

**HUBUNGAN KOMITMEN ORGANISASIONAL DENGAN  
KINERJA DAN KONTRIBUSINYA YANG DIMODERASI  
OLEH MOTIVASI PADA KARYAWAN DI FAKULTAS  
KEDOKTERAN UGM**

Tesis

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan  
Untuk memperoleh Gelar Sarjana Strata-2

Program Studi Magister Manajemen



Diajukan Oleh :

**AGUS RIDWAN**  
**20031020067**

Kepada  
**PROGRAM PASCASARJANA**  
**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**  
2005

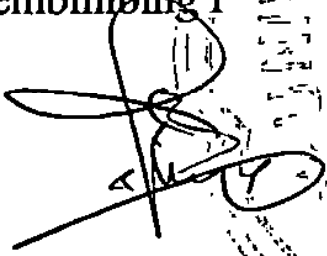
**TESIS**

**UBUNGAN KOMITMEN ORGANISASIONAL DENGAN  
ENERJA DAN KONTRIBUSINYA YANG DIMODERASI  
OLEH MOTIVASI PADA KARYAWAN DI FAKULTAS  
KEDOKTERAN UGM**

Diajukan Oleh :  
**AGUS RIDWAN**  
20031020067

Telah disetujui oleh :

Pembimbing I



Prof. Dr. Asip F. Hadipranata Psy. D. Tanggal 21 November 2005

Pembimbing II



Dr. Tim... MM

Tanggal 21 November 2005

## DAFTAR TABEL

	Hal
Tabel 4.1 Penyebaran Kuesioner.....	50
Tabel 4.2 Informasi Demografis Responden.....	51
Tabel 4.3 Deskripsi data penelitian.....	51
Tabel 4.4 Uji Validitas Komitmen Organisasional.....	54
Tabel 4.5 Uji Validitas motivasi.....	55
Tabel 4.6 Uji Validitas Kinerja.....	56
Tabel 4.7 Uji Reliabilitas.....	57
Tabel 4.8 Hubungan antara Komitmen organisasional dengan motivasi	58
Tabel 4.9 Hubungan antara Komitmen organisasional dengan kinerja	59
Tabel 4.10 Hubungan antara motivasi dengan kinerja.....	61
Tabel 4.11 Hubungan antara Komitmen organisasional dengan kinerja yang dimoderasi oleh motivasi .....	62
Tabel 4.12 Analisis Determinasi.....	63
Tabel 4.13 Uji F	64

## ABSTRACT

The objective of this research is to make analysis about the relationship of the organizational commitment, motivation towards to performance of employee in Faculty of Madicine, Gadjah Mada University Yogyakarta.

The study was non experiment study using cross sectional method with measurement tool consist of check list and closed questionnaire. Subject of the study was 104 person. The analysis is used describing, regression, and correlation.

The result of the research using statistic experiment raises conclusion as follows :1) There is a positive and significant relationship organizational commitment and motivation.2) There is no a positive and significant relationship between organizational commitment and performance 3) There is a positive and significant relationship between motivation and performance .4)There is a positive and significant relationship between organizational commitment and performance through motivation as the moderation variable.

## INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis tentang hubungan komitmen organisasional, motivasi dengan kinerja pada karyawan di Fakultas Kedokteran UGM.

Penelitian ini merupakan penelitian non eksperimen dengan rancangan cross sectional survey . Alat penelitian menggunakan kuesioner dan check list. Subyek penelitian adalah 104 karyawan Fakultas Kedokteran UGM. Pengolahan data menggunakan analisis diskriptif, analisis korelasi dan analisis regresi.

Hasil penelitian ini menunjukkan :1) Terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara komitmen organisasional dengan motivasi,2) Tidak terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara komitmen organisasional dengan kinerja,3)Terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara motivasi dengan kinerja,4) terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara komitmen organisasional dengan kinerja


Penelitian ini dilakukan di Fakultas Kedokteran UGM

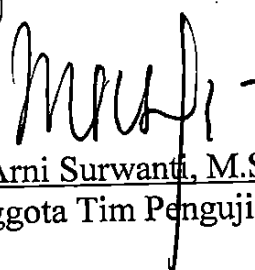
**TESIS**  
**HUBUNGAN KOMITMEN ORGANISASIONAL DENGAN  
KINERJA DAN KONTRIBUSINYA YANG DIMODERASI  
OLEH MOTIVASI PADA KARYAWAN DI FAKULTAS  
KEDOKTERAN UGM**

Diajukan Oleh :  
**AGUS RIDWAN**  
20031020067

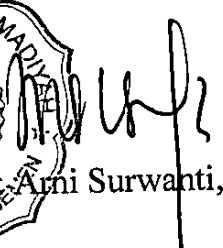

Tesis ini telah dipertahankan dan disahkan di depan  
Dewan Penguji Program Magister Manajemen  
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta  
Tanggal 28 November 2005  
Yang terdiri dari

  
Prof. Asip F. Hadipranata, Psy.D.  
Ketua Tim Penguji

  
Dra. Tri Maryati, M.M.  
Anggota Tim Penguji

  
Dra. Arni Surwanti, M.Si  
Anggota Tim Penguji

Mengetahui  
Ketua Program Magister Manajemen  
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

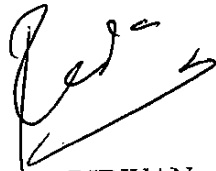
  
  
Dra. Arni Surwanti, M.Si

## PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa tesis ini bukan merupakan hasil plagiat karya orang lain, melainkan hasil karya saya sendiri dan belum pernah diterbitkan oleh pihak manapun. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan apabila dikemudian hari ada yang mengklaim bahwa karya ini adalah milik orang lain dan dibenarkan secara hukum, maka saya bersedia dituntut berdasarkan hukum yang berlaku di Indonesia.

