

**ANALISIS TERHADAP IKLIM ORGANISASI DAN KOMITMEN KARYAWAN
PADA KARYAWAN BADAN USAHA KREDIT PEDESAAN (BUKP)
PROPINSI DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA**

TESIS

**Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana S-2
Program Magister Manajemen**



Diajukan Oleh :

Sumardiono

NIM : 20031020016

**PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**


TESIS

**ANALISIS TERHADAP IKLIM ORGANISASI DAN KOMITMEN KARYAWAN
PADA KARYAWAN BADAN USAHA KREDIT PEDESAAN (BUKP)
PROPINSI DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA**

Diajukan Oleh :
Sumardiono
NIM : 20031020016

Telah Disetujui Oleh

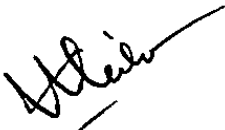
Pembimbing I



Dr. H. Aris Suparman Wijaya, Akt.,M.M.

Tanggal : 15 - 6 - 2005

Pembimbing II



M. H. K. D. S. D. S. M. S.

Tanggal : 10 - 6 - 2005

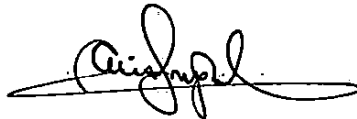
TESIS

ANALISIS TERHADAP IKLIM ORGANISASI DAN KOMITMEN KARYAWAN
PADA KARYAWAN BADAN USAHA KREDIT PEDESAAN (BUKP)
PROPINSI DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA

Diajukan oleh :
Sumardiono

NIM. : 20031020016

Tesis ini telah dipertahankan di depan Dewan Penguji
Program Sarjana Strata 2 (S2) Magister Manajemen
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
Tanggal 1 Agustus 2005 terdiri dari :



Dr. H. Aris Suparman Wijaya, Akt., M.M.
Ketua Tim Penguji



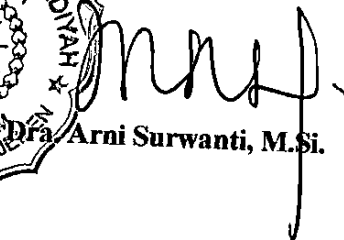
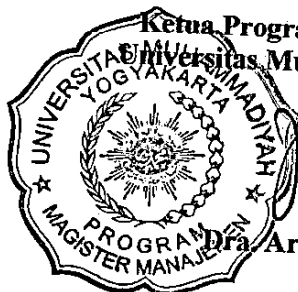
Meika Kurnia Puji RDA, SE., M.Si.
Anggota Tim Penguji



Drs. Wihandaru, M.Si.
Anggota Tim Penguji

Mengetahui

Ketua Program Magister Manajemen
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Dra. Arni Surwanti, M.Si.

MOTTO

- Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan, maka apabila telah kamu selesai (dari satu urusan) kerjakan sungguh-sungguh (urusan) lain itu. (Q.S. Al Insyirah: 6 – 7).
- Dengan ilmu kehidupan menjadi mudah, dengan seni kehidupan menjadi indah, dan

PERSEMBAHAN

Tesis ini kupersembahkan kepada :

- 1. Istriku Enny Yati tercinta**
- 2. Anakku Anton- Bayu tersayang**

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah Subhana Wata'ala yang telah melimpahkan karuniannya sehingga kami berhasil menyusun tesis ini dengan lancar.

Dalam penulisan tesis ini, penulis telah banyak mendapatkan bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak. Oleh karena itu dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih terutama kepada :

