

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN KOMPETENSI
TERHADAP KINERJA INDIVIDUAL**

***THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL COMMITMENT AND
COMPETENCE TOWARD INDIVIDUAL PERFORMANCE***

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar Sarjana

Pada Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen

Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Oleh:

AULIYA FADLI

20020410280

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

2010



SKRIPSI

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN KOMPETENSI
TERHADAP KINERJA INDIVIDUAL**

***THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL COMMITMENT AND
COMPETENCE TOWARD INDIVIDUAL PERFORMANCE***



Diajukan oleh
AULIYA FADLI
20020410280

Telah disetujui dosen Pembimbing

Pembimbing

Rr. Sri Handari Wahyuningsih, S.E.,

NIK : 143038

Tanggal : April 2010

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN KOMPETENSI
TERHADAP KINERJA INDIVIDUAL**

***THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL COMMITMENT AND
COMPETENCE TOWARD INDIVIDUAL PERFORMANCE***

Diajukan Oleh

AULIYA FADLI
20020410280

Skripsi ini telah Dipertahankan dan Disahkan di depan
Dewan Penguji Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
Tanggal April 2010
Yang Terdiri dari

Dr. H. Susanto, SE., M.S
Ketua Tim Penguji

Misbahul Anwar, S.E., M.Si.
Anggota Tim Penguji

Rr. Sri Handari Wahyuningsih, S.E., M.Si.
Anggota Tim Penguji

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Misbahul Anwar, S.E., M.Si.
NIK: 143 014

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Auliya Fadli

Nomor Mahasiswa : 20020410280

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul:

“Pengaruh Komitmen Organisasi dan Kompetensi Terhadap Kinerja Individual”

Tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, April 2010

Auliya Fadli

MOTTO

**TIDAK ADA YANG TIDAK BISA, YANG TIDAK BISA ADALAH
YANG TIDAK DI KERJAKAN**

Kemuliaan itu tidak akan pernah diraih tanpa pengorbanan, kerja keras dan tekad yang besar untuk mewujudkannya.

Kesempatan mungkin akan datang bagi mereka yang menunggu, namun kesempatan hanya akan tetap akan bersama mereka yang giat.

(Abraham Lincoln)

Bacalah, dan tuhanmu amat mulia. Yang telah mengajar dengan pena. Dia telah mengajarkan kepada manusia apa yang tidak di ketahuinya.

(Surat Al Alaq ayat 3,4 & 5)

Halaman Persembahan

Kupersembahkan karya kecil ini untuk

Bapak dan Ibu

Norman Harun

&

Indrawati

Kakak & Adik ku

novia izza, afif ardiansyah, devi putri yani,

nurkholidah, ilham akbar

Serta

Almamaterku

Thank's to....

Allah SWT....

Yang telah memberi rahmat dan hidayah-Nya Terimakasih Ya Allah, Engkau telah mendengar dan mengabulkan doa-doa hamba

Bapak dan Ibu

Yang tiada hentinya-hentinya memberi motivasi dan semangat dan tak pernah merasa lelah memberi dukungan terhadap anaknya, tanpa mengharapkan imbalan apapun demi kesuksesan sang anak, hingga diriku sukses menjalani semuanya...diriku bangga menjadi anak mu...

Kakak dan Adek ku

Novia Izza, kapan married nya ?, beserta adek- adek ku Afif Ardiansyah, Devi Putri Yani, Nur Kholidah, serta Ilham Akbar..Belajar yang giat, Agar bisa membuat Orang Tua kita bangga.

Special to Indah Anggraini

Terima kasih atas dorongan Semangat, Motivasi, serta Kesabaran nya, Hadir mu membawa Arti.

Kontrakan Magelang

Mahardi, Zamzari Hidayat, Zulkhairi, Daut, Shofyan Hadi, Syarif, Feny, Ifit, Ebit..terima kasih atas dorongan semangat dan pertemanan yang hangat selama ini

Teman- teman Asrama Kampar Yogyakarta

April, Royan , Dodon, Riyon, ocu Basir, Sholeh, Asenk, Iwan Tradoo, Anton, Aljer dan teman- teman yang belum di sebut nama nya..Terima Kasih atas andil kalian semuanya...

Teman-teman seperjuangan ku....

Ahmad, Iyen, Irul (Guru) Alfandi, By, Zama, Ihsan, Aan konco, weri, Khairi..dan yang lain-lain..terima kasih atas waktu dan kebersamaan nya.

