

**PENGARUH PERBEDAAN *GENDER* TERHADAP
PERILAKU AKUNTAN PEMERINTAH**

SKRIPSI

**Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar Sarjana
Pada Fakultas Ekonomi Program Studi Akuntansi
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta**



Disusun Oleh

SWARI HARYATI

20000420224

**FAKULTAS EKONOMI / AKUNTANSI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2009

SKRIPSI

**PENGARUH PERBEDAAN *GENDER* TERHADAP
PERILAKU AKUNTAN PEMERINTAH**

Diajukan oleh

SWARI HARYATI
20000420224

Telah disetujui Dosen Pembimbing
Pembimbing

ALEK MURTIN, SE. M.Si.
NIK: 143065

Tanggal: 5 Januari 2009

SKRIPSI
PENGARUH PERBEDAAN *GENDER* TERHADAP
PERILAKU AKUNTAN PEMERINTAH

Diajukan oleh

SWARI HARYATI
20000420224

Skripsi ini telah Dipertahankan dan Disahkan di depan
Dewan Penguji Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
Tanggal: 23 Desember 2008
Yang terdiri dari

Ahim Abdurrahim, S.E., M.Si, Akt
Ketua Penguji

Alek Murtin S.E., M.Si.
Anggota Penguji

Barbara Gunawan, S.E., M.Si
Anggota Penguji

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Misbahul Anwar, S.E., M.Si.
NIK: 143 014

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi dan sepanjang sepengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan didalam daftar pustaka. Apabila dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis tau diterbitkan oleh orang lain, maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 5 Januari 2009

(SWARI HARYATI)

MOTTO

"Keinginan dan Harapan kadang mematahkan hati, ketika keadaan lebih memilih untuk singgah dalam keterpurukan. Namun coba dikaji lebih dalam, bahwa sesungguhnya keterpurukkan merupakan langkah Kedewasaan".

"Setiap pagi datang, aku selalu berusaha untuk menjadi lebih baik, melakukan yang terbaik, dan berharap mendapat yang terbaik pula".

Kupersembahkan Kepada :

- ♥ Bapak dan Mama Tercinta
- ♥ Mbak Ninie dan Kakak Ardie
- ♥ Adek Adam
- ♥ Almamaterku

Special Thank's To :

- ♥ **ALLAH SWT...** Engkau tempat hamba mengadukan semua yang dirasakan... Engkau tempat hamba berserah diri dan seluruh yang telah hamba lalui dan alami adalah atas kehendakMu... Berilah hamba selalu petunjuk kejalan yang engkau ridhoi.
- ♥ **BAPAK & MAMA...** Yang selalu berdo'a untuk kebaikan dan keberhasilanku... Yang selalu memotivasi dengan penuh kesabaran... Sekarang aku hanya bisa memberi sedikit kebahagiaan kepada Bapak dan Mama, akan tetapi suatu saat harapanku adalah dapat membahagiakan dan membuat bangga Bapak dan Mama... Maafkan atas kesalahan yang pernah Atie perbuat selama ini.
- ♥ **MTAK NINIE & KAKAKQ ARDIE...** Makasih yaaa atas support, bantuan dan pengertiannya selama ini...
- ♥ **ADEK ADAM...** Thank's for all Babe... Cinta, senyum dan semangatmu adalah nafasQ... I Love U Babe...
- ♥ **MIECO...** Thank's for all Chayank...
- ♥ Keluarga besar di **PALEMBANG & BINTAOS TEPUS WONOSARI...**
- ♥ Keluarga besar Pak **MINO** di Sonopakis... Special toex Jenk iin... Makacih y atas bantuannya... Titip Zaaaa...
- ♥ **VEGA bututQ...** Yang selalu mengantarQ kemanapun aku pergi, sampai kemreyot euy...
- ♥ **MeongQ... IJAH dan PAIJO...** Cepet gede yach...
- ♥ **Kura-KuraQ... KURO...** Yang selalu menemaniQ dalam kesepianQ bertahun - tahun.

