

**ANALISIS PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI  
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
DI PT. PABRIK GULA DAN SPRITUS  
MADUKISMO YOGYAKARTA**

**SKRIPSI**

**Diajukan Guna Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana pada  
Fakultas Ekonomi Pogram Studi Manajemen  
Universitas Muhammadiyah  
Yogyakarta**



**Oleh**

**MUFAROHAH TRI WIDAYANTI**

**20020410403**

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

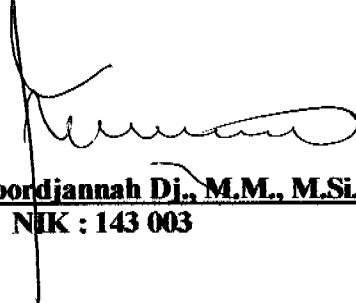
**2007**

**SKRIPSI**  
**ANALISIS PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI**  
**KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN**  
**DI PT. PABRIK GULA DAN SPRITUS**  
**MADUKISMO YOGYAKARTA**

**Diajukan oleh:**  
**MUFAROHAH TRI WIDAYANTI**  
**20020410403**

**Telah disetujui oleh :**

**Pembimbing**



**Drs.Hj.St. Noordjannah Dj., M.M., M.Si.**  
**NIK : 143 003**

**Tanggal.** 6 April 2007

**SKRIPSI**

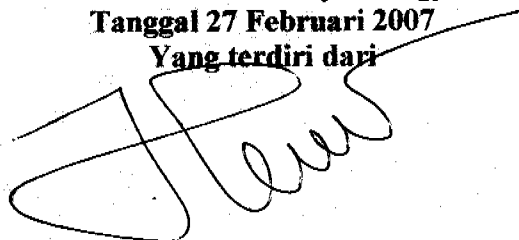
**ANALISIS PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI  
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
DI PT. PABRIK GULA DAN SPRITUS  
MADUKISMO YOGYAKARTA**

**Diajukan oleh:**

**MUFAROHAH TRI WIDAYANTI**  
**20020410403**

**Skripsi ini telah Dipertahankan dan Disahkan di depan  
Dewan Penguji Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi  
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta  
Tanggal 27 Februari 2007**


**Yang terdiri dari**



**Heru Kurnianto Tjahjono, S.E., M.M.**  
**Ketua Tim Penguji**



**Meika Kurnia P R D A, SE., M.Si.**  
**Anggota Tim Penguji**



**Isthofainah Astuty, S.E., M.Si.**  
**Anggota Tim Penguji**

**Mengetahui  
Dekan Fakultas Ekonomi  
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta**



**Misbahul Anwar, S.E., M.Si.**  
**NIK : 143 014**

## **PERNYATAAN**

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi, dan sepengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan orang lain, kecuali secara tertulis dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Yogyakarta , Maret 2007



**Mufarohah Tri Widayanti**

**Tanda Tangan dan Nama Terang**

## INTISARI

Penelitian ini dilakukan untuk menganalisis pengaruh kompensasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Dengan menjadikan PT.Pabrik Gula dan Spritus Madukismo Yogyakarta, sebagai obyek penelitian dan karyawannya sebagai subyek dari penelitian, responden diminta untuk menjawab daftar pertanyaan yang disebarakan melalui kuesioner.

Hasil penelitian menunjukkan, adanya pengaruh kompensasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Variabel kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini ditunjukkan berdasarkan hasil uji t test diperoleh nilai signifikansi variabel kompensasi sebesar 0,000 lebih kecil dari nilai signifikansi yang ditentukan ( $\alpha=0,05$ ). Hipotesis pertama (H1) dalam penelitian ini terbukti/didukung. Variabel motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini ditunjukkan berdasarkan hasil uji t test diperoleh nilai signifikansi variabel motivasi kerja sebesar 0,000 lebih kecil dari nilai signifikansi yang ditentukan ( $\alpha=0,05$ ). Hipotesis kedua (H2) dalam penelitian ini terbukti/didukung. Hasil penelitian ini juga menunjukkan variabel kompensasi dominan pengaruhnya terhadap kinerja karyawan ditunjukkan dengan nilai koefisien standardized beta sebesar 0,520, lebih besar dari koefisien motivasi kerja sebesar 0,360.

