

PENGARUH MOTIVASI
Terhadap
KINERJA KARYAWAN
BIRO UMUM SETDA PROPINSI DIY



Disusun Oleh :

SIGIT SAPTO RAHARDJO

No. Mhs. 20031020015

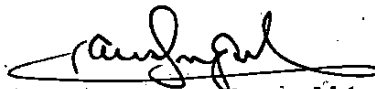
PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
TAHUN 2005

TESIS
PENGARUH MOTIVASI
Terhadap
KINERJA KARYAWAN
BIRO UMUM SETDA PROPINSI DIY

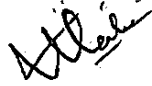
Diajukan oleh :

Sigit Sapto Rahardjo
NIM : 20031020015

Tesis ini telah dipertahankan dan disahkan di depan
Dewan Penguji Program Pasca Sarjana Magister Manajemen
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
Tanggal 12 Juli 2005



Dr. H. Aris Suparman Wijaya, Akt. M.M.
Ketua



Meika Kurnia Puji RDA, S.E., M.Si.
Anggota



Drs. H. Susanto, M.S.
Anggota

Mengetahui

Ketua Program Magister Manajemen
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Dra. Ann Surwanti, M.Si.

TESIS

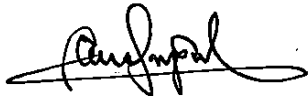
PENGARUH MOTIVASI
Terhadap
KINERJA KARYAWAN
BIRO UMUM SETDA PROPINSI DIY

Diajukan oleh :

Sigit Sapto Rahardjo
2003.1020015.

Telah Disetujui Oleh :

Pembimbing I



Dr. H. Aris Suparman Wijaya, Akt, M.M.

TanggalJuli 2005.

Pembimbing II



Meika Kurnia Puji RDA.,S.E., M.Si.,

TanggalJuli 2005.

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Alhamdulillah, puji syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT, dengan keridhoan-Nya penulis dapat menyelesaikan tesis ini. Teriring pula shalawat dan salam bagi *Nabiyullah wa khatamul anbiyaa* Muhammad SAW, sosok *uswatun hasanah* sekaligus pemimpin yang membawa perubahan sangat signifikan terhadap perjalanan hidup umat manusia dan dengan misi menyempurnakan akhlak yang mulia serta menjadi sumber inspirasi bagi penulis. Tesis ini dapat terselesaikan dengan judul " Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan Biro Umum Setda Propinsi DIY " yang disusun sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan studi pada derajat sarjana S-2, program studi Magister Managemen, di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Walaupun penulis telah berusaha mengerjakan tesis ini sebaik mungkin, namun penulis sangat menyadari bahwa masih banyak kekurangan di dalam penulisan tesis ini. Oleh karena itu kritik dan saran yang sifatnya membangun sangat kami harapkan.

Pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. Dr. H. Aris Suparman Wijaya, Akt, M.M dan, Meika Kurnia Puji RDA.,S.E., M.Si., selaku dosen pembimbing, yang telah dengan sabar mengarahkan sehingga dapat selesai.
2. Semua pihak yang tidak dapat penyusun sebutkan satu persatu yang telah banyak membantu dalam menyelesaikan tesis ini.

Atas jasa-jasanya semoga menjadi amal ibadah, budi baik dan mendapat pahala yang setimpal dari Allah SWT. Amin.

Akhirnya atas segala kekurangan dalam penulisan ini mohon maaf yang sebesar-besarnya.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb
Yogyakarta, Mei 2005

Penulis

Sigit Spto Rahardjo

ABSTRAK

Pada dasarnya setiap orang mempunyai kebutuhan yang harus dipenuhi untuk kelangsungan hidupnya, namun dalam kenyataannya ada yang dapat terpenuhi maupun tidak. Untuk pemenuhan kebutuhan tersebut, karyawan harus mempunyai motivasi sebagai upaya untuk memperoleh hasil yang diharapkan, semakin tinggi motivasi karyawan akan berpengaruh terhadap Kinerjanya dan sebaliknya, sehingga perlu pembuktian dalam penelitian ini.

Penelitian ini bertujuan untuk mendapatkan bukti empiris mengenai motivasi yang terdiri dari kebutuhan fisiologis, kebutuhan keselamatan dan keamanan, kebutuhan sosial, kebutuhan penghargaan serta kebutuhan aktualisasi diri dapat mempengaruhi kinerja karyawan Biro Umum Propinsi DIY baik secara berganda maupun parsial, adapun responden dalam penelitian ini adalah semua karyawan Biro Umum Setda Propinsi DIY sebanyak 180 orang.

Hasil penelitian dengan metode analisis Regresi Linier Berganda dengan pengujian hipotesis menggunakan uji F, menunjukkan bahwa motivasi secara bersama-sama mempunyai pengaruh yang sangat bermakna terhadap Kinerja karyawan Biro Umum Setda Propinsi DIY.

Dari hasil pengujian menggunakan uji t menunjukkan bahwa masing-masing variabel dari motivasi mempengaruhi terhadap kinerja karyawan biro Umum Setda Propinsi DIY, sedang variabel yang paling dominan berpengaruh terhadap Kinerja adalah variabel kebutuhan aktualisasi diri.

Manfaat dari penelitian ini disamping merupakan informasi ilmiah mengenai pengaruh Motivasi terhadap Kinerja karyawan Biro Umum Setda Propinsi DIY juga dapat dijadikan masukan bagi pengambil kebijakan dalam upaya pengembangan Instansi dimaksud.

