

**PENGARUH GENDER DAN KOMITMEN PROFESI
TERHADAP SENSIVITAS ETIKA
AKUNTAN PUBLIK**
(Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik di Yogyakarta)

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar Sarjana
Pada Fakultas Ekonomi Program Studi Akuntansi
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Oleh
IKSAN WASESA
20420258

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTYA
2006**

SKRIPSI

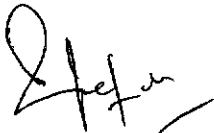
**PENGARUH GENDER DAN KOMITMEN PROFESI
TERHADAP SENSIVITAS ETIKA
AKUNTAN PUBLIK
(Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik di Yogyakarta)**

Diajukan oleh

**IKSAN WASESA
20420258**

Telah disetujui Dosen Pembimbing

I dan II



**Erni Suryandari, SE. M.Si
NIK. 143 040**

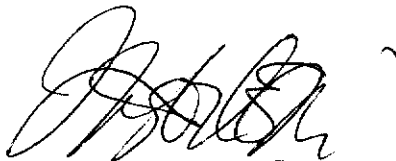
Tanggal 16 Agustus 2006

SKRIPSI
PENGARUH GENDER DAN KOMITMEN PROFESI
TERHADAP SENSIVITAS ETIKA
AKUNTAN PUBLIK
(Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik di Yogyakarta)

Diajukan oleh

IKSAN WASESA
20420258

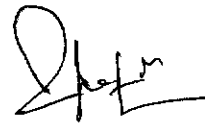
Skripsi ini telah Dipertahankan dan Disahkan di depan
Dewan Penguji Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
Tanggal 17 Oktober 2006
Yang terdiri dari



Drs. Antariksa Budi Leksmana, M.M, Akt
Ketua Tim Penguji

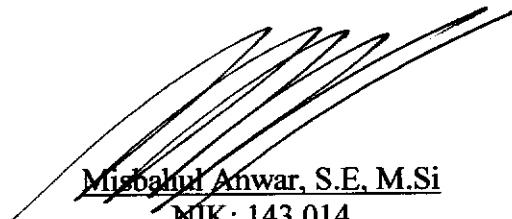


Dr. Suryo Pratolo, SE, M.Si
Anggota Tim Penguji



Erni Suryandari, SE, M.Si
Anggota Tim Penguji

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Misbahul Anwar, S.E, M.Si
NIK: 143 014

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Yogyakarta, 17 Oktober 2006

Penulis

Iksan Wasesa

INTISARI

Penelitian ini dilakukan untuk menganalisis secara empiris Pengaruh Gender dan Komitmen Profesi terhadap Sensivitas Etika Akuntan Publik yang bekerja pada Kantor Akuntan Publik Di Yogyakarta sebagai subyek penelitian, responden diminta untuk menjawab daftar pertanyaan yang dikirim melalui kuisioner. Gender dioperasionalkan sebagai penggolongan gramatikal benda yang secara garis besar berhubungan dengan dua jenis kelamin atau ketiadaan jenis kelamin (kenetralan) yang dikemukakan oleh Fakih (1999), Komitmen Profesi diartikan sebagai identifikasi dan keterlibatan individu dengan profesi tertentu dikemukakan oleh Mowday et al. (1982), Sensivitas Etika dioperasionalkan sebagai kemampuan untuk menyadari adanya nilai-nilai dalam suatu etika.

Hasil penelitian gender menunjukkan adanya perbedaan sensitivitas etika antara akuntan publik pria dan wanita. Akuntan Publik wanita memiliki sensitivitas etika yang lebih baik dibandingkan akuntan publik pria. Hasil pengujian perbedaan sensitivitas etika terhadap komitmen profesi menunjukkan ada perbedaan sensitivitas etika terhadap komitmen profesi. Akuntan publik dengan komitmen profesi tinggi memiliki sensitivitas etika yang lebih baik dibandingkan dengan akuntan publik dengan komitmen profesi yang sedang dan rendah. Akuntan publik dengan komitmen profesi sedang memiliki sensitivitas etika yang lebih baik dibandingkan akuntan publik dengan komitmen profesi rendah. Dan akuntan publik dengan komitmen profesi rendah memiliki sensitivitas etika yang kurang baik karena nilai rata-ratanya dibawah nilai total rata-rata.

Kata Kunci : Gender, Komitmen Profesi, Sensivita Etika

ABSTRACT

This research investigates to analyse empirically Influence of Gender and of Komitmen Profession to laboring Sensivitas Ethics Public Accountant at Office Public Accountant In Yogyakarta as research subyek, responder asked to reply sent questionnaire. Operational Gender as classification of object gramatikal which marginally relate to two gender or no gender (neutrality) told by Fakhri (1999), Komitmen Profession interpreted as identifying and involvement of individual with certain profession of dikemukakan by Mowday al et. (1982), Sensivitas Ethics operational as ability to realize the existence of values in an ethics.

