerja.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
INTISARI	iv
ABSTRACT	v
PERNYATAAN	vi
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR/BAGAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang masalah	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian	5
D. Manfaat Penelitian	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	7
A. Landasan Teori	7
1. Komitmen Organisasi	7
2. Moralitas	11

3. Kinerja	16
B. Pengaruh Komitmen Organisasi dan Motivasi terhadap Kinerja guru TK	18
C. Hasil Penelitian Terdahulu	20
D. Hipotesis	21
E. Model Penelitian	22
BAB III METODE PENELITIAN	23
A. Obyek dan Subyek Penelitian	23
B. Teknik Pengambilan Sampel	23
C. Jenis Data	23
D. Teknik Pengumpulan Data	24
E. Definisi Operasional Variabel	24
F. Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen	25
G. Uji Hipotesis dan Analisis Data	28
1. Teknik Deskriptif Kualitatif	28
2. Teknik Analisis Regresi Linier Berganda	29
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	32
A. Gambaran Umum Kecamatan Playen	32
B. Taman Kanak-kanak di Kecamatan Playen	32
C. Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen	30

1. Instrumen Komitmen Organisasi	38
2. Instrumen Motivasi Kerja	39
3. Instrumen Kinerja Guru	40
D. Komitmen Organisasi	41
E. Motivasi Kerja	44
F. Kinerja Guru	46
G. Pengaruh Komitmen Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru Taman Kanak-kanak di UPT TK dan SD Kecamatan Playen	48
H. Pembahasan dan Rekomendasi	50
BAB V SIMPULAN, SARAN DAN	
KETERBATASAN PENELITIAN	57
A. Simpulan	57
B. Saran	58
C. Keterbatasan Penelitian	59
DAFTAR PUSTAKA	60
LAMPIRAN	62

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.1. Rekap Identitas Responden	37
Tabel 4.2. Hasil Pengujian Validitas dan Reliabilitas Instrumen Komitmen Organisasi	38
Tabel 4.3. Hasil Pengujian Validitas dan Reliabilitas Instrumen Motivasi Kerja	39
Tabel 4.4. Hasil Pengujian Validitas dan Reliabilitas Instrumen Kinerja Guru	40
Tabel 4.5. Skor Komitmen Organisasi Guru Taman Kanak-kanak di UPT TK dan SD Kecamatan Playen	41
Tabel 4.6. Skor Motivasi Kerja Guru Taman Kanak-kanak di UPT TK dan SD Kecamatan Playen	44
Tabel 4.7. Skor Kinerja Guru Taman Kanak-kanak di UPT TK dan SD Kecamatan Playen	46
Tabel 4.8. Hasil Pengujian Demografi Usia Responden	48

DAFTAR GAMBAR/BAGAN

	Halaman
Gambar 2.2. Rerangka Analisis	22
Bagan 4.1 Struktur Organisasi Taman Kanak-kanak	25