Kata Kunci : *Kebutuhan fisiologis, kebutuhan keselamatan dan keamanan, kebutuhan sosial, kebutuhan penghargaan, kebutuhan aktualisasi diri, kinerja dan Biro Umum Setda Propinsi DIY*

ABSTRACT

In principle, a man has need that must be met to survive, but in fact, there is one that being met or not. To meet that need, employee must have motivation as an effort to gain the expected result. Higher employee's motivation will influenced on the performance and contrarily it needs evidence in this research.

This research aimed to get empirical evidence about motivation consisting of physiologic need, safety and security, social, reward and self-actualization need that can influenced on employee's performance of General Affair Bureau in Special Province of Yogyakarta. It is simultaneously of partially in effect, therefore respondents in this research were all employees of General Affair Bureau at Local Secretariat of Special Province of Yogyakarta of 180 people.

Result of this research showed that using multiple linier regression analysis with hypothesis test, F test indicated motivation simultaneously having influence significantly on employee's performance of General Affair Bureau at Local Secretariat of Special Province of Yogyakarta. By using t-test it indicated that each variable of motivation influenced on employee's performance of General Affair Bureau at Local Secretariat of Spesial Province of Yogyakarta, while the most dominant variabile influenced on the performance was variable of self-actualization need.

The purpose of this research in addition, it was as scientific information on influence of motivation toward employee's performance at General Affair Bureau of Local Secretariat, at Spesial Province of Yogyakarta, it also could be an input for decision maker in effort to develop the given agency.

Keywords : *physiologic need, safety and secutiry need, social need, reward need, self-actualization need, performance and General Affair Bureau at Local Secretariat of Special Province of Yogyakarta.*

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAK	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1. Latar Belakang	1
2. Perumusan Masalah	5
3. Tujuan Penelitian	5
4. Manfaat Penelitian	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	7
1. Tinjauan Teori	7
1.1. Pengertian Motivasi	7
1.2. Faktor-faktor yang mempengaruhi motivasi	8
1.3. Pengertian Kinerja	13
1.4. Faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja	14
2. Penelitian Terdahulu	15
3. Model Penelitian	16
4. Hipotesis	17
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	18
1. Subyek Penelitian	18
2. Populasi	18
3. Jenis data	18
4. Metode Pengumpulan Data	18
5. Pengukuran Variabel	18
5.1. Faktor Motivasi (X)	19
5.2. Variabel Kinerja (Y)	18
6. Model Analisis	20
6.1. Metode Analisis	20
6.2. Teknik Analisis	20
6.2.1. Uji Serentak (Uji F)	21
6.2.2. Uji Parsial (Uji t)	22
	23

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	25
1. Karakteristik Responden	25
1.1. Jenis Kelamin	25
1.2. Usia Responden	26
1.3. Tingkat Pendidikan Karyawan	27
1.4. Tingkat Jabatan.....	28
2. Uji Kuesioner	29
2.1. Uji Validitas	29
2.2. Uji Reliabilitas	33
3. Data dan Analisis	34
3.1. Analisis Kualitatif	34
3.1.1. Dimensi Variabel Motivasi Kerja	34
3.1.2. Dimensi Variabel Kinerja	39
3.2. Analisis Kuantitatif	40
3.2.1. Hasil Regresi Linier Berganda	40
3.2.2. Pembuktian Hipotesis	43
 BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN	 46
1. Kesimpulan	46
2. Saran	47
3. Keterbatasan	48
 DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

			Halaman
Tabel	4.1	Jenis kelamin Karyawan	26
Tabel	4.2	Usia Karyawan	27
Tabel	4.3	Tingkat Pendidikan	27
Tabel	4.4	Jabatan	28
Tabel	4.5	Uji Validitas Kebutuhan Fisiologis	29
Tabel	4.6	Uji Validitas Kebutuhan Keselamatan dan Keamanan	30
Tabel	4.7	Uji Validitas Kebutuhan sosial	31
Tabel	4.8	Uji Validitas Kebutuhan Penghargaan	31
Tabel	4.9	Uji Validitas Kebutuhan Aktualisasi diri	32
Tabel	4.10	Uji Validitas Kinerja	33
Tabel	4.11	Uji Reliabilitas	34
Tabel	4.12	Rekapitulasi Tanggapan Karyawan Terhadap Faktor Kebutuhan Fisiologis	35
Tabel	4.13	Rekapitulasi Tanggapan Karyawan Terhadap Faktor Kebutuhan Keselamatan dan Keamanan	36
Tabel	4.14	Rekapitulasi Tanggapan Karyawan Terhadap Faktor Kebutuhan Sosial.....	36
Tabel	4.15	Rekapitulasi Tanggapan Karyawan Terhadap Faktor Kebutuhan Penghargaan	37
Tabel	4.16	Rekapitulasi Tanggapan Karyawan Terhadap Faktor Kebutuhan Aktualisasi diri.....	38
Tabel	4.17	Rekapitulasi Tanggapan Karyawan Terhadap Faktor Kebutuhan Kinerja	40
Tabel	4.18	Estimasi Regresi Linier Berganda Dengan pendekatan Full Regression	41

DAFTAR GAMBAR

Gambar	1. Model Penelitian Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja	Halaman
		17

DAFTAR LAMPIRAN

			Halaman
Lampiran	1	Daftar Pertanyaan	51
Lampiran	2	Rekapitulasi Data Pertanyaan Responden	58
Lampiran	3	Hasil Uji Variabel Motivasi dan Kinerja	66
Lampiran	4	Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas	100
Lampiran	5	Hasil Uji Analisis Regresi	107