**Kata Kunci :** Kompensasi, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan.

## ABSTRACT

This research is to analyze the compensation influence and motivate the job to employees' performance. By making PT.Pabrik Gula dan Spritus Madukismo Yogyakarta, as object research and its employees as subject from research, responder asked to answer the questionnaire propagated pass the questioners

Result of research show, existence of compensation influence and motivate the job to employees' performance. Compensation variable have an effect on positive and significant to employees performance. This matter shown by pursuant to result test the t test obtained by value of significance of compensation variable of equal to 0,000 smaller than determined value significance (= 0,05). First hypothesis (H1) in this research [is proven / supported. Variable motivate the job have an effect on positive and significant to employees performance. This matter shown by pursuant to result test the t test obtained by value of significance variable motivate the job of equal to 0,000 smaller than determined value significance (= 0, 05). Second Hypothesis (H2) in this research is proven / supported. Result of this research also dominant menunjukkan compensation variable of its influence to employees performance shown with the value of coefficient of standardized beta of equal to 0,520, bigger than coefficient motivate the job of equal to 0,360

**Keyword :** Compensation, Motivate The Job, Employees Performance

## KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan kemudahan, karunia dan rahmat dalam penulisan skripsi dengan judul “Analisi Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Pabrik Gula dan Spritus Madukismo, Yogyakarta”.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar sarjana pada Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Peneliti mengambil topik ini dengan harapan dapat memberikan masukan bagi perusahaan dalam rangka meningkatkan kinerja karyawan untuk meningkatkan produktivitas perusahaan.

Penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari dukungan berbagai pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini peneliti mengucapkan terima kasih sebanyak-banyaknya kepada :

1. Ibu Drs. Hj. St. Noordjannah Dj. M. Si., yang dengan sabar memberikan masukan saran maupun kritik dan bimbinganya selama peneliti menyelesaikan penyusunan skripsi ini.
2. Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan kemudahan selama peneliti menyelesaikan studi.
3. Ibu Hj. Rini Juni Astuti, S.E., M. Si., yang telah membantu peneliti dalam penyelesaian bab 4 dan 5 dalam penelitian ini.
4. Semua pihak yang telah memberikan dukungan, bantuan, kemudahan dan semangat dalam proses penyusunan skripsi ini.

Sebagai kata akhir, peneliti menyadari masih banyak kekurangan dalam skripsi ini. Oleh karena itu, kritik, saran dan pengembangan penelitian selanjutnya sangat diperlukan untuk kesempurnaan skripsi dengan topik ini.

Yogyakarta, Maret 2007

Mufarohah Tri Widayanti



## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iv
HALAMAN MOTTO .....	v
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vi
INTISARI.....	vii
ABSTRAK.....	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	3
C. Tujuan Penelitian.....	3
D. Batasan Masalah.....	4
E. Manfaat Penelitian.....	4
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	5
A. Kompensasi.....	5

1. Jenis-jenis Kompensasi.....	6
2. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi.....	7
3. Tujuan dan Pentingnya Kompensasi.....	9
4. Keadilan dan Kelayakan Dalam Pemberian Kompensasi.....	11
B. Motivasi Kerja.....	12
1. Unsur Pengerak Motivasi.....	13
2. Bentuk Motivasi.....	16
C. Kinerja Karyawan.....	18
1. Mengidentifikasi Kinerja Karyawan.....	18
2. Standar Kinerja.....	19
3. Penilaian Kinerja.....	20
D. Penelitian Terdahulu.....	22
E. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja.....	23
F. Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja.....	24
G. Hipotesis.....	24
H. Model Penelitian.....	28
<b>BAB III METODA PENELITIAN.....</b>	<b>29</b>
A. Subyek dan Obyek Penelitian.....	29
B. Jenis Data.....	29
C. Teknik Pengambilan Sampel.....	29
D. Teknik Pengumpulan Data.....	29
E. Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	30

F. Uji Kualitas Instrumen Penelitian.....	30
1. Uji Validitas.....	30
2. Uji Reliabilitas.....	31
G. Uji Hipotesis dan Analisis Data.....	32
1. Uji t (Uji Parsial).....	32
2. Uji F (Uji Serempak).....	33
3. Koefisien Determinasi.....	33
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>34</b>
A. Gambaran Umum Perusahaan.....	34
1. Sejarah Perusahaan.....	34
2. Lokasi Perusahaan.....	36
3. Struktur Organisasi.....	37
B. Deskripsi Hasil Penyebaran Kuesioner.....	41
C. Uji Kualitas Instrumen Penelitian .....	42
1. Uji Validitas.....	42
2. Uji Reliabilitas.....	43
D. Uji Hipotesis dan Analisis Data.....	44
1. Analisis Regresi Linier Berganda.....	44
2. Uji t.....	45
3. Uji F.....	46
4. Analisis Koefisien Determinasi.....	46
E. Pembahasan.....	47

BAB V SIMPULAN, SARAN DAN KETERBATASAN.....	49
A. Simpulan.....	49
B. Saran.....	50
C. Keterbatasan Penelitian.....	50
DAFTAR PUSTAKA .....	51
LAMPIRAN.....	52

## DAFTAR TABEL

4.1. Tingkat Pengembalian Kuesioner.....	41
4.2. Hasil Uji Validitas.....	42
4.3. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Penelitian.....	43
4.4. Hasil Perhitungan Koefisiensi Regresi.....	44
4.5. Ringkasan Hasil Uji t test.....	45
4.6. Hasil Uji F.....	46
4.7. Hasil Perhitungan Koefisien Determinasi Adjusted R Square ( $R^2$ ).....	47

## DAFTAR GAMBAR

2.1. Model Penelitian.....	28
----------------------------	----