

**ANALISIS PENGARUH FAKTOR-FAKTOR KOMPENSASI
FINANSIAL DAN NON FINANSIAL TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT. ANTAR PENJURU INDONESIA
DI YOGYAKARTA**

SKRIPSI

Diajukan Guna memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana pada
Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah
Yogyakarta



Disusun oleh :

**IRAWAN WICAKSONO
20030410261**

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
2009**

SKRIPSI

ANALISIS PENGARUH FAKTOR-FAKTOR KOMPENSASI FINANSIAL DAN NON FINANSIAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. ANTAR PENJURU INDONESIA DI YOGYAKARTA

*The analysis on The influence of Financial and Non Financial
Compensation Factors towards the staffs' performance of PT. Antar
Penjuru Indonesia in Yogyakarta*

Diajukan oleh :

IRAWAN WICAKSONO
20030410261

Telah Disetujui Dosen
Pembimbing I

Dra. Tri Maryati, MM.
NIK. 143.028

Yogyakarta, 26 Februari 2009

SKRIPSI

ANALISIS PENGARUH FAKTOR-FAKTOR KOMPENSASI FINANSIAL DAN NON FINANSIAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. ANTAR PENJURU INDONESIA DI YOGYAKARTA

Diajukan oleh :

IRAWAN WICAKSONO
20030410261

Skripsi ini telah Dipertahankan dan Disahkan di depan Dewan Penguji Program
Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jogjakarta

Tanggal 27 April 2009

Yang terdiri dari

Dra. Hasnah Rimiati, M Si
Ketua Tim Penguji

Dra. Tri Maryati, MM
Anggota Tim Penguji

Hj. Munjiati M, M Si
Anggota Tim Penguji

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Misbahul Anwar, S.E.M, SI.
NIK. 143014

Pernyataan

Dengan ini saya,

Nama : Irawan Wicaksono

NIM : 20030410261

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul : “ANALISIS PENGARUH FAKTOR-FAKTOR KOMPENSASI FINANSIAL DAN NON FINANSIAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. ANTAR PENJURU INDONESIA DI YOGYAKARTA” Tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, maka saya bersedia karya saya dibatalkan.

Yogyakarta, 27 April 2009

Irawan Wicaksono

MOTTO

“Hidup tanpa kebebasan adalah seperti tubuh tanpa jiwa”

(Khailil Gibran)

“Seize the day or die regretting the time you lost ” (A7X)

“Jadilah orang yang bermanfaat bagi orang lain, tapi jangan pernah mau dimanfaatkan orang lain”

“Sesungguhnya syah tidaknya amal itu terletak pada niat. Dan bahwasanya tiap-tiap orang akan memperoleh buah amalnya itu dari pada niatnya”

(Hadist)

Kupersembahkan Karyaku

Kepada:

Ayahanda Bapak H. Bambang Ismoyo

Ibunda Hj, Nuning Diarti

Kakanda Yudhi Agus Firmanto.S.IP dan adinda Satrio Diar Anggoro

Perempuanku paling cantik di negeriku Indonesia, Nduk Bayu Wiratningsih. ST

Almamater tercinta

Thanks to

- *NdukQ Bayu Wiratningsih : “Anugerah terindah yang pernah kumiliki” yang telah mengajarkanku rasa cinta, bahagia & derita.*
- *Motorku ‘ Supra AB 3083 PS’ yang setia menemaniku kemana saja,*
- *Sodara2 & Sahabat2 sejatiku Ronde & ank2 haram (16 crew).*
- *Lisa gokil (makasih ya, kam dah baik banget... Mg2 feelingmu tepat).*
- *UMY Sister Hood Family & Brother Hood Family
(Van, PCX, korden, udin, Kam41, bendot, garenk) AYO SEMANGAT.....!!!!*
- *Zainal Arifin thank’s atas semua bantuanmu bro, Percayalah cinta klian datang.....*
- *Aswinda Pranata thank’s atas bantuanmu bro & (11 crew '00).*
- *Sastro Wardoyo & Mopychronic management, never die..*
- *Teman-teman Manajemen E & Manajemen 2003.*

INTISARI

Penelitian ini berjudul Analisis Pengaruh Faktor-Faktor Kompensasi Finansial dan Non Finansial terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Antar Penjuru Indonesia di Yogyakarta. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui faktor-faktor kompensasi finansial dan non finansial yang berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Antar Penjuru Indonesia di Yogyakarta. Hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini adalah (a), Diduga bahwa terdapat pengaruh yang signifikan kompensasi finansial terhadap kinerja karyawan. (b), Diduga bahwa terdapat pengaruh yang signifikan kompensasi non finansial terhadap kinerja karyawan. (c), Diduga bahwa terdapat pengaruh yang signifikan kompensasi finansial dan non finansial secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan.

Subjek (sampel) dalam penelitian ini adalah Karyawan yang bekerja pada PT. Antar Penjuru Indonesia di Yogyakarta, berjumlah 100 Responden. Data diperoleh melalui data primer dengan membagikan kuesioner untuk ditanggapi.

Analisis data dilakukan dengan menggunakan regresi berganda, hasil penelitian menunjukkan bahwa (a), kompensasi finansial mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Antar Penjuru Indonesia, (b), kompensasi non finansial mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Antar Penjuru Indonesia, (c), kompensasi finansial dan non finansial mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Antar Penjuru Indonesia.

