

**ANALISIS PENGARUH PENGANGGARAN PARTISIPATIF, MOTIVASI
DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA MANAJERIAL**

(Studi Empiris: Kantor SNVT Pengendalian Lahar Gunung Merapi)

TESIS

Diajukan Guna Memenuhi persyaratan
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Strata 2
Program Studi Magister Manajemen



Diajukan Oleh :
SARIMAN

No.Mhs: 20041020045

Kepada

PROGRAM PASCASARJANA

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

**ANALISIS PENGARUH PENGANGGARAN PARTISIPATIF, MOTIVASI
DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA MANAJERIAL**

(Studi Empiris: Kantor SNVT Pengendalian Lahar Gunung Merapi)

Diajukan Oleh :

SARIMAN

No.Mhs:20041020045

Telah Disetujui Oleh :

Pembimbing I

Dr. Harsono, MSc

Tanggal : 23 Januari 2007

Pembimbing II

Dini Luni Astuti SE MSc

Tanggal : 23 Januari 2007

TESIS

ANALISIS PENGARUH PENGANGGARAN PARTISIPATIF, MOTIVASI DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA MANAJERIAL

(Studi Empiris: Kantor SNVT Pengendalian Lahar Gunung Merapi)

Diajukan Oleh :

SARIMAN


No.Mhs: 20041020045

Tesis ini telah dipertahankan dan disahkan di depan
Dewan Penguji Program Magister Manajemen
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
Tanggal : 2 Februari 2007

Yang terdiri dari:


Dr. Harsono, MSc
Ketua Tim Penguji


Rini Juni Astuti, SE, MSi
Anggota Tim Penguji

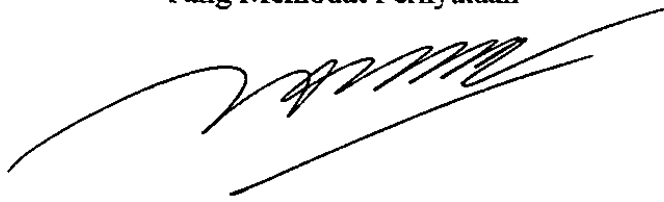

Drs. Wihandaru, M.Si
Anggota Tim Penguji

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa tesis ini bukan merupakan hasil plagiat karya orang lain, melainkan hasil karya saya sendiri dan belum pernah diterbitkan oleh pihak manapun. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan apabila dikemudian hari ada yang mengklaim bahwa karya ini adalah milik orang lain dan dibenarkan secara hukum, maka saya bersedia dituntut berdasarkan hukum yang berlaku di Indonesia.

Yogyakarta, 2, Februari 2007

Yang Membuat Pernyataan



SARIMAN

No. NIM : 20041020045

INTI SARI

Mengingat tugas pokok Satuan Kerja Non Vertikal Tertentu (SNVT) Pengendalian Lahar Gunung Merapi yang cukup berat ini, maka diperlukan sumber daya manusia atau karyawan-karyawan yang mempunyai produktivitas yang tinggi dengan tingkat kesesuaian budaya organisasi, motivasi kerja karyawan. Masih terdapat karyawan-karyawan yang bekerja belum secara optimal yang diakibatkan kurangnya responden terhadap kinerja manajerial dalam menyusun anggaran serta budaya organisasi dan motivasi yang kurang tepat di SNVT Pengendalian Lahar Gunung Merapi.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh partisipasi dalam penyusunan anggaran terhadap kinerja manajerial. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh budaya organisasional terhadap kinerja manajerial. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh motivasi terhadap kinerja manajerial. Untuk mengetahui dan menganalisis tingkat kesesuaian antara penyusunan anggaran dan motivasi terhadap kinerja manajerial. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh partisipasi dalam penyusunan anggaran, budaya organisasional dan motivasi secara serentak terhadap kinerja manajerial.

Penelitian ini dilakukan di SNVT Pengendalian Lahar Gunung Merapi. Populasi penelitian adalah seluruh *supervisor* SNVT Pengendalian Lahar Gunung Merapi yaitu karyawan yang terlibat dalam penyusunan anggaran sebanyak 20 *supervisor*. Teknik penarikan sampel dalam penelitian ini menggunakan metode sensus yaitu seluruh populasi diambil sebagai sampel. Metode pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuesioner sedangkan untuk menganalisis data digunakan teknik analisis regresi linier berganda dengan bantuan Program SPSS.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa penganggaran partisipasi mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja manajerial. Hal ini ditunjukkan dengan nilai signifikan penganggaran partisipasi sebesar 0,005 lebih kecil 0,05 ($0,005 < 0,05$). Budaya organisasi mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja manajerial. Hal ini ditunjukkan dengan nilai signifikan budaya organisasi sebesar 0,014 lebih kecil 0,05 ($0,014 < 0,05$). Motivasi mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja manajerial. Hal ini ditunjukkan dengan nilai signifikan budaya organisasi sebesar 0,007 lebih kecil 0,05 ($0,007 < 0,05$). Bahwa tingkat kesesuaian antara partisipasi penyusunan anggaran dan motivasi tidak mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja manajerial. Hal ini ditunjukkan dengan nilai signifikan tingkat kesesuaian antara partisipasi penyusunan anggaran dan motivasi sebesar 0,856 lebih besar 0,05 ($0,856 > 0,05$). Secara serentak variabel penganggaran partisipasi, budaya organisasi, dan motivasi berpengaruh secara signifikan dan positif terhadap

ABSTRACT

Considering about the main duty of Certain Non-Vertical Working Unit (SNVT) the Management of Lava of Merapi Volcano that very hard, thus it needs human resources or officials that has high productivity by the level of appropriateness of cultural-organization, official's working motivation. There are still any officials that works optimally that caused by the lack of respondent toward the managerial performance in arrange the budgeting and also the organizational culture and inappropriate motivation in SNVT Management of Lava Merapi Volcano.