1. Bapak Dr. H. Aris Suparman Wijaya, Akt., MM. selaku Pembimbing I, yang telah membangkitkan semangat penulis dan memberikan bimbingan dalam penulisan tesis ini.
2. Ibu. Meika Kurnia Puji RDA, SE., MSi. selaku Pembimbing II yang telah memberikan arahan dan bimbingan dalam penyelesaian penulisan tesis ini.
3. Ketua Program Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memacu penulis dalam penyelesaian tesis ini.
4. Pimpinan Universitas Muhammadiyah yang telah memberikan kesempatan kepada penulisan dalam penyusunan tesis ini.
5. Bapak/Ibu Dosen pada Program Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah membantu, mendorong dan memberi motivasi dalam penyelesaian tesis ini.
6. Kepala BUKP Propinsi Daerah Istimewa Yogyakarta yang telah memberikan ijin penelitian dalam rangka penyusunan tesis ini.
7. Pihak-pihak lain yang tidak dapat penulis sebut satu persatu yang telah memberikan

Semoga seluruh kebaikan yang telah diberikan tersebut mendapatkan balasan yang

ABSTRAK

Tesis ini mengangkat masalah iklim organisasi dan komitmen terhadap karyawan pada karyawan Badan Usaha Kredit Pedesaan (BUKP) Propinsi Daerah Istimewa Yogyakarta. Permasalahan yang ingin diketahui dalam penelitian ini adalah apakah iklim organisasi berpengaruh terhadap komitmen karyawan, faktor-faktor mana dari iklim organisasi yang berpengaruh paling besar terhadap komitmen karyawan, dan apakah ada perbedaan komitmen karyawan dilihat dari level pekerjaan / jabatan.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan BUKP Propinsi Daerah Istimewa Yogyakarta. Dalam penelitian ini pengambilan sampel menggunakan proporsional random sampling. Responden penelitian ini adalah karyawan BUKP Propinsi DIY sebanyak 100 orang dari populasi sebanyak 320 orang.

Metode analisis data yang digunakan adalah regresi linear berganda, korelasi parsial, dan Oneway anova atau Uji F.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa iklim organisasi secara bersama-sama mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap komitmen karyawan pada Badan Usaha Kredit Pedesaan Propinsi DIY, baik secara bersama-sama maupun secara parsial. Selanjutnya variabel kepemimpinan dalam iklim organisasi adalah merupakan faktor yang paling dominant yang berpengaruh terhadap komitmen karyawan. Dari hasil penelitian ini diketahui pula bahwa terdapat perbedaan komitmen karyawan jika ditinjau

ABSTRACT

This thesis expose of the organization climate and commitment for the workers of Badan Usaha Kredit Pedesaan (BUKP) the Province of Yogyakarta Special Territory. The problem exposed in this research is whether the organization climate influence the commitment of the workers, which factor of the climate give the most influence to the workers commitment, and whethers commitmend according to their level of workers.

The population of this research is all the workers of BUKP the Province of Yogyakarta Special Territory. The sample taken is area/cluster proportional random sampling. The research respondents are 100 persons from the population of 320 persons. The method of data analysis used is double regression linear, partial correlation, and Oneway Anova or F-test.

The result of the research indicates that the organization climate all together has significant influence to the workers commitment in BUKP the Province of Yogyakarta special Territory, entirely or partially. Further, the leadership variable in the organization climate is the most dominant factor that influence the workers commitment. From the

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL DEPAN	i
HALAMAN SAMPUL DALAM	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN MOTTO	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
HALAMAN KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK	viii
DAFTAR ISI	ix
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	10
C. Tujuan Penelitian	11
D. Manfaat Penelitian	11
E. Sistematika Penyusunan Laporan Penelitian	12
BAB II TINJAUAN LITERATUR	14
A. Iklim Organisasi	14
1. Pengertian Iklim Organisasi	14
2. Karakteristik Iklim Organisasi	16
3. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Iklim Organisasi	17
B. Komitmen Karyawan	23
1. Pengertian Komitmen	23
2. Komponen Komitmen Organisasi dan Faktor-Fak- tor yang Mempengaruhi	28
C. Hubungan Iklim Organisasi Terhadap Komitmen Karyawan	35
D. Kepemimpinan dan Iklim Organisasi	38
E. Perbedaan Komitmen Karyawan pada Organisasi	41

