

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
PRESTASI KERJA**

Tesis

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Strata 2

Program Studi Magister Manajemen



Diajukan Oleh
EDI SIHOMBING
20031020068

PROGRAM PASCASARJANA

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

TESIS

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP PRESTASI KERJA**

Diajukan Oleh
EDI SIHOMBING
20031020068

Telah disetujui Oleh :

Pembimbing I


Dr. Gudono, MBA

Tanggal 07 April 2006

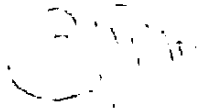
Pembimbing II


Dra. Tri Marwati, MM

Tanggal 07 April 2006

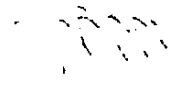
DEK 10 1914/1915 1914

1914/1915 10 1914


Kementerian Dalam Negeri

DEK 10 1914/1915 1914

1914/1915 10 1914


Kementerian Dalam Negeri

1914/1915 10 1914

1914/1915 10 1914

1914/1915 10 1914

1914/1915 10 1914

LEMBAGA PENELITIAN KEHUTANAN


RESEARCH INSTITUTION OF FORESTRY AND WILDLIFE

1914/1915


TESIS
PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP PRESTASI KERJA

Diajukan Oleh
EDI SIHOMBING
20031020068

Tesis ini telah dipertahankan dan disahkan didepan
Dewan Penguji Program Magister Manajemen
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
Tanggal 24 April 2006
Yang terdiri dari


Dr. Gudono, MBA
Ketua Tim Penguji


Dra. Tri Maryati, MM
Anggota Tim Penguji


Drs. Wihandaru, M.Si
Anggota Tim Penguji

ΠΡΟΤΑΣΗ ΣΥΜΦΩΝΗΣΗΣ

Μεταξύ της ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ ΚΑΙ ΤΗΣ
ΚΑΤΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΜΑΘΗΣΕΩΣ ΑΝΑΠΟΤΕΛΕΣΑ
ΜΑΘΗΣΕΩΣ

ΥΠΕΥΘΥΝΟΙ ΤΗΣ ΔΕΙΞΗΣ
ΤΗΣ ΔΕΙΞΗΣ ΜΑΘΗΣΕΩΣ

ΥΠΕΥΘΥΝΟΙ ΤΗΣ ΔΕΙΞΗΣ
ΤΗΣ ΔΕΙΞΗΣ ΜΑΘΗΣΕΩΣ

ΚΑΙ ΤΗΣ ΔΕΙΞΗΣ
ΤΗΣ ΔΕΙΞΗΣ ΜΑΘΗΣΕΩΣ

ΜΕΤΑΦΡΑΣΤΕΣ

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΣΤΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑ

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΜΑΘΗΣΕΩΣ ΑΝΑΠΟΤΕΛΕΣΑ

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑ ΜΑΘΗΣΕΩΣ ΑΝΑΠΟΤΕΛΕΣΑ

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑ ΜΑΘΗΣΕΩΣ ΑΝΑΠΟΤΕΛΕΣΑ

ΣΥΜΦΩΝΗΣΗ

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑ

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑ ΜΑΘΗΣΕΩΣ ΑΝΑΠΟΤΕΛΕΣΑ

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑ ΜΑΘΗΣΕΩΣ ΑΝΑΠΟΤΕΛΕΣΑ

ΣΥΜΦΩΝΗΣΗ

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa tesis ini bukan merupakan hasil plagiat karya orang lain, melainkan hasil karya saya sendiri dan belum pernah diterbitkan oleh pihak manapun. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan apabila dikemudian hari ada yang mengklaim bahwa karya ini adalah milik orang lain dan dibenarkan secara hukum, maka saya bersedia dituntut berdasarkan

MOTTO

**Doa restu adalah kekuatanku
Cita-cita adalah impianku
Waktu adalah pemacuku
Dan cinta adalah hidupku**

**Hanya penderitaan yang mengajarkan manusia
untuk menghargai kebahagiaan dan kebaikan
serta kebagusan hidup
(hadist)**

**Tiada kata percuma dalam hidup ini
andai kita tak menyesal**

Kupersembahkan Kepada :

**Bapak Sudjadi H. dan Mak-ku tercinta
Mbak Sri dan adik-adikku Hj. Titik dan Nanik
Rosyida-ku**

KATA PENGANTAR

Bismillahirrohmanirrohim

Alhamdulillah, segala puji dan syukur senantiasa penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis memiliki kekuatan lahir dan batin dalam menyelesaikan tesis yang berjudul PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA.

Sebuah karya tiada memiliki makna dan hasil yang maksimal tanpa adanya bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak yang telah dengan tulus ikhlas membantu selama proses penelitian hingga berhasil mewujudkannya dalam sebuah karya ilmiah yang sederhana ini.