This research aimed to know and analysis the effect of participation in arrange the budge toward the managerial performance ; to understand and analysis the effect of motivation toward the managerial performance; to know and analyse the level appropriateness between the arranging the budgeting and motivation toward the managerial performance; to know and analyse effect of participation in arranging the budgeting; organizational budgeting and motivation at a time toward the managerial of performance.

This research conducted in SNVT Management of Lava of Merapi Volcano. The population of this research is all of supervisor of SNVT Management of Lava of Merapi Volcano. Sample was taken in total of 20 supervisor. The technique of taking sample in this research used method of sensus which taken from the certain criteria (Sugiyono, 1999). In this research, Method of collecting data was used technique analysis of folded linear regression by the help of program SPSS.

The result of this research revealed that the participation budgeting has positive and significant effect toward managerial performance. It shown by the significant value of participation budgeting of 0,005 less than 0,05 ($0,005 < 0,05$). Organizational culture has positive and significant effect toward managerial performance. It shown by the significant value of organizational of 0,014 less than 0,05 ($0,014 < 0,05$). Motivation has positive and significant effects toward managerial performance. It shown by the significant value of organizational culture of organizational culture of 0,007 less than 0,05 ($0,007 < 0,05$). The level of appropriateness between the participation in arranging budgeting and motivation as much 0,856 more than 0,05 ($0,856 > 0,05$). At a time the variable of participation in arranging, organizational culture, and motivation has significant and positive effects toward managerial performance. It shown by the level of

(QS. Ali Imron : 139)

➤ Janganlah kamu bersikap lemah, dan janganlah pula bersedih hati pada hal kamu ialah orang-orang yang paling tinggi derajatnya, jika kamu orang yang beriman.

(QS. Al Mujadalah : 11)

➤ Allah meningkatkan derajat orang-orang yang beriman dan bertakwa.

(QS. Yunus : 100)

➤ Perhatikan kehidupan duniamu seakan akan engkau hidup selamanya dan perbuatnyalah ibadahmu seolah-olah engkau akan menghadap-Nya.

MOTTO

HALAMAN PERSEMBAHAN

Tesis ini kupersembahkan kepada :

- ☞ *Kedua orang tuaku atas segala cinta, kasih sayang, do'a restu yang tidak pernah putus, dukungan serta bantuan materiil.*
- ☞ *Istriku yang telah memberi motivasinya, dan cinta kasih sayang yang tulus.*
- ☞ *Anak-anakku semoga kelak menjadi anak sholeh dan sholikhah.*
- ☞ *Saudara-saudaraku yang telah memberi motivasi saya.*
- ☞ *Sahabat-sahabatku yang telah membantu terselesaikannya tesis ini*

KATA PENGANTAR



Assalamu'alaiku Wr.Wb

Puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya, sehingga penyusun dapat menyelesaikan tesis yang berjudul: **“ANALISIS PENGARUH PENGANGGARAN PARTISIPATIF, MOTIVASI DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA MANAJERIAL (Studi Empiris: Kantor SNVT Pengendalian Lahar Gunung Merapi)”**

Tesis ini disusun untuk melengkapi tugas dan persyaratan guna memperoleh gelar Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Penulisan tesis ini tidak terlepas dari petunjuk, bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak, maka pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada yang terhormat :

1. Dr. H. Khoiruddin Basyori, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan ijin.
2. Bapak Dr. Harsono, MSc, selaku Dosen Pembimbing I atas bimbingan dan arahan berharganya, mulai dari penulisan tesis hingga detik terakhir kelulusan penulis.
3. Ibu Rini Juni Astuti, SE, MSi, selaku Dosen Pembimbing II atas bimbingan dan arahan berharganya, mulai dari penulisan tesis hingga detik terakhir kelulusan penulis.
4. Kedua orang tua yang telah mendukung dan mendorong penulis sehingga

terselesaikannya tesis ini.

5. Semua pihak yang membantu dalam penulisan tesis ini yang tidak dapat penulis sebutkan satu-persatu.

Semoga segala amalan baik tersebut mendapat imbalan yang setimpal dari Allah SWT. Mudah-mudahan karya yang sederhana ini dapat membantu dan bermanfaat bagi penulis dan orang lain.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb

Yogyakarta,... Februari 2007

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAGAN PENGUJI.....	iii
PERNYATAAN	iv
INTISARI	v
ABSTRAK.....	vi
HALAMAN MOTTO	vii
HALAMAN PERSEMBAHAN	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	7
D. Tujuan Penelitian	7
E. Manfaat Penelitian	8
BAB II LANDASAN TEORI	
A. Manajemen Sumber Daya Manusia	6
B. Pengertian Anggaran	10
C. Perencanaan Sektor Publik dan Good Governance	14

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.1. Jenis Kelamin Responden.....	41
Tabel 4.2. Jumlah Usia Responden.....	48
Tabel 4.3. Masa Kerja Responden.....	49
Tabel 4.4. Tingkat Pendidikan Responden.....	50
Tabel 4.5. Penafsiran Variabel Berdasarkan Nilai Mean per Item.....	50
Tabel 4.6. Uji Validitas Instrumen Variabel Penganggaran Partisipasi.....	52
Tabel 4.7. Uji Validitas Instrumen Variabel Budaya Organisasi.....	53
Tabel 4.8 Uji Validitas Instrumen Variabel Motivasi.....	54
Tabel 4.9. Uji Validitas Instrumen Variabel Kinerja Manajerial.....	55
Tabel 4.10. Hasil Uji Reliabilitas Instrumen.....	56
.....	57

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1. Model Penelitian	24