

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
PEGAWAI RUMAH SAKIT UMUM DAERAH WONOSARI
KABUPATEN GUNUNGKIDUL**

Tesis

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan
untuk Memperoleh Gelar Sarjana Strata 2

Program Studi Magister Manajemen



Diajukan Oleh
SUPARDI
NIM: 20031020098

Kepada
**PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**
2006

TESIS

**PENGARUH
KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI RUMAH SAKIT UMUM DAERAH
WONOSARI KABUPATEN GUNUNGKIDUL**

Diajukan Oleh
S U P A R D I
NIM: 20031020098

Telah Disetujui Oleh:

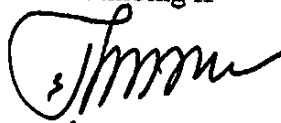
Pembimbing I



Dr. Harsono, M.Sc.

Tanggal 23 Januari 2006

Pembimbing II



Dra. Trimaryati, M.M.

Tanggal 24 Januari 2006

TESIS

**PENGARUH
KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI RUMAH SAKIT UMUM DAERAH
WONOSARI KABUPATEN GUNUNGKIDUL**

Diajukan Oleh

S U P A R D I

NIM: 20031020098

Tesis ini telah dipertahankan dan disahkan di depan

Dewan Penguji Program Magister Manajemen

Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Tanggal **28 Januari 2006**

Yang terdiri dari



Dr. Harsono, M.Sc.
Ketua Tim Penguji



Dra. Trimaryati, M.M.
Anggota Tim Penguji

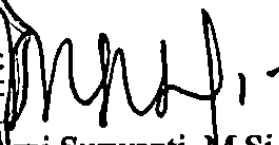


Dra. Arni Surwanti, M.Si.
Anggota Tim Penguji

Mengetahui

Ketua Program Magister Manajemen

Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Dra. Arni Surwanti, M.Si.

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa
tesis ini bukan merupakan hasil plagiat karya orang lain;
melainkan hasil karya saya sendiri dan belum pernah diterbitkan oleh
pihak manapun. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya
dan apabila di kemudian hari ada yang mengklaim bahwa karya ini
adalah milik orang lain dan dibenarkan secara hukum,
maka saya bersedia dituntut berdasarkan hukum
yang berlaku di Indonesia.

Yogyakarta, Januari 2006

Yang Membuat Pernyataan



SUPARDI
NIM 20021020009

MOTTO

- ⇒ Pengabdian itu akan lebih bermakna apabila dilandasi keikhlasan.
- ⇒ Menjadi orang penting itu baik, tetapi lebih penting menjadi orang baik.

TESIS INI KUPERSEMBAHKAN

BUAT

ISTRI DAN ANAK-ANAKKU

TERCINTA

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah Subhanahu Wa Ta'ala karena hanya atas rahmat dan hidayah-Nya penulis dapat menyelesaikan penulisan tesis ini sesuai ketentuan dengan judul Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Rumah Sakit Umum Daerah Wonosari Kabupaten Gunungkidul.

Terselesaikannya penulisan tesis ini juga tak terlepas dari bantuan dan dukungan berbagai pihak. Untuk itu penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada :

1. Pemerintah Kabupaten Gunungkidul yang telah memberikan izin dan kesempatan untuk melaksanakan penelitian.
2. Direktur RSUD Wonosari Kabupaten Gunungkidul beserta jajarannya yang telah memberikan dukungan dan partisipasinya sebagai objek penelitian.
3. Ibu Dra Ami Surwanti, M.S.I selaku Ketua Program Pascasarjana Magister Management UMY yang telah memberikan pelayanan terbaiknya selama proses pembelajaran dan penyelesaian penulisan tesis ini.
4. Bapak Dr. Harsono, M.Sc. dan Ibu Maryati, MM., selaku Dosen Pembimbing I dan II yang telah memberikan bimbingan selama proses

5. Bapak Dr. Harsono, M.Sc., Ibu Maryati, MM., selaku Dewan Penguji yang telah memberikan evaluasi, koreksi, dan penyempurnaan penulisan tesis ini.
6. Segenap keluarga, teman sejawat, dan semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang telah memberikan bantuan dan dukungannya.

Penulis menyadari bahwa tesis ini masih terdapat banyak kekurangan, karena itu kritik dan saran demi perbaikan dan kesempurnaannya sangat penulis harapkan.

