

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar belakang masalah

Salah satu perubahan yang nyata dalam tatanan ekonomi dunia adalah terjadinya proses globalisasi disegala aspek kehidupan ekonomi yang membentuk dunia baru dengan batas-batas antar Negara yang semakin transparan. Pemahaman aturan main yang berlaku didalamnya diperlukan supaya berhasil dalam persaingan ekonomi global. Pasar menuntut barang atau jasa yang bermutu baik sekaligus aman bagi pemakainya dengan memenuhi persyaratan keamanan, keselamatan, dan kelestarian lingkungan serta harga yang bersaing. Dengan demikian, mutu produk dan jasa yang dihasilkan perlu ditingkatkan dengan makin meningkatnya mutu manusia, kesadaran dan pengalamannya. Sebagian besar perusahaan menginginkan adanya peningkatan mutu dan hasil produksi setiap tahunnya. Untuk memelihara dan meningkatkan pendapatan penjualan, perusahaan harus secara berkesinambungan menyusun keistimewaan produk dan proses yang baru. Sehingga banyak usaha yang dilakukan oleh sebuah perusahaan untuk menghasilkan produk yang optimal dari segi kualitas maupun kuantitasnya yang sesuai keinginan konsumen sarta meningkatkan hasil produksinya salah satunya adalah dengan meningkatkan sumber daya manusianya. Sumber daya manusia mencakup energi, bakat dan pengetahuan yang berguna secara potensial harus dipergunakan untuk tujuan produksi barang dan jasa yang bermanfaat.

PT. Pabrik Gula Madukismo, merupakan perusahaan industri penghasil gula dan spiritus yang berlokasi di kabupaten Bantul, Yogyakarta. Sebagai pabrik penghasil gula dan spiritus terbesar di Yogyakarta, tentunya PT. Madukismo cukup diandalkan oleh pemerintah daerah untuk mendapatkan tambahan pendapatan daerah dari hasil produksinya.

Dengan keadaan yang ada sekarang yaitu menurunnya hasil produksi dari PT. Madukismo yang diakibatkan oleh turunnya kinerja karyawan, dan dengan adanya era globalisasi yang membuat persaingan yang semakin ketat khususnya dalam hal perdagangan, tentunya hal ini dapat membuat PT. Madukismo harus tetap mempertahankan mutu, kualitas dan kuantitas produk yang dihasilkan agar tidak kalah bersaing dengan produk-produk sejenis dari negara lain yang mulai berdatangan di Indonesia, dan yang mengambil sebagian pasar yang dimiliki PT. Madukismo.

Untuk mengatasi masalah kinerja karyawan yang semakin menurun yang mengakibatkan turunnya hasil produksi, tentunya PT. Madukismo harus bisa memberikan motivasi dan kompensasi seperti bonus akhir tahun dan bonus bulanan kepada karyawan yang memiliki kinerja baik, agar bekerja lebih keras lagi untuk meningkatkan hasil produksi agar biasa menghasilkan produk yang mampu bersaing di pasar. Motivasi merupakan sebagai keseluruhan pemberian motif kerja kepada para bawahan sedemikian rupa sehingga mereka mau bekerja dengan baik demi tercapainya tujuan organisasi dengan efektif dan efisien. Sedangkan kompensasi adalah suatu alat untuk mencapai tujuan organisasi dan kompensasi mempunyai dampak utama untuk mempengaruhi perilaku dan sikap karyawan agar

tetap bergabung dengan organisasi atau pergi dari organisasi. Oleh karena itu motivasi dan kompensasi merupakan salah satu faktor penting untuk meningkatkan kinerja karyawan agar dapat mencapai tujuan yang diharapkan sebuah organisasi.

Berdasarkan hal di atas maka penulis beranggapan perlunya dilakukan penelitian yang berjudul:

“Analisis Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT.Pabrik Gula dan Spritus Madukismo, Yogyakarta”

B. Rumusan masalah

1. Apakah Kompensasi dan motivasi kerja mempengaruhi kinerja karyawan PT. Pabrik Gula dan Spritus, Madukismo Yogyakarta.?
2. Variabel manakah yang paling dominan berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Pabrik Gula dan Spritus, Madukismo Yogyakarta ?

C. Tujuan penelitian

Tujuan yang ingin dicapai dari penelitian ini adalah:

1. Menguji pengaruh kompensasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Pabrik gula dan spritus, Madukismo, Yogyakarta.
2. Menguji variabel manakah yang paling dominan berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Pabrik Gula dan Spritus, Madukesmo, Yogyakarta.

D. Batasan masalah

Penelitian ini hanya dilakukan pada PT. Pabrik Gula dan Spritus, Madukismo Yogyakarta. Penelitian ini hanya meneliti pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan PT. Pabrik Gula dan Spritus, Madukismo Yogyakarta.

E. Manfaat penelitian

1. Bagi peneliti adalah mengetahui apakah motivasi dan kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Pabrik Gula dan Spritus Madukismo Yogyakarta, dan dapat menambah ilmu pengetahuan dan pengalaman agar dapat bisa melakukan penelitian-penelitian selanjutnya.
2. Bagi perusahaan adalah dapat melakukan perbaikan dan pengembangan kualitas kinerja sumber daya manusia yang dapat mempengaruhi hasil produksinya agar tetap bisa bersaing dengan produk sejenis dari perusahaan lain di pasar.