BAB III. METODOLOGI PENELITIAN	
A. Identifikasi Variabel	45
B. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	46
1. Definisi Operasional	46
2. Pengukuran Variabel	48
C. Populasi dan Sampel	52
1. Populasi	52
2. Sampel	53
D. Metode Pengumpulan Data	56
E. Metode Analisis Data	58
1. Uji Validitas dan Reliabilitas	51
2. Analisis Data Penelitian	60
BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	64
A. Gambaran Umum Perusahaan	56
B. Karakteristik Responden	68
1. Jenis Kelamin Responden	68
2. Usia Responden	68
3. Tingkat Pendidikan Karyawan	70
4. Status Perkawinan	71
5. Masa Kerja Karyawan	72
6. Tingkat Jabatan Responden	73
C. Pembahasan	73
1. Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen	73
2. Hasil Angket	75
3. Analisis Kuantitatif	80
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN	91
A. Kesimpulan	91
B. Saran	93
DAFTAR PUSTAKA	95

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1.	Jumlah Karyawan BUKP DIY	67
Tabel 4.2	Jenis Kelamin Responden	68
Tabel 4.3	Usia Responden	69
Tabel 4.4	Tingkat Pendidikan Responden	70
Tabel 4.5	Status Perkawinan Responden.....	71
Tabel 4.6	Masa Kerja Karyawan	72
Tabel 4.7	Tingkat Jabatan Karyawan	73
Tabel 4.8	Kontribusi Angket Iklim Organisasi (X)	76
Tabel 4.9	Data Kontribusi Angket Komitmen Karyawan (Y)	78
Tabel 4.10	Hasil Penghitungan Analisis Linier Berganda	81

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Hubungan Iklim Organisasi – Komitmen 37
241

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Angket Penelitian	99
Lampiran 2	Skor Uji Validitas Angket Iklim Organisasi X ₁	113
Lampiran 3	Skor Uji Validitas Angket Iklim Organisasi X ₂	114
Lampiran 4	Skor Uji Validitas Angket Iklim Organisasi X ₃	115
Lampiran 5	Skor Uji Validitas Angket Iklim Organisasi X ₄	116
Lampiran 6	Skor Uji Validitas Angket Iklim Organisasi X ₅	117
Lampiran 7	Skor Uji Validitas Angket Iklim Organisasi X ₆	118
Lampiran 8	Skor Uji Validitas Angket Iklim Organisasi X ₇	119
Lampiran 9	Skor Uji Validitas Angket Iklim Organisasi X ₈	120
Lampiran 10	Skor Uji Validitas Angket Iklim Organisasi X ₉	121
Lampiran 11	Skor Uji Validitas Angket Iklim Organisasi X ₁₀	122
Lampiran 12	Penghitungan Uji Validitas Iklim Organisasi (X)	124
Lampiran 13	Skor Uji Validitas Komitmen Karyawan Y ₁	127
Lampiran 14	Skor Uji Validitas Komitmen Karyawan Y ₂	130
Lampiran 15	Skor Uji Validitas Komitmen Karyawan Y ₃	133
Lampiran 16	Penghitungan Uji Validitas Komitmen Karyawan	127
Lampiran 17	Skor Uji Reliabilitas Angket Iklim Organisasi (X ₁)	138
Lampiran 18	Skor Uji Reliabilitas Angket Iklim Organisasi (X ₂)	139
Lampiran 19	Skor Uji Reliabilitas Angket Iklim Organisasi (X ₃)	140
Lampiran 20	Skor Uji Reliabilitas Angket Iklim Organisasi (X ₄)	141
Lampiran 21	Skor Uji Reliabilitas Angket Iklim Organisasi (X ₅)	142
Lampiran 22	Skor Uji Reliabilitas Angket Iklim Organisasi (X ₆)	143
Lampiran 23	Skor Uji Reliabilitas Angket Iklim Organisasi (X ₇)	144
Lampiran 24	Skor Uji Reliabilitas Angket Iklim Organisasi (X ₈)	145
Lampiran 25	Skor Uji Reliabilitas Angket Iklim Organisasi (X ₉)	146
Lampiran 26	Skor Uji Reliabilitas Angket Iklim Organisasi (X ₁₀)	147
Lampiran 27	Skor Uji Reliabilitas Angket Iklim Organisasi (X)	150
Lampiran 28	Penghitungan Uji Reliabilitas Angket X	153
Lampiran 29	Skor Uji Reliabilitas Angket Komitmen Y ₁	154
Lampiran 30	Skor Uji Reliabilitas Angket Komitmen Y ₂	159
Lampiran 31	Skor Uji Reliabilitas Angket Komitmen Y ₃	164