- ♥ Cah - Cah Taoz... **WAHYU, HERU, COPLENK, IWAN, ANTO, GRUNG, DADANX, HASTO, BOB, TADHY, BOLOX, GALIH, GUMBENG**...dll...Thank's untuk persahabatannya selama ini...
- ♥ Sahabat - sahabatQ... **NOVITA, NOER, BAGOES** (Kebersamaan dengan kalian takkan terlupakan)... **MAYA, NUNUNG, ASTIN, YENNI, RIE2N** dll (Kapan nyusul Arie Niech...? Semangat, semangat, dan semangat euy...!)
- ♥ Thanks to **DIVA**... Matur Nuwun nggih **Mbak Dewi**...
- ♥ **Rumah TaozQ**... Rumah yang penuh banyak kenangan, disinilah aku bisa melupakan semua masa laluQ yang menyakitkan hati... Rumah yang penuh banyak inspirasi dikala Q sedang kesepian... Rumah mungil penuh kebahagiaan...**Home Sweet Home**...
- ♥ **PenghijauanQ**... Cepet gede yach pohon Jati - jati Q, karena Q menanam dengan penuh keikhlasan dan kesabaran... Q tunggu gedemu yach... hehehe...
- ♥ Seluruh civitas akademik **Universitas Muhammadiyah Yogyakarta**.
- ♥ Dan semuanya yang tidak bisa aku sebutin satu persatu... Pokoknya...
Thank's for all...

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi ALLAH SWT yang senantiasa melimpahkan nikmat, karunia dan rahmat-Nya kepada kita semua, serta telah memberikan kemudahan kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Perbedaan *Gender* Terhadap Perilaku Akuntan Pemerintah”. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Penulis menyadari bahwa dalam penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan dan dukungan yang tulus dan ikhlas dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih sebanyak – banyaknya kepada :

1. Bapak Misbahul Anwar S.E, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta beserta jajarannya, yang telah memberi kemudahan melalui kebijakan – kebijakan akademik.
2. Bapak Alek Murtin S.E, M.Si selaku Dosen Pembimbing Skripsi, Yang telah berkenan meluangkan waktu, tenaga, pikiran dan mencurahkan segala perhatiannya untuk memberikan bimbingan dalam penyusunan skripsi.
3. Bapak Ahim Abdurahim S.E, M.Si, Akt selaku Dosen Pembimbing Akademik, yang penuh kesabaran, ketulusan dan keikhlasan dalam memberikan bimbingan dan masukan selama penulis menimba ilmu di Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

4. Bapak dan Ibu Dosen khususnya Prodi Akuntansi, staf serta karyawan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
5. Bapak, Mama, Ninie dan Ardie, yang selalu memberikan dorongan moral, spiritual dan materi dalam setiap langkah yang aku ambil.
6. Adek Adam, kesabaranmu adalah semangatku, cintamu adalah nafas hidupku.
7. Sahabat – sahabatku semua.
8. Seluruh civitas akademik Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Akhir kata penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat khususnya bagi penulis serta pihak – pihak yang berkepentingan, Semoga ALLAH SWT senantiasa memberikan berkah dan karunia_Nya serta membalas kebaikan mereka semua. Amien.

Yogyakarta, 5 Januari 2009

(Penulis)

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
INTISARI	xiv
ABSTRACT	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Batasan Masalah	3
C. Rumusan Masalah	4
D. Tujuan Penelitian	4
E. Manfaat Penelitian	4
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	5
A. Landasan Teori	5
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	5
2. Pemahaman Mengenai <i>Gender</i>	7

3. Perilaku	10
4. Sikap.....	13
5. Motivasi	14
6. Persepsi Diskriminasi.....	19
7. Nilai - Nilai Etika	20
8. Akuntan pemerintah.....	22
B. Pengembangan Hipotesis	24
1. Hubungan Antara Sikap Terhadap <i>Gender</i>	24
2. Hubungan Antara Motivasi Terhadap <i>Gender</i>	25
3. Hubungan Antara Persepsi Diskriminasi Terhadap <i>Gender</i>	26
4. Hubungan Antara Nilai – Nilai Etika Terhadap <i>Gender</i>	27
BAB III METODE PENELITIAN	28
A. Subyek Penelitian	28
B. Teknik Pengambilan Sampel	28
C. Jenis Data dan Instrumen Penelitian	29
D. Teknik Pengumpulan Data	29
E. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel Penelitian.....	30
1. <i>Gender</i>	30
2. Perilaku	30

