

PERBEDAAN KINERJA AUDITOR

DILIHAT DARI SEGI GENDER

(Studi empiris pada Kantor Akuntan Publik di Daerah Istimewa Yogyakarta)

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Pada Fakultas Ekonomi Program Studi Akuntansi
Universitas Muhammadiyah
Yogyakarta

Oleh:

MHD.SUHAIL
20010420198

FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
2006

SKRIPSI
PERBEDAAN KINERJA AUDITOR
DILIHAT DARI SEGI GENDER

Diajukan oleh:

MHD. SUHAIL
20010420198

Telah disetujui Dosen Pembimbing

Pembimbing I,II



Erni Suryandari F., S.E., M.Si
NIK : 143 040

Tanggal , 5 Juni 2006

SKRIPSI
PERBEDAAN KINERJA AUDITOR
DILIHAT DARI SEGI GENDER

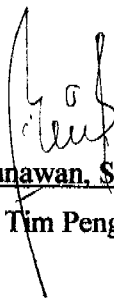
Diajukan oleh:

MHD. SUHAIL
20010420198

Skripsi ini telah Dipertahankan dan Disahkan di depan
Dewan Penguji Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Tanggal: 27 Juni 2006

Yang terdiri dari



Barbara Gunawan, SE, M.Si.
Ketua Tim Penguji

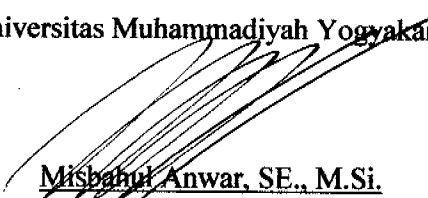


Erni Suryandari F, SE., MSi.
Anggota Tim Penguji



Harjanti Widiastuti, SE, MSi, Akt
Anggota Tim Penguji

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Misbahul Anwar, SE., M.Si.

NIK: 143014

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Yogyakarta, 5 Juli 2006

MHD. SUHAIL

MOTTO

**“Demi Masa”
(QS. Al 'Ashr : 1)**

**“Bacalah dengan (menyebut) nama Tuhanmu Yang menciptakan”
(QS. Al 'Alaq : 1)**

**“Allah tidak akan membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya”
(QS. Al Baqarah : 286)**

**“Cukuplah Allah bagiku, tiada Tuhan Selain dari-Nya. Hanya kepadaNya aku bertawakkal. Dialah Tuhan pemilik Arsy yang Agung”.
(QS. At-Taubah; 129)**

**“Sedekah tidak akan mengurangi harta seseorang. Seseorang yang pemaaf, Allah menambahkan kemuliaan baginya. Dan seseorang yang tawadhu' kepada Allah, maka Allah menaikkan derajatnya”
(HR. Muslim)**

**“Jadikanlah hidup didunia sebagai ladang ibadah, untuk mencari keridhoannya, nicaya Allah akan memuliakannya”
(HR. Muslim)**

PERSEMBAHAN

Karya kecil, sederhana, dan jauh dari sempurna ini
Kupersembahkan pada:

- ❖ Allah SWT, Dzat Maha Agung yang hidup dan matiku ada di tanganNya.
- ❖ Papa dan Mama, yang telah membesarkanku dengan penuh cinta dan kasih sayang.
- ❖ Adik-adikku IIn, Taufik, Tika, Fika, belajarlh yang semangat dan kejarlah cita-citamu.
- ❖ Buat Sarah Inneke Putri (Adik), terima kasih buat doannya dan dukungannya serta cintanya.
- ❖ Teman-teman, yang menemaniku selama ini.
- ❖ Almamaterku.

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Dengan menyebut nama Allah SWT. Sebagai Sesembahan yang Haq, dan sebagai Tuhan semesta alam, Yang Maha Pengasih, dan Maha Penyayang. Aku haturkan syukur Alhamdulillah, atas segala rahmat dan anugerah-Nya yang telah memberikan ilmu, kekuatan, dan kesempatan sehingga menyusun skripsi dengan judul **“PERBEDAAN KINERJA AUDITOR DILIHAT DARI SEGI GENDER”** ini dapat terselesaikan dengan baik yang Insya Allah dapat memberikan manfaat. Shalawat serta salam senantiasa tercurahkan kepada junjungan kita Nabi besar Muhammad SAW yang menjadi suri tauladan kita.

Penyusunan skripsi guna melengkapi syarat kelulusan memperoleh gelar Sarjana (S1) di Jurusan Akutansi, Fakultas Ekonomi, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Terwujudnya skripsi ini tidak lepas dari dukungan dan bantuan dari semua pihak. Untuk itu penyusun mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, Bapak Misbahul Anwar, SE., MSi, yang telah memberikan kesempatan pada penulis untuk menuntut ilmu di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Ibu Erni Suryandari, SE., M.Si selaku Dosen Pembimbing Skripsi I,II dan Dosen Pembimbing Akademik. Terima kasih yang sangat dalam atas

kesabaran dan kebesaran hati Ibu selama membimbing penulis, serta permohonan maaf yang sebesar-besarnya karena penulis tidak memanfaatkan waktu dan kebaikan yang Ibu berikan dengan sebaik-baiknya.