Akhir kata semoga tesis ini bermanfaat bagi semua pihak terutama yang peduli mengenai pentingnya Pengaruh kepemimpinan transformasional dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai rumah sakit umum daerah Wanasari Kabupaten

ABSTRAK

PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI RUMAH SAKIT UMUM DAERAH WONOSARI KABUPATEN GUNUNGGKIDULL

Disusun oleh :

Supardi

NRM : 20031020098

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan transformasional dan kondisi lingkungan kerja baik secara individual maupun secara serentak terhadap kinerja staf dan fungsional RSUD Wonosari Gunungkidul. Selain itu juga untuk menguji perbedaan kepemimpinan transformasional, lingkungan kerja dan kinerja pada staf dan fungsional RSUD Wonosari Gunungkidul.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai RSUD Wonosari Kabupaten Gunungkidul yang berjumlah 382. Responden penelitian dalam penelitian ini adalah sejumlah 100 responden. Instrumen penelitian diuji coba untuk mengetahui validitas dan reliabilitas. Validitas uji dengan Product Moment, reliabilitas dianalisis dengan rumus Alpha Cronbach. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda dan Anova.

Hasil penelitian didapatkan : 1) Kepemimpinan transformasional dan lingkungan kerja secara serentak berpengaruh terhadap kinerja pegawai, 2) Kepemimpinan transformasional berpengaruh terhadap kinerja pegawai, 3) Lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai staf dan fungsional RSUD Wonosari Gunungkidul, 4) Tidak ada perbedaan kepemimpinan transformasional pada pegawai staf dan fungsional, 5) Tidak ada perbedaan lingkungan kerja pada pegawai staf dan fungsional, dan 6) Ada perbedaan kinerja pegawai pada pegawai staf dan fungsional.

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP AND WORKING ENVIRONMENT TO THE EMPLOYEES WORK OF THE REGIONAL PUBLIC HOSPITAL WONOSARI GUNUNGKIDUL REGENCY

**Composed by:
S U P A R D I
NRM: 20031020098**

The research is aimed to analyze the influence of transformational leadership and the condition of working environment, both individually and also jointly to the work of the staff and the functional employees of the Regional Public Hospital Wonosari Gunungkidul. Besides, it is also aimed to examine the differences of transformational leadership, working environment, and the work of the staff and the functional employees of the Regional Public Hospital Wonosari Gunungkidul.

The population in this research is all employees of the Regional Public Hospital Wonosari, Gunungkidul regency, in the amount of 382 persons. The respondents in this research are 100 respondents. The research instruments are examined to know validity and areliability. By the Alpha Cronbach formula. The analysis technique used in this research is multi linier regression analysis and anova

The results of the research : 1) Transformational leadership and working environment are jontly influential to the employees' work, 2) Transformational leadership is influential to the employees' work, 3) Working environment is influential to the work of the staff and the functional employees of the Regional Public Hospital Wonosari, Gunungkidul. 4) There is no transformational leadership difference on the staff and the functional employees, 5) There is no working environment difference on the staff and the functional employees, and 6) There are work differences on the staff and the functional employees.

**Keywords : Transformational leadership, working environment,
Employees ' Work.**

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRACT	vi
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Batasan Penelitian.....	4
C. Rumusan Masalah.....	5
D. Tujuan Penelitian	6
E. Manfaat Penelitian.....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
A. Landasan Teori	8
1. Kepemimpinan Transformasional	8
2. Persepsi Lingkungan Kerja	13

3. Pengertian Kinerja Karyawan	15
B. Kerangka Berpikir	22
C. Penelitian Terdahulu	26
D. Kerangka Penelitian	28
BAB III METODA PENELITIAN	30
A. Desain Penelitian	30
B. Objek Penelitian	30
C. Populasi Dan Sampel Penelitian	30
D. Teknik Pengambilan Sampel	33
E. Metode Pengumpulan Data	34
F. Definisi Operasional	34
G. Teknik Pengumpulan Data	35
H. Uji Validitas Dan Reliabilitas Instrumen	40
1. Uji Validitas	40
2. Uji Reliabilitas	41
I. Analisis Data	41
1. Analisis Deskriptif	41
2. Analisis Kuantitatif	42
BAB IV GAMBARAN UMUM RSUD WONOSARI GUNUNGKIDUL	47
A. Sejarah RSUD Wonosari Gunungkidul	47
B. Visi dan Misi RSUD Wonosari Gunungkidul	47
C. Tujuan RSUD Wonosari Gunungkidul	48
D. Struktur Organisasi RSUD Wonosari Gunungkidul	49
E. Kajian Kondisi Saat Ini RSUD Wonosari Kabupaten Gunungkidul	57