	F. Analisis Data	33
	1. Uji Kevalidan Data	33
	a. Uji Validitas Data	33
	b. Uji Reliabilitas Data	34
	2. Analisis Data	34
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	36
	A. Karakteristik Responden	36
	B. Uji Kevalidan Data	37
	1. Uji Validitas	37
	2. Uji Reliabilitas	39
	C. Analisis Data	41
	1. Hasil Uji Hipotesis 1	42
	2. Hasil Uji Hipotesis 2	43
	3. Hasil Uji Hipotesis 3	44
	4. Hasil Uji Hipotesis 4	45
	D. Pembahasan	47
BAB V	KESIMPULAN, SARAN DAN KETERBATASAN	
	PENELITIAN	49
	A. Kesimpulan	49
	B. Saran	50
	C. Keterbatasan Penelitian	51

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
4.1. Karakteristik Responden.....	36
4.2. Hasil Uji Validitas Sikap, Motivasi dan Persepsi Diskriminasi	38
4.3. Hasil Uji Validitas Nilai-nilai etika	39
4.4. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Sikap, Motivasi dan Persepsi Diskriminasi.....	40
4.5. Hasil Uji Reliabilitas Nilai-nilai Etika.....	41
4.6. Ringkasan Hasil Pengujian Hipotesis Pertama.....	42
4.7. Ringkasan Hasil Pengujian Hipotesis Kedua	43
4.8. Ringkasan Hasil Pengujian Hipotesis Ketiga	44
4.9. Statistik Deskriptif Untuk Nilai-Nilai Etika	45
4.10. Uji t-test Untuk Variabel Nilai-nilai Etika	45

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh *gender* terhadap perilaku akuntan pemerintah. Hipotesis yang diajukan adalah (1) Terdapat perbedaan sikap terhadap pekerjaan antara akuntan pemerintah pria dan wanita, (2) Terdapat perbedaan motivasi terhadap pekerjaan antara akuntan pemerintah pria dan wanita, (3) Terdapat perbedaan persepsi diskriminasi dalam pekerjaan antara akuntan pemerintah pria dan wanita, (4) Terdapat perbedaan nilai – nilai etika antara akuntan pemerintah pria dan wanita. Subjek (sampel) dalam penelitian ini adalah akuntan pemerintah yang berkerja di Badan Pengawas Keuangan dan Pembangunan (BPKP), Badan Pemeriksa Keuangan (BPK), dan Direktorat Jenderal Pajak di D.I Yogyakarta. Metode pengambilan sampel menggunakan metode *purposive sampling* (dengan kriteria tertentu). Data diperoleh melalui data primer, analisis data dilakukan dengan menggunakan *independent sample t-test*.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) Terdapat perbedaan sikap terhadap pekerjaan antara akuntan pemerintah pria dan wanita, (2) Tidak terdapat perbedaan motivasi terhadap pekerjaan antara akuntan pemerintah pria dan wanita, (3) Tidak terdapat perbedaan persepsi diskriminasi dalam pekerjaan antara akuntan pemerintah pria dan wanita, (4) Tidak terdapat perbedaan nilai – nilai etika antara akuntan pemerintah pria dan wanita.

Kata Kunci : *Gender*, sikap (*attitudes*), motivasi (*motivation*), persepsi diskriminasi (*discrimination perception*) dan nilai – nilai etika (*ethics evaluation*).

ABSTRACT

This research purposed to examine the influence of *gender* concerning the government accountant's behavior. The hypothesis as followed : (1) There are differences about the attitude concerning the tasks between males and females of government accountant. (2) There are differences about motivation concerning the tasks between males and females of government accountant. (3) there are differences about perception of discrimination inside the tasks between males and females of government accountant. (4) There are differences about the judgement of ethical between males and females of government accountant. This research subjects (samples) are government accountant who works in Badan Pengawas Keuangan Pembangunan (BPKP), Badan Pemeriksa Keuangan (BPK) and Direktorat Jenderal Pajak at D.I. Yogyakarta. The method of sampling taken in using purposive sampling method (by the certain criteria). The data gets through the primary data. Data analysis has done by using the independent sample t test.

This research result shown : (1) There are differences about the attitude concerning the tasks between males and females of government accountant. (2) There aren't differences about motivation concerning the tasks between males and females of government accountant. (3) there aren't differences about perception of discrimination inside the tasks between males and females of government accountant. (4) There aren't differences about the judgement of ethical between males and females of government accountant.

Keywords : gender, attitude, motivation, perception discrimination, ethical judgement.