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk menguji pengaruh komitmen organisasi dan kompetensi terhadap kinerja individual. Penelitian ini menggunakan populasi sebanyak 37 orang karyawan di Asri Silver Yogyakarta. Untuk menguji pengaruh antara variabel dependen (kinerja individual), dan variabel independen (komitmen organisasi, kompetensi) menggunakan analisa regresi. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: 1) Komitmen organisasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Individual. 2) Kompetensi berpengaruh signifikan kinerja individual.

Kata kunci: Komitmen Organisasi, Kompetensi, kinerja Individual.

ABSTRACT

The research is done to test the influence between organizational commitments and competence toward individual performance. The research uses population as 37 worker of Asri Silver Yogyakarta. To test the influence between dependent variable (individual performance), and independent variable (organizational commitments and competence) by using regression analysis. The result of this research shows that: 1) The organizational commitments influence the individual performance. 2) The competence influence the individual performance.

Keyword: organizational commitments, competence, individual performance.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur Alhamdulillahhirabbil'alamin kepada Allah SWT yang telah memberikan kemudahan, rahmat, dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi dengan judul:

“Pengaruh komitmen organisasi dan kompetensi terhadap kinerja individual”

Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar sarjana pada Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Penulis mengambil topik ini dengan harapan dapat memberikan masukan bagi perusahaan mengenai perilaku karyawan ditempat kerja dan memberikan ide pengembangan bagi penelitian selanjutnya.

Penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan dan dukungan berbagai pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebanyak-banyaknya kepada:

1. Bapak Misbahul Anwar, S.E., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan petunjuk, bimbingan dan kemudahan selama penulis menyelesaikan studi.
2. Ibu Rr. Sri Handari Wahyuningsih, SE., M.Si yang dengan penuh kesabaran telah memberikan masukan dan bimbingan selama proses penyelesaian skripsi ini.

3. Bapak dan Ibu serta saudara-saudaraku yang senantiasa memberikan dorongan dan perhatian kepada penulis hingga dapat menyelesaikan studi.
4. Bapak dan Ibu Dosen Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang membimbing penulis selama menempuh studi.
5. Semua pihak yang telah memberikan dukungan, bantuan, kemudahan dan semangat dalam proses penyelesaian tugas akhir (skripsi) ini.

Penulis menyadari bahwa banyak kekurangan dalam penyusunan skripsi ini, sehingga saran dan kritik sangat penulis harapkan untuk kesempurnaan skripsi ini.

Yogyakarta, April 2010

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN DOSEN PEMBIMBING.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN DOSEN PENGUJI.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iv
HALAMAN MOTTO.....	v
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vi
INTISARI.....	vii
ABSTRACT.....	viii
KATA PENGANTAR.....	x
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Rumusan Masalah Penelitian.....	6
C. Tujuan Penelitian.....	7

D. Manfaat Penelitian.....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	8
A. Landasan Teori dan penurunan hipotesis.....	8
B. Model penelitian.....	27
BAB III METODE PENELITIAN.....	28
A. Obyek Penelitian.....	28
B. Jenis Data.....	29
C. Teknik Pengambilan Sampel	29
D. Teknik Pengumpulan Data.....	29
E. Devinisi Operasional Variabel Penelitian.....	29
F. Uji Validitas.....	31
G. Uji Reliabilitas.....	32
H. Teknik Analisis Data dan Uji Hipotesis.....	32
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	35
A. Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	35
B. Hasil Pengujian Uji kualitas instrumen.....	42
C. Hasil Penelitian (Uji Hipotesis).....	46
D. Pembahasan.....	49

BAB V SIMPULAN, SARAN DAN KETERBATASAN PENELITIAN.. 52

A. Simpulan.....	53
B. Saran.....	53
C. Keterbatasan Penelitian.....	54

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
4.1. Jenis Pelatihan dan Pengembangan Karir.....	39
4.2. Jenis Pelatihan dan Pengembangan Karir secara Internal.....	39
4.2. Jenis Pelatihan dan Pengembangan Karir secara Eksternal.....	40
4.4. Karakteristik Bagian Jabatan.....	41
4.4. Karakteristik Responden.....	41
4.6. Hasil Uji Validitas Komitmen Organisasi.....	43
4.7. Hasil Uji Validitas Kepuasan Kerja.....	44
4.8. Hasil Uji Validitas Keinginan Berpindah.....	45
4.9. Hasil Uji Reliabilitas.....	46
4.10. Rangkuman Uji Regresi.....	47

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
2.1. Komponen yang mempengaruhi <i>turnover</i> intention.....	17
2.2. Model Penelitian.....	27