F. Strategi Pengembangan	66
G. Peningkatan Pengembangan SDM RSUD Wonosari Kabupaten Gunungkidul	67
H. Development	69
BAB V ANALISIS DATA	70
A. Analisis Deskriptif	70
1. Deskripsi Profil Responden Responden	70
2. Deskripsi Variabel Penelitian	72
B. Uji Kevalidan Data	74
1. Uji Validitas	75
2. Uji Reliabilitas	78
C. Pengujian Hipotesis	79
1. Regresi Linier Berganda	79
2. Oneway Anova	82
D. Pembahasan	84
E. Kinerja Yang Diharapkan	88
F. Kinerja Yang Ada	90
G. Permasalahan dan Solusi Untuk Mengatasinya	93
BAB VI SIMPULAN, SARAN DAN KETERBATASAN PENELITIAN	96
A. Simpulan	96
B. Saran	97
C. Keterbatasan penelitian	98

DAFTAR TABEL

3.1. Data Pegawai / Karyawan RSUD Wonosari Kabupaten Gunungkidul	
Keadaan Tahun 2005	31
3.2. Peserbaran Responden Untuk Sampel Penelitian.....	33
3.3. Selebaran Item Pertanyaan Kepemimpinan Transformasional	37
3.4. Selebaran Item Pertanyaan Lingkungan Kerja	39
3.5. Selebaran Item Pertanyaan Kinerja Pegawai.....	40
4.1. Realisasi Pendapatan RSUD Wonosari Kabupaten Gunungkidul	
Tahun 2001-2005	58
4.2. Belanja Rutin RSUD Wonosari Kabupaten Gunungkidul	
Tahun 2001-2005	58
4.3. Kegiatan Pelayanan Kesehatan Pasien Umum Tahun 2005	60
4.4. Kegiatan Pelayanan Kesehatan Pasien ASKES Tahun 2005.....	62
4.5. Kegiatan Pelayanan Kesehatan Pasien Gakin Tahun 2005.....	63
4.6. Kegiatan Pengadaan Alat Kedokteran, Inventaris Kantor dan Alat	
Penunjang Medis tahun 2005.....	64
4.7. Kegiatan Pengadaan Alat Kesehatan (Inventaris RUIP) tahun 2005.....	65
5.1. Profil Responden.....	70
5.2. Deskriptif Variabel Penelitian	73
5.3. Hasil Pengujian Validitas, Variabel Kepemimpinan Transformasional	75
5.4. Hasil Pengujian Validitas Variabel Lingkungan Kerja.....	75
5.5. Hasil Pengujian Validitas Variabel Kinerja Pegawai	76
5.6. Tabulasi Hasil Pengujian Rehabilitasi	77

5.7. Tabulasi Hasil Pengujian Regresi Berganda	79
5.8. Hasil Pengujian ANOVA, Kepemimpinan Transformasional, pada Staf dan Fungsional.....	80
5.9. Hasil Pengujian Aneway Perbedaan Lingkungan Kerja Pada Staf Fungsional.....	83
5.10. Hasil Pengujian Aneway ANOVA Perbedaan Kinerja Pegawai Pada Staf dan Fungsional.....	84

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka Penelitian	29
Gambar 4.1. Struktur Organisasi RSUD Wanasari Kabupaten Ciamis	50

DAFTAR LAMPIARAN

			Hal
Lampiran	1	Surat Keterangan Ijin Penelitian	1
Lampiran	2	Kuesioner Untuk Pimpinan Unit Kerja	2
Lampiran	3	Kuesioner Untuk Karyawan / Karyawati	3
Lampiran	4	Hasil Pengujian Validitas dan Reliabilitas	4
Lampiran	5	Tabulasi Data Penelitian Uji Coba	5
Lampiran	6	Hasil Pengujian Statistik Diskriptif	6
Lampiran	7	Hasil Pengujian Regresi	7
Lampiran	8	Tabulasi Data Penelitian	8
Lampiran	9	Tabel Nilai-nilai r Product Moment	9
Lampiran	10	Tabel Diskriptif t	10
Lampiran	11	Tabel Diskriptif f	11