Yogyakarta, 28 November 2005

Yang Membuat Pernyataan



AGUS RIDWAN

20031020067

# HALAMAN PERSEMBAHAN

## Motto

Hidup ini terus melaju  
Catatan sejarah tak mungkin dihapuskan  
Jalannya waktu tak bisa diundurkan  
Berkaryalah sesuai yang seharusnya  
Bukan yang biasanya

*Kupersembahkan untuk*

*Bapak (almarhum) dan Ibuku tercinta*

*Istriku*

*Tifa dan Didan,*

*Semua guru dan almamaterku*



## **PRAKATA**

Segala Puji bagi Allah SWT yang telah memberikan keselamatan, rahmat dan barokah sehingga tesis dengan judul **“HUBUNGAN KOMITMEN ORGANISASIONAL DENGAN KINERJA DAN KONTRIBUSINYA YANG DIMODERASI OLEH MOTIVASI PADA KARYAWAN DI FAKULTAS KEDOKTEERAN UGM”** dapat disusun. Penulisan tesis ini dilakukan untuk memenuhi syarat mencapai gelar Strata 2 Program Studi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Dalam pelaksanaan dan penyusunan tesis ini, penulis banyak mendapat bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak. Untuk itu kami dengan tulus hati menyampaikan terima kasih kepada :

1. Dekan Fakultas Kedokteran UGM yang telah memberikan kesempatan pada penulis untuk mengikuti studi lanjut.
2. Ibu Dra. Arni Surwanti, M.Si selaku Ketua Program Magister Manajemen Pascasarjana UMY Yogyakarta .
3. Bapak Prof. Dr. Asip F. Hadipranata, Psy.D. dan Ibu Dra. Tri Maryati, M.M .sebagai Dosen pembimbing yang telah banyak memberikan bimbingan, pengarahan dan saran kepada penulis.
4. dr. Abu Tholib, M.Sc.,Ph.D., SpMK yang banyak memberikan dukungan moral kepada penulis.
5. Segenap pimpinan dan staf karyawan Fakultas Kedokteran UGM yang telah membantu memberikan data bagi penulisan tesis.

6. Semua pihak yang telah membantu dalam proses penulisan tesis ini.

7. Istriku tercinta Sri Tasminatun, permataku Tifa dan Didan yang selalu memberi motivasi dan semangat dengan penuh kasih
8. Sahabat-sahabatku dan teman-teman seperjuangan dalam suka dan duka selama penelitian

Semua pihak yang tak dapat disebut satu persatu yang telah memberi bantuan sehingga tesis ini dapat diselesaikan. Semoga Allah SWT membalas semua kebaikan dan menjadi amal sholeh Bapak, Ibu dan saudara sekalian. Amien.

Akhir kata penulis hanya berharap semoga penelitian ini dapat bermanfaat bagi perkembangan ilmu pengetahuan pada umumnya. Penulis menyadari segala kelemahan dan kekurangan penelitian ini, kritik dan saran selalu diharapkan untuk perbaikan dan kemajuan dimasa mendatang

## DAFTAR ISI

ISI	HALAMAN
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN .....	iii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
ABSTRACT.....	xi
INTISARI.....	xii
BAB I. PENGANTAR	1
A. Latar Belakang Masalah.....	7
B. Batasan masalah.....	8
C. Rumusan Masalah.....	9
D. Tujuan Penelitian .....	10
E. Manfaat Penelitian .....	
BAB II. TELAAH PUSTAKA DAN LANDASAN TEORI	11
A. Penelitian terdahulu.....	14
B. Landasan teori.....	14
1. Komitmen Organisasi .....	18
2. Motivasi .....	22
3. Kinerja .....	25
4. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja .....	26
5. Kontribusi Komitmen Organisasional pada Motivasi.....	27
6. Kontribusi Komitmen Organisasional pada Kinerja.....	27
7. Kontribusi Motivasi pada Kinerja.....	
8. Kontribusi Komitmen Organisasional pada Kinerja yang dimoderasi oleh Motivasi .....	28
9. Pengukuran Kinerja.....	31
C. Kerangka Pemikiran dan Hipotesis.....	31
1. Kerangka Pemikiran .....	31
2. Hipotesis .....	
BAB III. METODE PENELITIAN	32
A. Lokasi Penelitian .....	32
B. Obyek penelitian .....	32
C. Populasi dan Sampel .....	33
D. Waktu Penelitian .....	33
E. Jenis Penelitian .....	33

G. Teknik/Metode Pengumpulan data .....	34
H. Definisi Operasional Vareabel Penelitian .....	36
I. Uji Validitas dan Reliabilitas .....	37
J. Metode Analisis .....	
<b>BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b> .....	<b>41</b>
A. Gambaran Umun Obyek Penelitian.....	49
B. Obyek Penelitian.....	53
C. Keterbatasan.....	53
D. Uji Kualitas Instrumen.....	54
1. Uji Validitas.....	57
2. Uji reliabilitas.....	57
3. Uji Hipotesis.....	64
E. Pembahasan.....	
<b>BAB V PENUTUP</b> .....	<b>73</b>
A. Kesimpulan. ....	73
B. Saran.....	73
<b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....	<b>74</b>
<b>LAMPIRAN</b> .....	<b>76</b>
LAMPIRAN 1     : Kuesioner	
LAMPIRAN 2     : Data Responden	
LAMPIRAN 3     : Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas	
LAMPIRAN 4     : Hasil Uji Regresi	
LAMPIRAN 5     : Hasil Korelasi	