3. Bapak DR. Suryo Pratolo, SE., MSi, Akt, selaku Dosen Pembimbing Akademik.
4. Ibu Barbara Gunawan, SE, MSi, selaku Ketua Tim Penguji Skripsi dan Pendadaran.
5. Yang terhormat para staf pengajar program studi akuntansi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Yang telah memberikan tambahan wawasan dan ilmu pengetahuan selama penulis menempuh studi.
6. Papa dan Mama tercinta terima kasih atas segala kasih sayang dan doanya selama ini.
7. Adik-adikku lin, Taufik, Tika, Fika. bersama kita selalu tertawa dan bahagia. Semoga tali persaudaraan ini terjaga sampai akhir.
8. Rekan-rekan seangkatan dan seperjuangan "Akt C, Dedi, Azwar, Ata, ale', Firman, Uan, Aji, Melast, K'bayan, Agus Windi, Akbar, Arief, dan nama-nama yang tak dapat disebutkan satu persatu" Perjalanan kita masih panjang.
9. Brata, Alek, Akbar, maju terus? Selasain tuch skripsi jangan maen aja.
10. Saudara-saudara responden, yang saya gak ingat nama dan wajah kalian. Tapi insyaAllah, Allah akan membalas kerelaan kalian mengisi kuisioner ini.
11. Pihak-pihak yang tidak bisa disebutkan satu persatu, semoga Allah membalas kebaikan kalian semua.

Dengan menyadari berbagai keterbatasan yang terdapat dalam skripsi ini, akhirnya penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi kita semua.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Penulis

MHD. SUHAIL

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	x
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah	4
C. Tujuan Penelitian.....	4
D. Batasan Masalah.....	5
E. Manfaat Penelitian	5
BAB II LANDASAN TEORI	6
A. Pengertian dan Pandangan Tentang Gender	6
B. Pengukuran Kinerja	8
1. Komitmen Organisasional (<i>Organisational Commitment</i>).....	8
2. Komitmen Profesional (<i>Professional Commitment</i>)	9
3. Motivasi (<i>Motivation</i>).....	11
4. Kesempatan Kerja (<i>Career Opportunity</i>)	13
5. Kepuasan Kerja (<i>Job Satisfaction</i>).....	14
C. Penelitian Terdahulu.....	18
D. Penurunan Hipotesis.....	18
E. Model Penelitian.....	19
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	20
A. Subyek Penelitian	20

B. Teknik Pengambilan Sampel	20
C. Jenis Data	21
D. Teknik Pengumpulan Data	21
E. Defenisi Operasional dan Pengukurannya	21
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	28
A. Hasil Pengumpulan Data.....	28
B. Analisis Deskriptif	28
C. Uji Kualitas Data	31
1. Uji Validits	31
2. Uji Reliabilitas.....	32
D. Uji Hipotesis	32
1. Komitmen Organisasional	33
2. Komitmen Profesional	34
3. Motivasi	35
4. Kesempatan Kerja	36
5. Kepuasan Kerja.....	37
E. Pembahasan	40
V KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN KETERBATASAN	40
A. Kesimpulan	41
B. Implikasi	40
C. Keterbatasan	41
D. Saran.....	42.

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

4.1. Klasifikasi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	30
4.2. Klasifikasi Responden Berdasarkan Pendidikan.....	30
4.3. Klasifikasi Responden Berdasarkan Umur	30
4.4. Klasifikasi Responden Berdasarkan Gaji.....	30
4.5. Statistik Deskriptif	30
4.6. Uji Validitas	32
4.7. Uji Reliabilitas	33
4.8. Uji Hipotesis	34

ABSTRACT

The objective of this research is to empirically analyze the difference of performance of male and female auditors at public accounting firm. The performance is measured using organizational commitment, professional commitment, motivation, career opportunity and job satisfaction. The result of this research is expected to give the contribution in theory development. It is also expected to give practical contribution to the organization, especially the public accounting firm.

Subjects in this research are auditors at public accounting firm in east java. Data were collected using survey method. The sample is selected using purposive sampling method. 75 questionnaires disseminated to all respondent, only 56 questionnaires were returned. However, only 48 of the returned questionnaires were valid to analyses. Independent sample t Test was used to test the hypothesis. The results prove that there is no difference of organizational commitment, professional commitment, motivation and career opportunity among male and female auditors at public accountant offices. While for the job satisfaction, the results indicate there is the difference among male and female auditors.

Keyword: organizational commitment, professional commitment, motivation and career opportunity; and job satisfaction.