Kata kunci : kompensasi finansial, non finansial dan kinerja.

ABSTRACT

The research is entitled The analysis on The influence of Financial and Non Financial Compensation Factors towards the staffs' performance of PT. Antar Penjuru Indonesia in Yogyakarta. It aims to find out the financial and non financial compensation factors influencing the staffs' performance of PT. Antar Penjuru Indonesia in Yogyakarta. The hypothesis proposed is this study are (a) there is significant influence on financial compensation towards the staffs' performance, (b) there is significant influence on non financial compensation towards the staffs' performance, (c) there is significant influence on both financial and non financial compensation together towards the staffs' performance.

The subject research consisting of 100 respondents were the staffs working at PT. Antar Penjuru Indonesia in Yogyakarta. The data was obtained through primary data by distributing questionnaires and then the data was analyzed using multiple regressions.

The finding showed that (a) there was a significant and positive influence on financial compensation towards the staffs' performance of PT. Antar Penjuru Indonesia in Yogyakarta, (b) there was a significant and positive influence on non financial compensation towards the staffs' performance of PT. Antar Penjuru Indonesia in Yogyakarta, (c) there was a significant and positive influence on both financial and non financial compensation together towards the staffs' performance.

keyword: financial compensation, non-financial and performance.

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmaanirrahiim

Assalamu' alaikum Wr. Wb

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan kemudahan, karunia dan rahmatnya dalam penulisan skripsi dengan judul: “ANALISIS PENGARUH FAKTOR-FAKTOR KOMPENSASI FINANSIAL DAN NON FINANSIAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. ANTAR PENJURU INDONESIA DI YOGYAKARTA”.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar sarjana pada Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Penulis mengambil topik ini dengan harapan dapat memberikan gambaran dan masukan bagi organisasi PT. Antar Penjuru Indonesia khususnya masalah kinerja karyawan, sehingga perusahaan disarankan untuk menambah kompensasi tersebut agar kinerja karyawan semakin baik dan memberikan ide pengembangan bagi penelitian selanjutnya.

Penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan dan dukungan berbagai pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya.

1. Bapak Dasron Hamid selaku rektor Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan izin penelitian, dan memberikan petunjuk bimbingan serta kemudahan selama penulis menyelesaikan studi.

2. Dra. Tri Maryati, MM. yang dengan penuh kesabaran telah memberikan masukan dan bimbingan selama proses penyelesaian skripsi ini.
3. Dra. Arni S, M. Si. Selaku Dosen pembimbing akademik.
4. Ayahanda (H. Bambang Ismoyo), ibunda (Hj. Nuning Diarti), kakakku (Yudhi Agus Firmanto, S.IP) serta adikku (Satrio Diar Anggoro) yang telah memberi dorongan dan perhatian kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan studi dengan baik.
5. Semua pihak yang telah memberikan dukungan, bantuan, kemudahan dan semangat dalam proses penyelesaian tugas akhir (skripsi) ini.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih banyak kekurangan, tetapi semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat dan pengetahuan bagi semua pihak yang membutuhkan dan dapat menjadi inspirasi bagi penelitian-penelitian selanjutnya.

Yogyakarta, 27 April 2009

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
INTISARI.....	vii
ABSTRAK.....	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Batasan Masalah	5
C. Rumusan Masalah	5
D. Tujuan Penelitian	6
E. Manfaat Penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	8
A. Landasan Teori.....	8
1. Pengertian kompensasi.....	8
2. Tujuan-tujuan pemberian kompensasi	9

3. Hal-hal yang diperhatikan dalam penentuan kompensasi	10
4. Bentuk-bentuk kompensasi	11
5. Pengertian Kinerja.....	13
6. Tujuan dan Manfaat Penilaian Kinerja	14
7. Indikator Kinerja	15
B. Hasil Penelitian Terdahulu.....	17
C. Hipotesis.....	18
D. Model Penelitian	19
BAB III METODE PENELITIAN	20
A. Obyek/Subyek Penelitian	20
B. Teknik Pengambilan Sampel.....	20
C. Jenis Data	21
D. Teknik Pengumpulan Data.....	21
E. Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	21
F. Uji Kualitas Instrumen	23
G. Alat Analisis dan Uji Hipotesis.....	24
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	28
A. Gambaran Umum PT. API.....	28
B. Hasil penyebaran kuesioner	31
C. Pengujian Instrumen.....	33
D. Pengujian Hipotesis.....	35
E. Pembahasan.....	39

BAB V KESIMPULAN, SARAN DAN KETERBATASAN	42
A. Kesimpulan	42
B. Saran.....	42
C. Keterbatasan Penelitian.....	43
DAFTAR PUSTAKA	44
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	31
4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Umur	32
4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	32
4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa kerja	33
4.5	Hasil Uji Validitas Istrumen.....	33
4.6	Hasil Uji Reliabilitas	34
4.7	Hasil Analisis Statistik Deskriptif.....	35
4.8	Analisis Regresi Berganda	36
4.9	Hasil Analisis uji t.....	37
4.10	Hasil Analisis uji F.....	38
4.11	Koefisien Determinasi.....	39

DAFTAR GAMBAR

2.1 Model Penelitian	19
4.1 Struktur Organisasi	29