Lampiran 33	Penghitungan Iji Reliabilitas Angket Komitmen	170
Lampiran 34	Skor Angket Variabel Iklim Organisasi (X_1)	171
Lampiran 35	Skor Angket Variabel Iklim Organisasi(X_2)	174
Lampiran 36	Skor Angket Variabel Iklim Organisasi(X_3)	177
Lampiran 37	Skor Angket Variabel Iklim Organisasi(X_4)	180
Lampiran 38	Skor Angket Variabel Iklim Organisasi(X_5).....	183
Lampiran 39	Skor Angket Variabel Iklim Organisasi(X_6).....	186
Lampiran 40	Skor Angket Variabel Iklim Organisasi(X_7).....	189
Lampiran 41	Skor Angket Variabel Iklim Organisasi(X_8).....	192
Lampiran 42	Skor Angket Variabel Iklim Organisasi(X_9).....	195
Lampiran 43	Skor Angket Variabel Iklim Organisasi(X_{10}).....	198
Lampiran 44	Skor Angket Variabel Iklim Organisasi (X).....	204
Lampiran 45	Skor Angket Variabel Iklim Organisasi Kepala	210
Lampiran 46	Skor Angket Variabel Iklim Organisasi Pemegang Pembukuan	211
Lampiran 47	Skor Angket Variabel Iklim Organisasi Pemegang Kas	212
Lampiran 48	Skor Angket Variabel Iklim Organisasi Staf	213
Lampiran 49	Skor Angket Variabel Komitmen Karyawan (Y_1).....	214
Lampiran 50	Skor Angket Variabel Komitmen Karyawan (Y_2).....	220
Lampiran 51	Skor Angket Variabel Komitmen Karyawan (Y_3).....	226
Lampiran 52	Skor Angket Variabel Komitmen Karyawan (Y)	232
Lampiran 53	Skor Angket Variabel Komitmen Karyawan (Y) Jabatan Kepala	235
Lampiran 54	Skor Angket Variabel Komitmen Karyawan (Y) Jabatan Pemegang Pembukuan	236
Lampiran 55	Skor Angket Variabel Komitmen Karyawan (Y) Jabatan Pemegang Kas	237
Lampiran 56	Skor Angket Variabel Komitmen Karyawan (Y) Jabatan Staf	238
Lampiran 57	Penghitungan Regresi Berganda	239
Lampiran 58	Penghitungan Uji Beda	240
Lampiran 59	Struktur Organisasi BUKP	241

	Pembinaan Teknis BUKP Propinsi DIY	242
Lampiran 61	SK Gubernur DIY No. 17 tahun 2002 Tentang Pengangkatan Karyawan BUKP DIY	247
Lampiran 62	SK Gubernur DIY Nomor 69 tahun 2002 Tentang Pengelolaan BUKP DIY.	250
Lampiran 63	SK Gubernur DIY Nomor 70 tahun 2002 Tentang Tata Tertib dan Disiplin Karyawan BUKP	258
Lampiran 64	Lembaran Daerah Propinsi DIY Nomor 37 tahun 1990 Seri D. Peraturan Daerah Propinsi DIY Nomor : 1 Tahun 1989 Tentang BUKP Propinsi DIY.	267
Lampiran 65	Lembaran Daerah Propinsi DIY Nomor 37 tahun 1990 Seri D. Penjelasan Peraturan Daerah Propinsi DIY No- mor : 1 Tahun 1989 Tentang BUKP Propinsi DIY.	281