

**HUBUNGAN ANTARA STRUKTUR DESENTRALISASI DAN
PARTISIPASI ANGGARAN TERHADAP KINERJA
MANAJERIAL DENGAN JOB RELEVANT INFORMATION
SEBAGAI VARIABEL MODERATING**

**JOB RELEVANT INFORMATION AS A MODERATING
VARIABLE IN THE DECENTRALIZATION & BUDGETING
PARTICIPATION-MANAGERIAL PERFORMANCE
RELATIONSHIP**

SKRIPSI



disusun oleh
YUDHA SYAPUTRA
20030420226

**FAKULTAS EKONOMI JURUSAN AKUNTANSI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
2008**

**HUBUNGAN ANTARA STRUKTUR DESENTRALISASI DAN
PARTISIPASI ANGGARAN TERHADAP KINERJA
MANAJERIAL DENGAN JOB RELEVANT INFORMATION
SEBAGAI VARIABEL MODERATING**

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Pada Fakultas Ekonomi Program Studi Akuntansi
Universitas Muhammadiyah
Yogyakarta



disusun oleh
YUDHA SYAPUTRA
20030420226

**FAKULTAS EKONOMI JURUSAN AKUNTANSI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
2008**

Inti Sari

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui; 1. Ada tidaknya pengaruh interaksi antara struktur desentralisasi dan *Job Relevant Information* terhadap kinerja manajerial. 2. Ada tidaknya pengaruh interaksi antara partisipasi anggaran dan *Job Relevant Information* terhadap kinerja manajerial. Responden penelitian ini adalah manajer tingkat menengah dan manajer tingkat bawah pada perguruan tinggi swasta. Data sebanyak 176 kuesioner, dianalisis menggunakan analisis regresi. Hasil penelitian membuktikan bahwa, desentralisasi mempunyai pengaruh yang positif terhadap kinerja manajerial. Sedangkan struktur desentralisasi tidak berinteraksi dengan *Job Relevant Information* untuk mempengaruhi kinerja manajerial. Partisipasi anggaran mempunyai pengaruh yang positif terhadap kinerja manajerial. Sedangkan Partisipasi anggaran tidak berinteraksi dengan *Job Relevant Information* untuk mempengaruhi kinerja manajerial.

Kata kunci: struktur desentralisasi, partisipasi anggaran, *job relevant information*, dan kinerja manajerial

Abstract

This study examines, 1. The interactive effect of decentralization and job relevant information on managerial performance. 2. The interactive effect of budgeting participation and job relevant information on managerial performance. The respondents are middle-level managers and lower-level managers at private universities. Responses of 176 managers were analyzed by using regression analysis. The result indicated that the decentralization has significant influence to managerial performance. Interaction between decentralization and job relevant information had no significant influence on managerial performance. Budgeting participation has significant influence to managerial performance. Interaction between budgeting participation and job relevant information had no significant influence on managerial performance.

Keywords: decentralization, budgeting participation, job relevant information, managerial performance