Result of research of menunjukkan gender of existence of difference of ethics sensitivitas between man public accountant and woman. Woman public accountant have ethics sensitivitas which is better to be compared to man public accountant. Result of examination of difference of ethics sensitivitas to profession komitmen of menunjukkan there is difference of ethics sensitivitas to profession komitmen. Public accountant with high profession komitmen have ethics sensitivitas which is better to be compared to public accountant with profession komitmen which is and lower. Public accountant with profession komitmen is owning ethics sensitivitas which is better to be compared to public accountant with low profession komitmen. And public accountant with low profession komitmen have unfavourable ethics sensitivitas because its average value below/under total value of mean.

Keyword : Gender, Komitmen Profession, Sensivita Ethics.

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum wr. wb.

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan kemudahan, karunia dan rahmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan tesis dengan judul “**Pengaruh Gender dan Komitmen Profesi terhadap Sensivitas Etika Akuntan Publik**”. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan dan dukungan berbagai pihak. Oleh karena itu ada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebanyak-banyaknya kepada :

1. Bapak Dr. Khoirudin Bhasori, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk studi.
2. Bapak Misbahul Anwar, SE, M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan petunjuk, bimbingan dan kemudahan selama menyelesaikan studi.
3. Bapak Ahim Abdurrahim, SE, M.Si, selaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah dengan sabar membimbing dan memberikan nasehat kepada penulis selama melaksanakan studi di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
4. Ibu Erni Suryandari, SE, M.Si, selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah dengan sabar membimbing dan memberikan arahan, masukan dan semangat kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

5. Bapak Drs. Antariksa Budi Leksmana, MM, Akt, selaku ketua tim penguji, Bapak Dr. Suryo Pratolo, SE, M.Si, dan Ibu Erni Suryandari, SE, M.Si, selaku anggota tim penguji.
6. Dosen Fakultas Ekonomi Jurusan Akuntansi yang telah memberikan ilmu dan mendidik penulis selama melaksanakan studi.
7. Karyawan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah membantu penulis selama melaksanakan studi.
8. Ibu dan saudara–saudaraku yang senantiasa memberikan dorongan dan perhatian kepada penulis hingga dapat menyelesaikan studi.
9. Semua pihak yang telah memberikan dukungan, bantuan, kemudahan, dan semangat dalam proses penyelesaian tugas akhir (skripsi) ini.

Sebagai kata akhir, tiada gading yang tak retak penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam skripsi ini. Oleh karena itu, kritik, saran dan pengembangan penelitian selanjutnya sangat diperlukan untuk kedalaman karya tulis ini.

Wassalamu'alaikum wr. wb.

Yogyakarta, 08 November 2006

Penulis

Iksan Wasesa

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
INTISARI	vii
ABSTRAK	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Batasan Masalah	7
C. Rumusan Masalah	7
D. Tujuan Penelitian	7
E. Manfaat Penelitian	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
A. Landasan Teori	9
1. Definisi Etika	9
2. Etika Dalam Bidang Akuntansi	13
3. Pemikiran Terhadap Gender	18
4. Pemahaman Tentang Komitmen Profesi	24
5. Pemahaman Tentang Sensivitas Etika	26
B. Hasil Penelitian Terdahulu	27
C. Model Penelitian	30
BAB III METODA PENELITIAN	31
A. Subyek Penelitian	31

B. Teknik Pengambilan Sampel	31
C. Jenis Data	32
D. Teknik Pengumpulan Data	32
E. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel Penelitian	32
a. Gender	32
b. Komitmen Profesi	33
c. Sensivitas Etika	33
F. Uji Hipotesis dan Analisis Data	34
a. Uji Statistik Deskriptif	34
b. Uji Kualitas Data	34
c. Uji Hipotesis	35
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	39
A. Hasil Pengumpulan Data	39
B. Analisis Deskriptif	39
1. Statistik Deskriptif Demografi Responden	39
2. Statistik Deskriptif Variabel Penelitian	40
C. Uji Kualitas Data	41
1. Uji Validitas	41
2. Uji Reliabilitas	42
D. Uji Hipotesis (Analisis Data)	43
1. Pengujian Hipotesis (H1)	43
2. Pengujian Hipotesis (H3)	44
3. Pengujian Hipotesis (H2, H4 dan H5)	46
E. Pembahasan	48
BAB V SIMPULAN, SARAN dan KETERBATASAN PENELITIAN	51
A. Simpulan	51
B. Keterbatasan	51
C. Saran	52

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

2.1. Penelitian Terdahulu	29
4.1. Deskriptif Demografi Responden	39
4.2. Statistik deskriptif Variabel Penelitian	40
4.3. Hasil Uji Validitas	42
4.4. Hasil Uji Realibilitas	43
4.5. Hasil Uji Independent Sample t-test	44
4.6. Test Of Homogeniety Variances	45
4.7. Hasil Uji ANOVA	45
4.8. Ringkasan Hasil Perhitungan	46

DAFTAR GAMBAR

2.1. Model Penelitian	30
-----------------------------	----