Penulis menyadari sepenuhnya segala kekurangan dan keterbatasan dalam penyusunan tesis ini, sehingga masukan berupa saran dan kritik demi kesempurnaan tesis ini sangat penulis harapkan. Ijinkan penulis dengan sepenuh hati mengucapkan terima kasih kepada :

1. Ibu Dra. Arni Surwanti, M.Si selaku Ketua Program Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Bapak Dr. Gudono, MBA selaku dosen pembimbing I atas bimbingan dan petunjuknya dalam penyelesaian tesis ini.
3. Ibu Dra. Tri Marwati MM selaku Dosen Pembimbing II atas bimbingan dan

4. Seluruh dosen MM-UMY atas semua pengetahuan yang telah diberikan kepada penulis.
5. Bapak Sudjadi Haryanto dan Ibu Sutarti Amd.Pd atas doa restunya serta mbak Sri Sugiharti, SE dan adik-adikku Hj. Titik Nugrahanti, SE dan Nanik Sulistyowati atas motivasinya.
6. Rosyida Nur Hakim, S.IP thanks 4 u'r understanding, advice n' love.
7. Bapak Drs. Iwan Rizali Satiri, Kepala Kantor Pelayanan Terpadu Kabupaten Magelang atas ijin dalam penelitian ini.
8. Bapak Camat Ngablak, Grabag, Pakis, Tegalrejo atas ijin yang diberikan dan informasi kepada penulis.
9. Seluruh responden di Kecamatan Ngablak, Grabag, Pakis dan Tegalrejo Kabupaten Magelang atas partisipasinya dalam memberikan data.
10. Almamater-ku dan semua pihak yang telah ikut berperan dalam memberikan dukungan, bantuan dan motivasi yang tidak dapat penulis sebutkan satu-persatu.

Semoga tesis ini dapat memberikan manfaat dan menambah perbendaharaan ilmu pengetahuan kita semua dan bermanfaat bagi penelitian

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iv
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah Penelitian.....	3
C. Lingkup Penelitian.....	4
D. Tujuan Penelitian.....	4
E. Manfaat Penelitian.....	4
F. Sistematika Penulisan	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN HIPOTESIS.....	7
A. Landasan Teori.....	7
1. Pengertian Manajemen.....	7
2. Hasil Penelitian terdahulu.....	11
3. Pengertian Motivasi	12

4. Pengertian Lingkungan Kerja	17
5. Pengertian Prestasi Kerja	17
B. Hipotesis	19
C. Model Penelitian.....	19
BAB-III METODA PENELITIAN	
A. Obyek/Subyek Penelitian.....	20
B. Teknik Pengambilan Sampel	20
C. Jenis Data.....	21
D. Teknik Pengumpulan Data.....	22
E. Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	22
F. Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen.....	29
1. Uji Validitas.....	29
2. Uji Reliabilitas	31
3. Analisis data.....	32
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	36
A. Gambaran Umum Obyek Penelitian	36
1. Letak Geografis.....	36
2. Profil Obyek Penelitian.....	38
B. Uji Validitas dan Reliabilitas	40
C. Statistik Deskriptif	45
D. Uji Hipotesis	46
1. Analisis Regresi Linier Berganda	46
2. Koefisien Determinasi	47

3. Uji Serentak	48
4. Uji Parsial.....	49
E. Pembahasan	50
BAB V KESIMPULAN, SARAN DAN KETERBATASAN PENELITIAN ...	52
A. Kesimpulan.....	52
B. Saran	53
C. Keterbatasan Penelitian	54

DAFTAR TABEL

4.1. Topografi Kabupaten Magelang	36
4.2. Data Responden Penelitian	38
4.3. data Responden Berdasar Jenis Kelamin	38
4.4. Data Responden Berdasar Usia	39
4.5. Data Responden Berdasar Masa Kerja	39
4.6. Uji Validitas Variabel Motivasi	41
4.7. Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja	42
4.8. Uji Validitas Variabel Prestasi Kerja	43
4.9. Uji Reliabilitas Data	44
4.10. Statistik Deskriptif	45
4.11. Perhitungan Regresi Linier Berganda	46
4.12. Koefisien Determinasi	47
4.13. Perhitungan Uji Serentak	48
4.14. Perhitungan Uji Parsial	49

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Hierarki Kebutuhan Maslow.....	14
Gambar 2. Model Penelitian	10

ABSTRACT

At this thesis writer check about labour capacity which prediction by using motivate of the job variable and environment of work variable. The influence and relation between motivation of the job variable and environment of work variable to labour capacity variable will be explained by using doubled linear regression, level of influence / ability to explain the motivate of the job variable and environment of work variable to labour capacity variable use the determination coefficient, influence and mount the significant motivate of the job variable and environment of the work variable to labour capacity variable will be explained by using F-test (simultaneously test) and partial test (t-test).

The sample used at this research as much 4 subdistrict with the responder amount as much 62 people. Result of research indicate that there are positive and unidirectional among motivate the job variable and environment of work variable to labour capacity variable. Motivate of job variable and environment of work variable to have the strong correlation. By F-test , independent variable have an effect on the significant to dependent variable. By partial test, motivate of work variable to have an significant effect to labour capacity variable, while environment of work variable don't have an significant effect to labour capacity